

Referat studienævnsmøde den 29. Oktober 2025

28. oktober 2025 13:44

Referat Studienævn for efter- og videreuddannelse på Samfunds- og Sundhedsvidenskab

Dato: den 29. Oktober 2025 kl. 09.15-10.45

Sted: Mødelokale M ved Statskundskab

Inviterede: Per Vagn Freytag (PVF), Eva Draborg (EUD), Niels Opstrup (NO), Marianne Harbo Frederiksen (MHF), Jesper Raalskov (JR) og suppleant Anne Sofie Oxholm (ASO)

Afbud: Anne Sophie Oxholm (ASO)

Studieleder: André Ken Jakobsson (AKJ)

Øvrige: Britta Løck Worm (BLW), Carina Ingemann Nielsen (CIN), Lise Bille Byriel (LBB) og Lone Christensen (LOCH)

Gæster: Mette Mathilde Pedersen

Mødeleder: Studienævnformand, Per Vagn Freytag

Referent: Lise Bille Byriel (LBB)

Punkter:	Referat	Bilag
1. Godkendelse af dagsorden den 29. oktober september 2025	Godkendt - problemer med adgang til SAGA. Team SN følger op på dette.	
2. Godkendelse af referat fra den 15. september 2025	Godkendt	Bilag 2: Referat Studienævnsmøde EVU 15. september 2025.pdf
3. Mundtlige meddelelser	A. Nyt fra studieledere NO: Fælles underviserdag for AU og SDU - rigtig godt at mødes på tværs. Strategisk satsning omtales, nemlig et nyt samarbejde med Komponent samt et udviklingsarbejde med IT-Vest omkring "Ledelse af AI". MIT: PVF omtaler et nyt fag som instituttet vil byde ind sammen med til IT-vest. MPQM: Der arbejdes stadigvæk på modeller for fremtiden. MPM: Afventer også fremtiden. JR: I HD-fællesudvalg arbejdes der på at blive klogere på realkompetencevurderinger i et set-up, hvor vi kan hjælpe hinanden på tværs i landet. Der er HD udvalgsmøde i Kolding i morgen. HD-studerende har været inviteret til at deltage i oplæg med biblioteket. Tidspunktet bør være om eftermiddagen for at matche de studerende. MICS: Gang i undervisningen. Engageret flok. Der skal tages stilling til FAK fag fremover ift. udbud. B. OSU v/BLW Der arbejdes på 3 niveauer ift. OSU: 1) fakultet, 2) SDU Uddannelse og 3) SDU-niveau ift. EVU Ad 1: HD- og Mastersekretariatet lukker ved udgangen af 2025 og der arbejdes snitflader mellem fakultet og SDU Uddannelse, derunder at få landet uddannelseskoordinatorrollen. Ad 2.: Samf har peget på medarbejdere, der overgår til SDU Uddannelses EVU-team. Der mangler indmeldinger til teamet fra de andre fakulteter og porteføljen er	Bilag 3D: https://master-it-vest.dk/interesser/informationssikkerhed/ Bilag 3E1: https://sdunet.dk/da/undervisning-og-eksamen/uddannelse/kvalitet/resourcebank Bilag 3E2: inspiration-til-kvalitetsarbejde-i-studienaevn(1).pdf

	under afklaring. BLW bliver interim-leder af EVU-teamet, indtil en fast team-leder er ansat. Ad 3.: I det nye år vil vi igangsætte et "projekt kunde-/studerterrejse" for diplom- og masteruddannelserne med det formål at få koordinerede processer og kommunikation på tværs af SDU. Projektet sættes i værk af vicedirektøren og alle hovedområder inddrages. C. Samarbejde med trekantområdet v/AKU Samarbejde med forsvaret fra hele SDU. André er inddraget. Ønsker et struktureret samarbejde. D. Studieordning MIT - Specialisering i informationssikkerhed på linjen i Organisation v/LBB LBB redegør for at SDU nu uddanner to slags dimittender på MIT, i "ren" Organisation, henholdsvis med specialisering i informationssikkerhed på linjen Organisation. Der arbejdes pt. med revisioner ift. set-up i interne systemer, så beviser kan udskrives korrekt. E. Studienævnets arbejde med kvalitetspolitikken. Se bilag for inspiration til kvalitetsarbejdet i studienævnet v/PVF & LBB LBB: Vi kommer et oplæg til arbejde med kvalitets som årshjul på baggrund af det vedhæftede inspirationskatalog. Enighed om at arbejdsindsatsen skal svare til udbyttet. PVF: Kvalitet og AI skal arbejdes med i det kommende år. Kan med fordel komme ind i alle fag i undervisningen - hvordan gør vi det? EUD er valgt ind i et udvalg på SUND som ressourceperson.	
4.Opsamling på uddannelsesberetningsmøderne	A. Diskussion og erfaringsudveksling (Bordet rundt) <i>Hvad har fungeret godt</i> NO: FMOL Formatet fungerer og giver gode diskussioner. Kan bruges som afsæt til udviklingsprojekter. Processen drives af studieleder ganske selvstændigt. JR: HD Det giver mening at PVF er med. Set-up i teams kan være lidt utilgængeligt. BLW: Understøttelse af administrativt personale. Hvordan kan kvalitetspolitikken deles ud på flere? André: Teams fungerede ikke for mig, teknisk bøvlet. Giver frustrationer. <i>Konklusion:</i> SN laver en opsamling og sender til Morten Vestergaard-Lund og Tine Picket. Nemme administrativt set-up - der skal være et flow i det, og det skal være overbliksskabende.	
5.WorkZone – nyt mødemodul	A. Mette Mathilde oplyser om det nye mødemodul i WorkZone. Vi vil afprøve mødemodul i WorkZone til næste studienævnsmøde den 15. december 2025. Det er et krav fra SDU ift. forvaltningsvirksomhed på området. MMP redegør for funktionalitet i Work Zone <i>Indkaldelse - link til møde - dagsordenspunkter viser mødepunkterne - Parter viser deltagere</i> SN for EVU er de første, som tager det i brug og har derfor mulighed for at præge systemet. Kræver at alle er oprettet i Work Zone. Tjekkes af MMP.	

	Lukkede punkter er dog forsat uafklaret.	
6.Evalueringer - grafer og oversigter (alle) v/PVF (lukket punkt)	A. Hermed diverse grafer og oversigter til gennemgang fra foråret 2025 PV konstaterer et fald i tilfredshed generelt, hvilket er ikke er tilfredsstillende. Er der et bud på årsag? HD: Nogen udskiftning af underviserstaben kan måske forklare det. MICS: Tilsvarende er der en del nye undervisere. Formoder det er indkørings vanskeligheder også ift. målgruppen. Vigtigheden af at være relevant for de fagprofessionelle. MBA: Omstillingsproblem måske grundet ny struktur? FMOL: Vi må spille ind ift. undervisningsbehov til masterområdet skal matches de særlige forhold, som målgruppen har. JR: lagttagelse: HD har større svarprocent i år, men måske også derved lavere score. Måske svarer der flere som scorer lavere nu endelig deltager i evalueringen?. PVF: Huske at tage ovenstående aspektet med ift. de kortere spørgeskemaer ift. næste ombæring - vi tager jo handling på de lavere svarprocenter. Afvejning. Hvad skal vi anvende besvarelsene til. Kan også bruges markedsføringsmæssigt med relevant udsagn. Konkluderer at vi fortsætter med det korte skema. Team SN følger op på systemet ift. det korte skema versus det lange samt offentliggørelsesaspektet. NOP: Sidebemærkninger fra FMOL: Gentagende kilde til frustrationer er at der ikke tilbydes kompendier, kan der laves digitale kompendier? AKJ støtter dette. Grafisk center kan involveres. Idé til udviklingsprojekt BLW.	Bilag 6: F25 Oversigt resultater.xlsx
7.HD samlede evalueringer v/JR (lukket punkt)	A. Gennemgang ved studieleder Jesper Raalskov JR: Intet at bemærke.	Bilag 7: HD-1 F25.pdf Bilag 7: HDO F25.pdf Bilag 7: HDR F25.pdf
8.MPQM samlede evalueringer v/EUD (lukket punkt)	A. Gennemgang ved studieleder Eva Draborg EUD: Intet at bemærke.	Bilag 8: MPQM F25.pdf
9.MBA samlede evalueringer v/MHF (lukket punkt)	A. Gennemgang ved studieleder Marianne Harbo Frederiksen MHF: Er i overgangsfase med et online infomøde.	Bilag 9: MBA F25.pdf
10.MPI samlede evalueringer v/PVF (lukket punkt)	A. Gennemgang ved Per Vagn Freytag PVF: Intet særligt at bemærke.	Bilag 10: MPI F25.pdf
11.MICS samlede evalueringer v/AKJ (lukket punkt)	A. Gennemgang ved studieleder André Ken Jakobsson AKJ: Ingen bemærkninger	Bilag 11: MICS F25.pdf
12.FMOL samlede evalueringer v/NO (lukket punkt)	A. Gennemgang ved studieleder Niels Opstrup Et enkelt fag har lavere procenter, og her understøttes underviseren til næste ombæring. Et fag havde vikar på.	Bilag 12: FMOL F25 samlede fagevalueringer.pdf
13.MIT samlede evalueringer v/NO (lukket punkt)	For lave besvarelser til at systemet kan generere data. Fagansvarlig er orienteret.	
14.Sager til behandling	1. HDR - Dispensation reeksamen Se sag 25/57085 i link: https://saga.sdu.dk/studyboard/5/meetings LOCH: Da der ikke er tale om usædvanlige forhold indstilles til afslag med information om at regler ændrer sig fra F2025. Identisk fag udbydes på HDO til foråret igen.	
15.Sager til orientering - MASTER	Alle taget til efterretning MPQM	

	2 stk. forhåndsgodkendelse af fag fra masteruddannelse på CBS - imødekommet MICS 1 stk. - dispensation reeksamen i From Cold War Espionage- imødekommet FMOL 1 stk. merit for fag bestået på tidligere studieordning - imødekommet 1 stk. merit pba. fag fra masteruddannelse på AAU - imødekommet	
16.Sager til orientering – HD	Alle taget til efterretning HD1 2 stk. dispensation til særlige prøvevilkår grundet dysleksi - imødekommet 1 stk. merit Organisation pba. fag bestået på HA -imødekommet 1 stk. ansøgning merit for Organisation pba. AU i Retail-AFSLAG 1 stk. ansøgning merit for Virksomhedens finansielle planlægning pba. AU i Retail - AFSLAG 2 stk. merit flere fag bestået som enkeltfag på HD1 - imødekommet HDR 1 stk. dispensation fra gruppestørrelse i Praktisk seminar -imødekommet 1 stk. dispensation til særlige prøvevilkår grundet følge af operation - imødekommet 1 stk. dispensation til særlige prøvevilkår grundet epilepsi - imødekommet 1 stk. dispensation til særlige prøvevilkår grundet ADHD og Asberger - imødekommet 2 stk. dispensation til særlige prøvevilkår grundet dysleksi - imødekommet 1 stk. dispensation til særlige prøvevilkår grundet læsevanskeligheder - imødekommet 1 stk. dispensation til deltagelse i reeksamen i Strategisk ledelse - imødekommet 1 stk. ansøgning merit for Strategisk ledelse pba. fag fra adgangsgivende uddannelse- AFSLAG	
17.Ny studieordning MBA pr. 1. september 2026	A. Orientering om status på ny MBA v/MHF Studieordningen er under udarbejdelse, men ikke klar til godkendelse endnu. Ønske: Mere unik og med øget valgfrihed og mere internationalt orienteret. Executive tilgang med krav om minimum 2 års ledelseserfaring. Ambitionen er en fast kohorte på 40. Spørgsmål: Er der et unikt Selling Point? MHF: LABS skal præsenterer SDU 's særlige forskningsfelter. Markedet er forsøgt afsøgt ift. fagudbuddet på tilsvarende uddannelser i markedet, hvilket gerne skulle afspejle sig i fagene. Internationale aspekt: MBA vil gerne være samarbejdspart med udenlandsk universitet. Det kan på sigt blive en vigtig del af uddannelsen.	
18.Eventuelt	Intet at bemærke.	

