

## Dimittendundersøgelse 2018

(dækkende årgangene 2015-2017)

### Ingeniøruddannelserne på SDU

Materialet er udarbejdet af TEK Uddannelse, juli 2018.

Kontaktoplysninger: Specialkonsulent Per Æbelø ([pabelo@tek.sdu.dk](mailto:pabelo@tek.sdu.dk) / 6550 7306)

## Indledning

Som en del af SDU's systematiske arbejde med uddannelseskvalitet, udsendes der regelmæssigt dimittendundersøgelser. Ingeniøruddannelserne ved SDU har i nærværende dimittendundersøgelse fokuseret på dimittendårgangene 2015, 2016 og 2017. Foregående dimittendundersøgelse blev foretaget i 2015 og dækkede dimittendårgangene 2012, 2013 og 2014.

Der er i dimittendundersøgelsen 2018 udsendt spørgeskema til 1080 dimittender, der alle der dimitteret i perioden 2015 – 2017. Idet dimittendundersøgelsen udsendes via e-boks kan dimittendundersøgelsen ikke udsendes til dimittender, der ikke er danske statsborgere, og som har forladt Danmark efter endt uddannelse. Dimittendundersøgelsen dækker således kun den gruppe dimittender, der har cpr. nummer og som er bosat i Danmark. SDU accepterer dette forhold idet kun en lille del af ingeniørdimittenderne (danske såvel som udenlandske) forlader Danmark efter endt uddannelse.

Endvidere har der af tekniske grunde været et mindre antal dimittender, der enten ikke har kunne svare eller ikke har modtaget undersøgelsen i e-boks. Det er dog vurderingen, at den langt overvejende andel af ingeniørdimittenderne dækkes af nærværende dimittendundersøgelse.

Undersøgelsens svarprocent er på 47 % hvilket medfører, at populationen i langt de fleste tilfælde (også på uddannelsesniveau) er tilstrækkelig til, at der kan gives meningsfuld og relativ generaliserbar deskriptiv statistik. Populationen er dog ikke stor nok til, at der kan laves yderligere statistiske analyser.

Svarprocenten er 10 procentpoint større end svarprocenten for ingeniøruddannelsernes foregående dimittendundersøgelse i 2015, der dækkede årgangene 2012, 2013 og 2014.

## Anvendt metode, udarbejdelse, afvikling samt opfølgning

Dimittendundersøgelsen består af et spørgeskema med op til 33 spørgsmål inddelt i fire hovedgrupper og dækker ingeniøruddannelserne samlet set. Dog med mulighed for, at data efterfølgende kan afgrænses til type af ingeniøruddannelse (diplomingeniør- eller civilingeniøruddannelse) samt uddannelsesspecifikt. Hovedområderne er:

- 11 *indledende spørgsmål* omhandlende køn, alder, jobstatus, bopæl, indkomst mm.
- 6 spørgsmål omhandlende *jobsøgning samt første ansættelse*
- 9 spørgsmål om dimittendens *aktuelle job* (som også kan være første ansættelse)
- 5 spørgsmål om dimittendens *vurdering af uddannelsens viden, færdigheder og kompetencer i relation til aktuel erhvervs erfaring.*

Derudover er dimittenden også blevet spurgt om ønsker ift. videre kontakt med SDU's ingeniøruddannelser. For uddybning henvises til afsnittet '*Øvrigt data*'

Spørgeskemaet er udarbejdet af TEK Uddannelse i samarbejde med Det Tekniske Fakultets ingeniøruddannelser gennem forat TEK KVAL. Ved udarbejdelsen af spørgeskemaet blev det i nogen grad

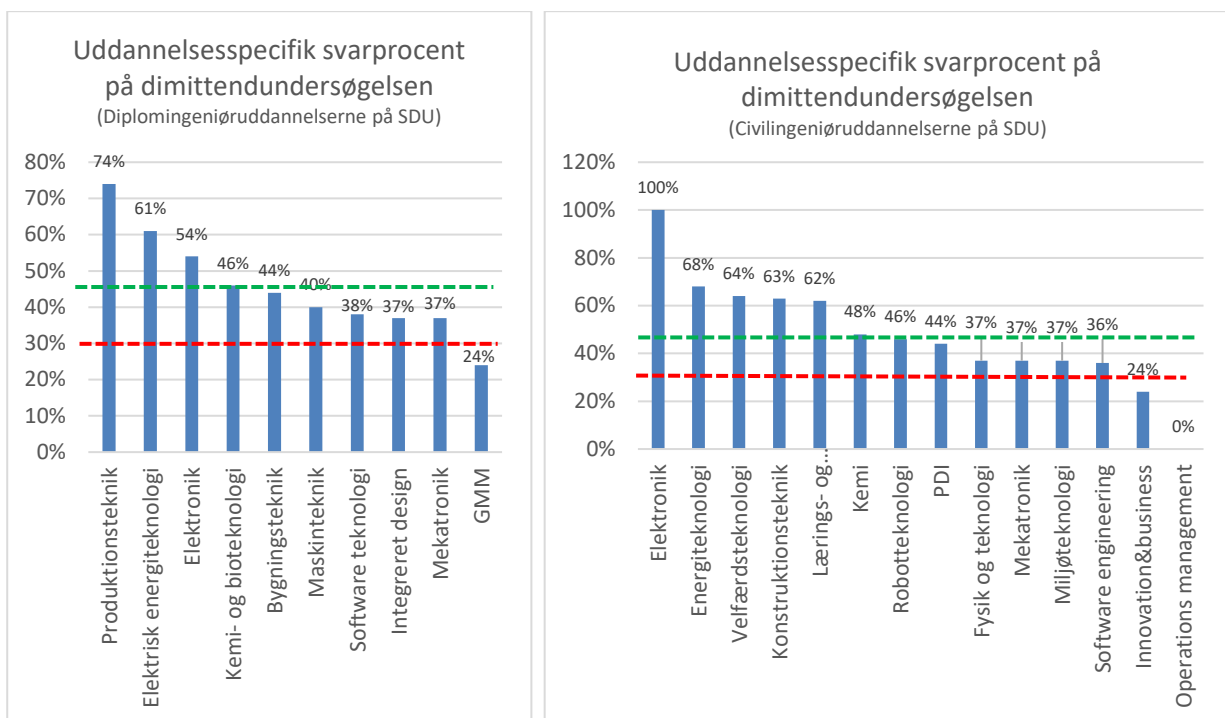
prioriteret, at genbruge spørgsmål fra foregående dimittendundersøgelse 2015 (dækkende årgangene 2012, 2013 og 2014) af hensyn til historisk sammenligningsmuligheder. Derudover skal nævnes:

- Spørgeskemaet er kun udsendt på dansk.
- Spørgeskemaet er ikke udsendt til diplomingeniørdimittender, der efterfølgende er blevet optaget på en civilingeniøruddannelse

Dimittendundersøgelsen blev udsendt til dimittendernes e-boks i maj 2018 via analyseværktøjet SurveyXact. Undersøgelsen var åben en måned og i den periode blev der udsendt to rykkere. Der blev blandt respondenterne trukket lod om to iPads.

Data er i juli måned behandlet deskriptivt og gengives dels i nærværende rapport, der dækker ingeniøruddannelserne ved SDU samlet; dels i uddannelsesspecifikke rapporter for de uddannelser, der har opnået en uddannelsesspecifik svarprocent på minimum 30 %. Dette betyder, at der grundet lav svarprocent ikke er udarbejdet rapporter for tre uddannelser.

Den uddannelsesspecifikke fordeling af svarprocenter ses herunder:



- Gennemsnit (46 % for diplomingeniører - 48 % for civilingeniører)
- Diskretionsgrænse (30 %)



Nærværende dimittendundersøgelse for SDU's ingeniøruddannelser behandles i efteråret 2018 i fakultetets TEK KVAL gruppe, fakultetets ledelsesgruppe, fakultetssekretariatet samt ingeniøruddannelsernes studienævn.

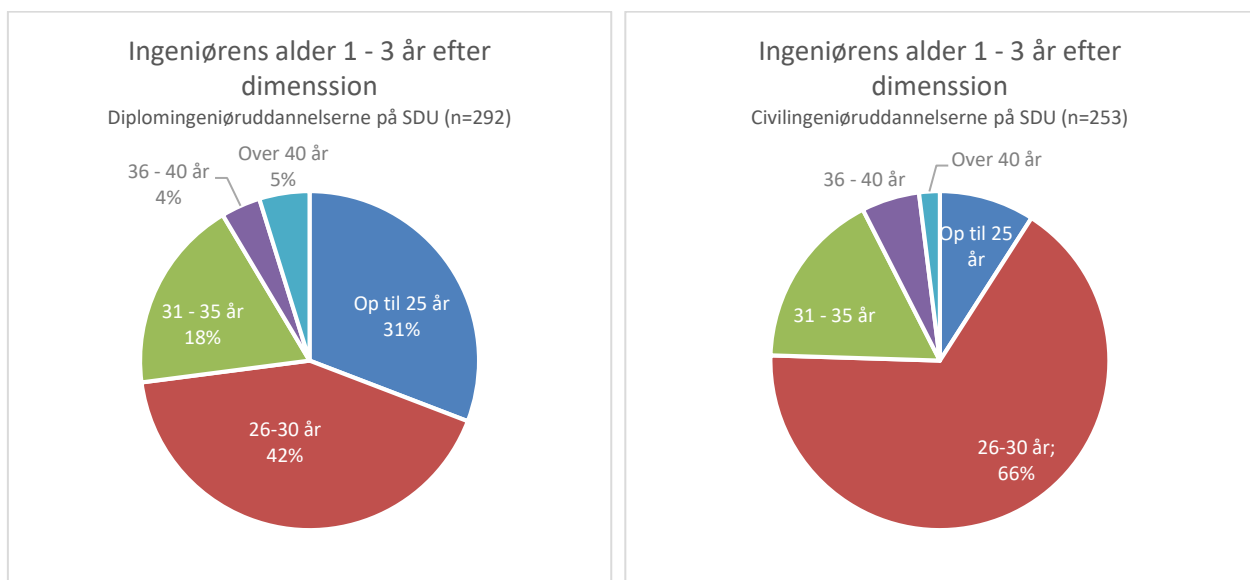
De uddannelsesspecifikke dimittendundersøgelser behandles i efteråret 2018 i uddannelsernes respektive uddannelsesudvalg samt i 2019 på de årlige statusmøder mellem de enkelte uddannelses- institut- og fakultetsledelsen. Endvidere forelægges de uddannelsesspecifikke dimittendundersøgelser for uddannelsernes respektive aftagerpaneler.

Såvel den samlede som de uddannelsesspecifikke rapporter offentliggøres på SDU's hjemmeside – [www.sdu.dk/tekkval](http://www.sdu.dk/tekkval)

## Grundlæggende information om dimittenderne

En femtedel af respondenterne i dimittendundersøgelsen 2018 (dækkende årgangene 2015-2017) er kvinder. Der er ikke nævneværdige forskelle i kønsfordelingen mellem diplomingeniør- og civilingeniøruddannelserne – ej heller nævneværdig forskel i kønsfordelingen fra ingeniøruddannelsernes foregående dimittendundersøgelsen 2015 og nærværende og aktuelle dimittendundersøgelse 2018. Endvidere svarer kønsfordelingen i grove træk til kønsfordelingen på ingeniøruddannelserne (2018).

Ved udfyldelsen af dimittendundersøgelsen er den typiske respondent (75 %) under 30 år, hvilket betyder, at de typisk er dimitteret fra ingeniøruddannelsen midt i 20'erne. Dog ses en forskel mellem diplomingeniøruddannelserne (der tager 3½ år) og civilingeniøruddannelserne (der tager 5 år) ved, at civilingeniørdimittenden i langt højere grad falder inden for aldersgruppen 26 – 30 år, hvor knapt en tredjedel af diplomingeniørdimittenderne er under 26 år. Denne fordeling er identisk med fordelingen fra ingeniøruddannelsernes foregående dimittendundersøgelse 2015.

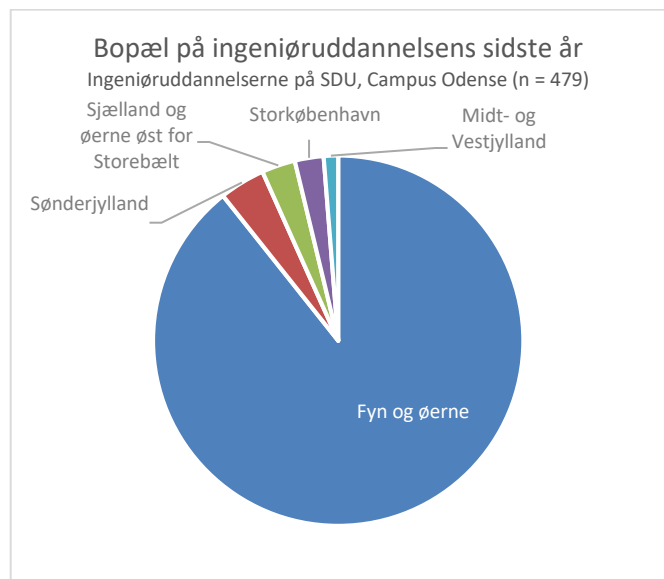
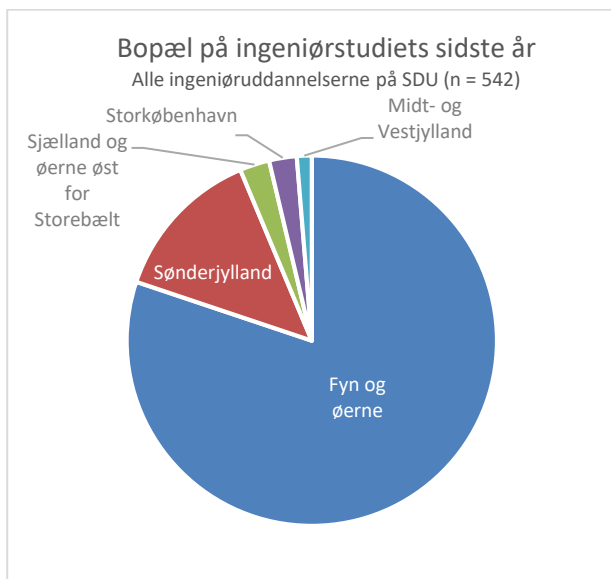


Samlet set er 87 % af ingeniørdimittenderne danske statsborgere, men dog fordelt således, at der er langt flere ikke danske statsborgere på civilingeniøruddannelser (22 %) end på diplomingeniøruddannelserne (5 %). I forhold til ingeniøruddannelsernes foregående dimittendundersøgelse 2015 er andelen af ikke danske statsborgere 10 procentpoint mindre. Dette må dog i høj grad tilskrives, at dimittendundersøgelsen 2018 kun er udsendt på dansk, hvor foregående dimittendundersøgelse 2015 blev udsendt på både dansk og engelsk.

### Bopæl under og efter ingeniøruddannelsen

Langt størstedelen af ingeniørdimittenderne var under deres ingeniøruddannelse bosat på Fyn og øerne – og af disse boede 91 % i Odense Kommune (flest i Odense C og M). Næstflest boede i Sønderjylland – størstedelen heraf (67 %) i Sønderborg, hvor SDU også udbyder ingeniøruddannelser. Ser man bort fra uddannelserne i Sønderborg (hvor de studerende bor i eller tæt omkring Sønderborg) bor den langt overvejende del på Fyn og i Odense.

Af de dimittender, der studerede på en ingeniøruddannelse på Campus Odense og som ikke var bosat på Fyn og øerne, fordelte de sig nogenlunde ligeligt mellem Sønderjylland (4 %), Sjælland (3 %) samt Storkøbenhavn (3 %).



Efter endt ingeniøruddannelse ses følgende tendenser:

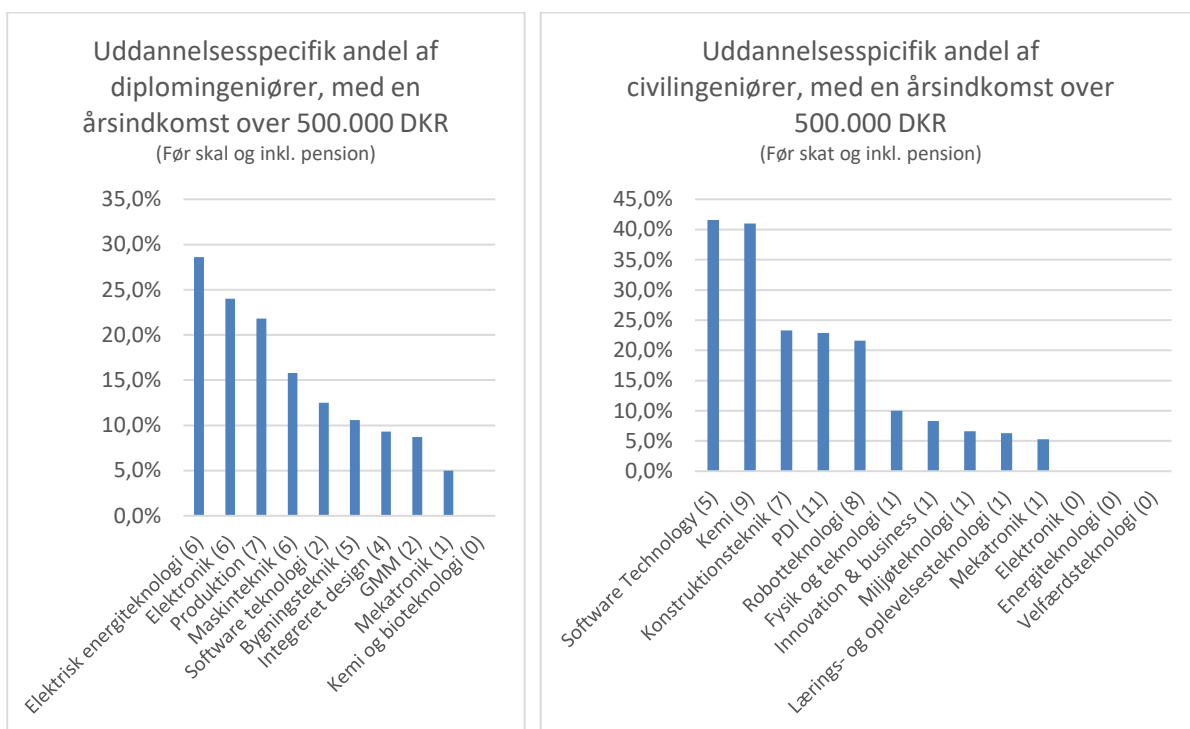
- Nogle flytter væk fra uddannelsesstedet – fortrinsvis til Storkøbenhavn; men størstedelen (62 %) bliver på Fyn og øerne og endnu flere (77 %) bliver i Region Syddanmark.
- Meget få (1 %) flytter til udlandet – dette kan dog også hænge sammen med dimittendundersøgelsens udsendelsesmetode.

- Dimittender, der bliver på Fyn og øerne, flytter i højere grad væk fra Odense og ud til forstæderne eller de mindre byer på Fyn. Endvidere også til mindre byer uden togforbindelse til Odense. Der er også flere, der flytter til trekantområdet. Det er nærliggende at konkludere, at ingeniørdimittenderne i høj grad flytter væk fra Odense for at købe hus i forstæderne, hvor huspriserne er lavere samt hvor de har økonomisk mulighed for, at købe en bil.
- Størstedelen af dimittender uddannet fra Campus Sønderborg bliver i området tæt omkring Sønderborg efter endt uddannelse.

## Årsindkomst

Der er ikke forskel mellem diplomingeniør- og civilingeniørdimittendernes angivne årsindkomst – de tjener nogenlunde det samme i starten af deres karrierer, hvor 65 % (både diplomingeniør- og civilingeniørdimittender) ligger i løn intervallet 300.000 – 500.000 DKR årligt før skat og inkl. pension. 14 % af diplomingeniør- og 18 % af civilingeniørdimittenderne tjener over 500.000 DKR årligt. Hovedpunkterne i denne fordeling er tilsvarende lønfordelingen i ingeniøruddannelsernes foregående dimittendundersøgelse 2015 – om end der ses en tendens til, at lidt flere ingeniørdimittender har en årsindkomst på over 500.000 DKR.

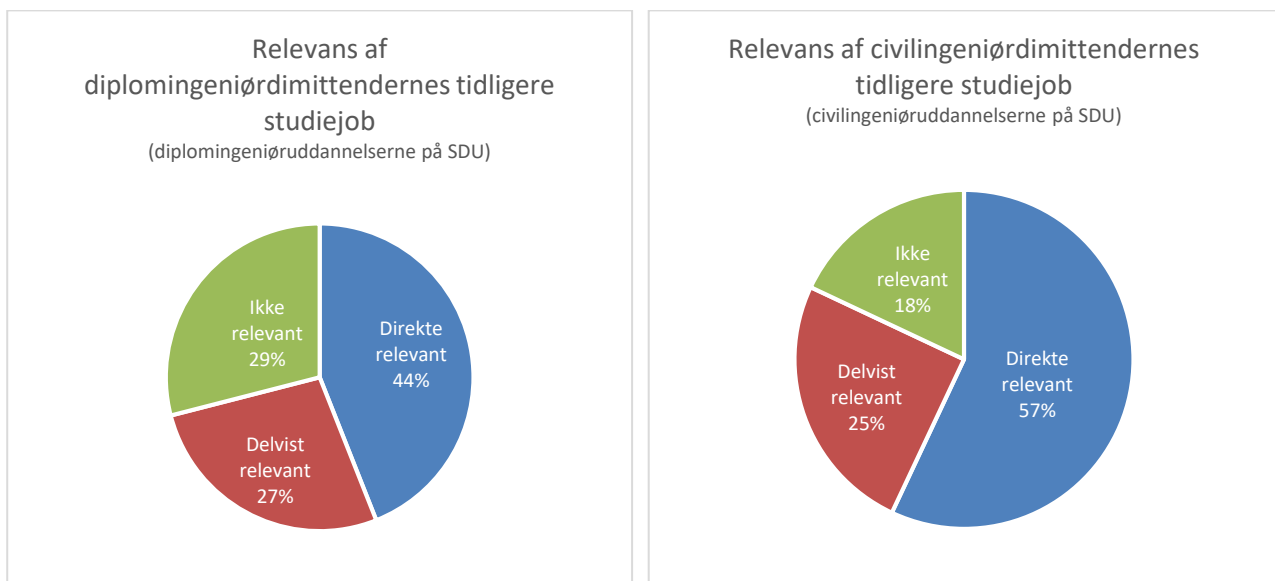
Der ses derimod en relativ markant uddannelsesspecifik forskel i lønniveauet – og en tendens til, at de mere 'bløde' ingeniøruddannelser aflønnes på lavere niveau. Nedenstående tabeller viser uddannelsesspecifik andel og antal (i parentes) af dimittenderne med en årsindkomst på over 500.000 DKR før skat og inklusiv pension.



Idet at der i dimittendundersøgelsen 2018 ikke er spurgt ind til hvorvidt dimittenderne er i fuldtids- eller deltidsbeskæftigelse, skal ovenstående tages med det pågældende forbehold. Det vurderes dog, at kun et lille antal ingeniørdimittender er deltidsbeskæftigede og at bias derfor er lille.

## Studiejob

Flere civilingeniør (75 %) end diplomingeniørdimittender (64 %) havde studiejob under deres ingeniøruddannelse. Der ses endvidere en tendens til, at flere civilingeniør- end diplomingeniørdimittender vurderer, at deres studiejob var relevant for deres ingeniøruddannelse.



## Udlandsophold

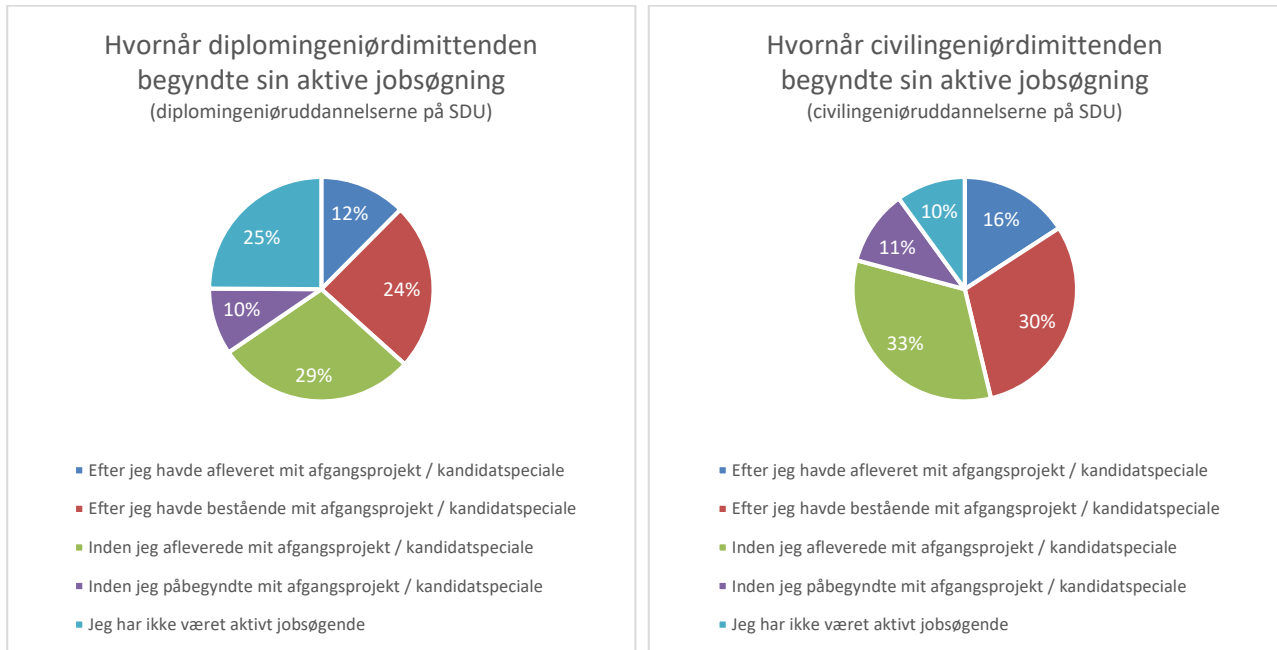
17 % af ingeniørdimittenderne angiver, at have haft en udlandsophold under deres ingeniøruddannelse – og der er ikke forskel på diplomingeniør- og civilingeniørdimittender. Det langt overvejende type udlandsophold er studieophold ved en udenlandsk uddannelsesinstitution.

## Jobsøgning samt første ansættelse

Et mindretal (10 - 11%) af både diplomingeniør- og civilingeniørdimittenderne begynder deres jobsøgning inden de starter på deres afgangsprøve eller kandidatspeciale, men størstedelen (65 % af diplomingeniørdimittenderne og 79 % af civilingeniørdimittenderne) begyndte den aktive jobsøgning under eller umiddelbart efter processen med at skrive afgangsprøve eller kandidatspeciale.



Det ses, at diplomingeniørdimittenderne i noget højere grad får tilbudt job uden jobansøgning. Der ses ikke en entydig tendens til, at selv vurderer ingeniørpraktikopholdet som afgørende i den forbindelse. Blot 14 % har angivet ingeniørpraktikopholdet, som afgørende for deres ansættelse.



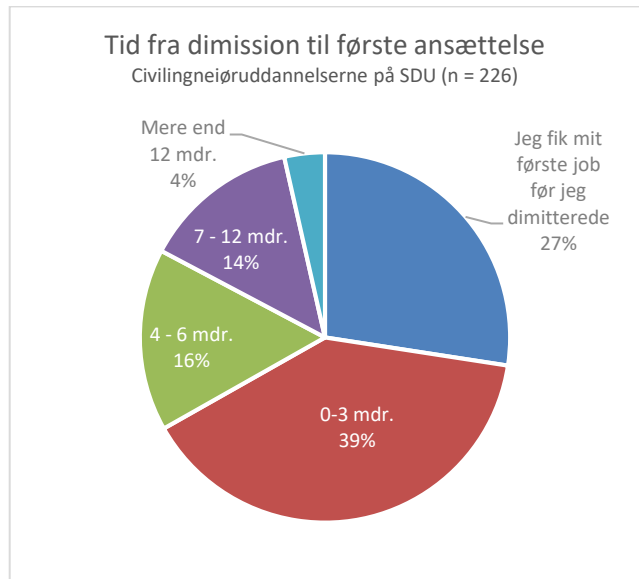
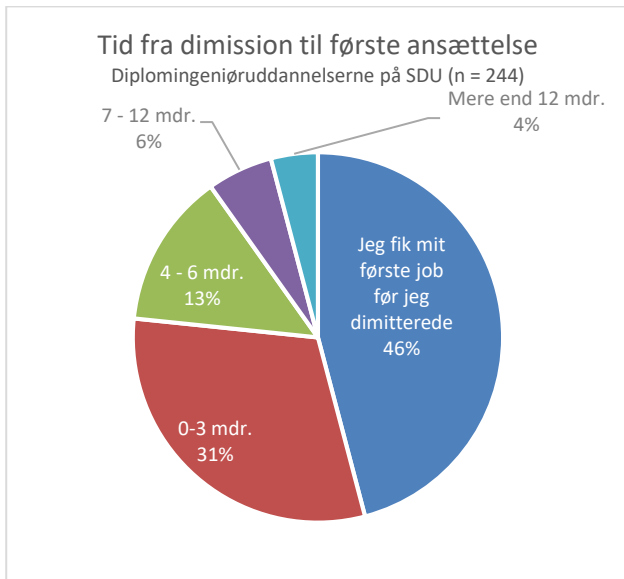
Dimittenderne søger i nogen grad ansættelse i det meste af Danmark (Nordjylland og Nordatlanten undtaget), men mest geografisk i Region Syddanmark.

5 % har angivet, at de har søgt job uden for Danmark og primært i Norden og EU. Her har undersøgelsens design dog en begrænsning, idet denne ikke dækker de udenlandske dimittender, der har forladt Danmark efter endt uddannelse.

Både i forhold til påbegyndelse af aktiv jobsøgning samt hvor ingeniørdimittenden har søgt job, ses der ingen nævneværdig forskel fra dimittendundersøgelsen 2015.

I forhold til ansættelse ses det, at 73 % af dimittenderne opnår ansættelse geografisk i Region Syddanmark. Dette er 13 procentpoint flere, end ved dimittendundersøgelsen 2015, hvilket indikerer flere ingeniørarbejdspladser i Region Syddanmark.

72 % af ingeniørdimittenderne får deres første job inden eller umiddelbart efter deres uddannelsesafslutning. Dog er der en tendens til, at diplomingeniørdimittender hurtigere opnår ansættelse end civilingeniørdimittender. Ligeledes er dobbelt så mange civilingeniørdimittender end diplomingeniørdimittender ledige mere end et halvt år efter dimension.



Blot fire procent af ingeniørdimittenderne går ledige i mere end tolv måneder.

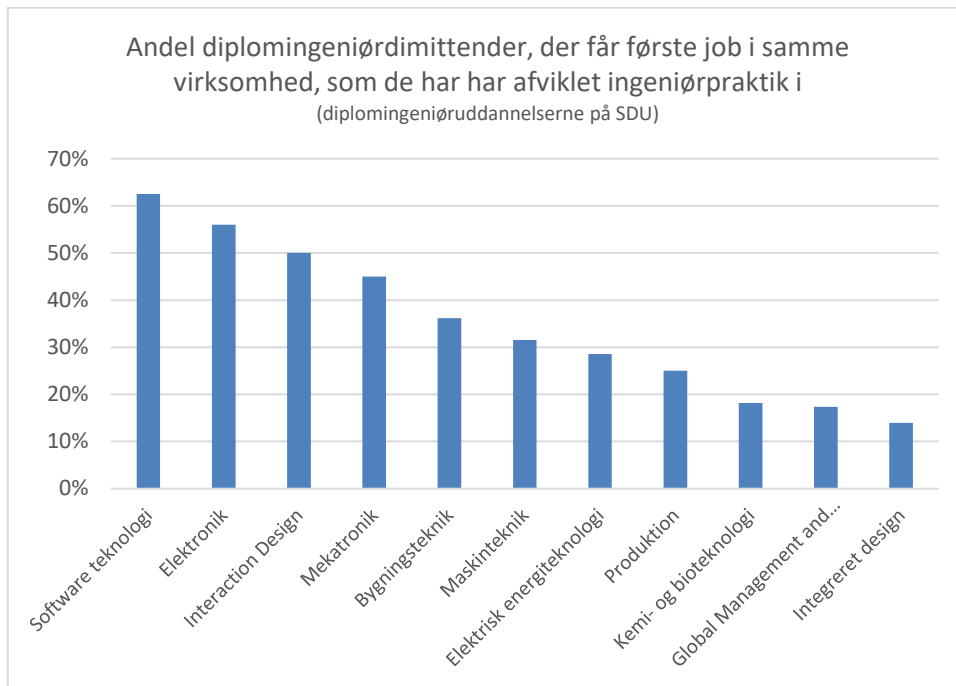
I forhold til dimittendundersøgelsen 2015 ses endvidere en tendens til, at flere får job uden aktiv jobsøgning.

## Første ansættelse

Samlet set bliver tre ud af fire ingeniørdimittender ansat i en fast stilling, som deres første job. Dette er en stigning på 11 procentpoint i forhold til dimittendundersøgelsen 2015. Dog ses også her en forskel, idet diplomingeniørdimittender oftere opnår fast ansættelse i første job end civilingeniører, hvor der for sidstnævnte er en større andel (19% for civilingeniørdimittender mod 8% for diplomingeniørdimittender), der opnår projektansættelse.



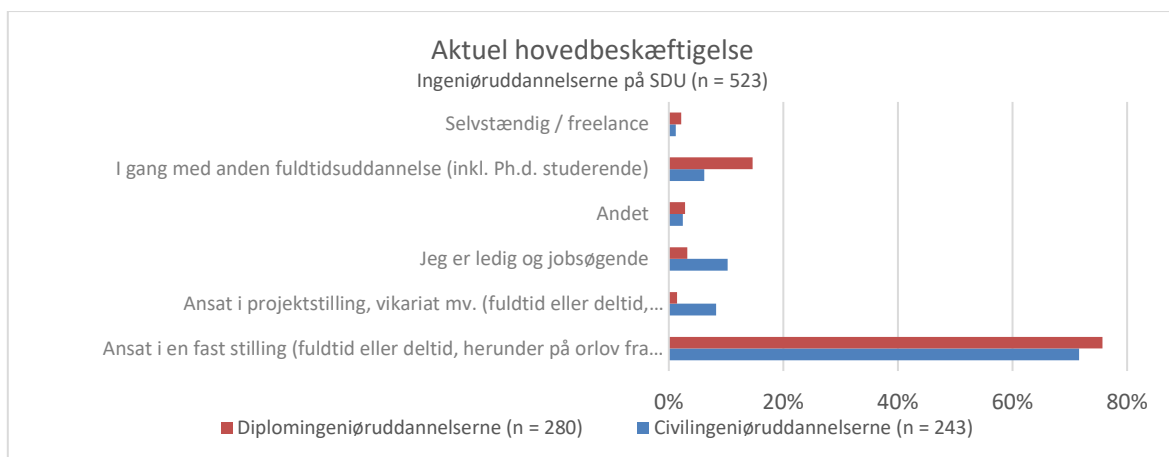
Om end diplomingeniørdimittender ikke umiddelbart vurderer deres ingeniørpraktik som afgørende for første ansættelse, så er der stadig (især for nogle uddannelser), en klar sammenhæng mellem praktikvirksomheden og første ansættelse.



Endvidere ses det, at en del dimittender får deres første job i en virksomhed, hvor de tidligere har haft studiejob.

## Ingeniørdimittendernes aktuelle job

Der er flere civilingeniørdimittender (10 %) end diplomingeniørdimittender (3 %), der på dimittendundersøgelsens afvikling gik ledige.

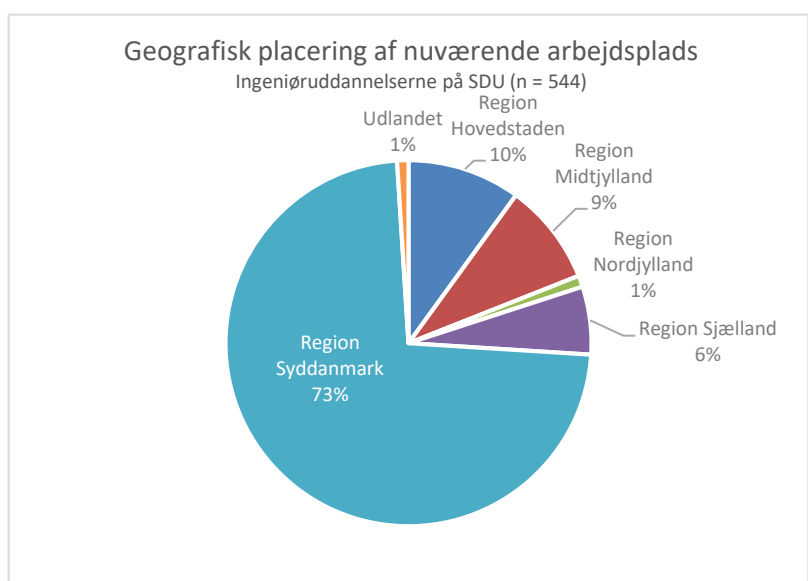
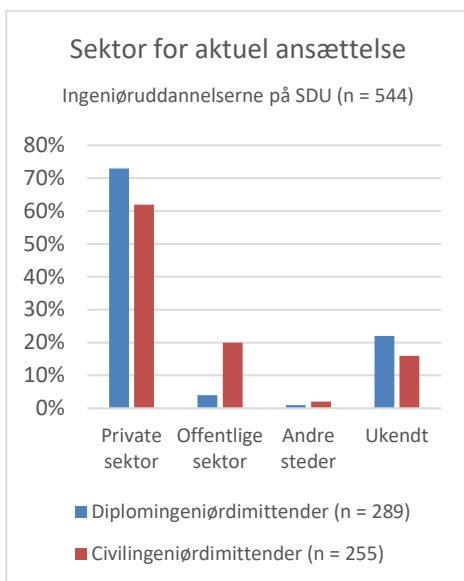


Der udover er markant flere civilingeniører end diplomingeniører ansat i en midlertidig projektstilling.

Endvidere er kategorien 'anden fuldtidsuddannelse' interessant. For civilingeniøruddannelserne dækker gruppen primært over Ph.d. -studerende. For diplomingeniøruddannelserne er de dimittender, der efter endt diplomingeniøruddannelse er indskrevet på en SDU kandidatuddannelse sorteret fra. Det relativt markante andel diplomingeniør dimittender vil derfor sandsynligvis være diplomingeniør dimittender fra SDU, der læser en anden uddannelse (muligvis en civilingeniør (KA) uddannelse) ved en anden dansk uddannelsesinstitution.

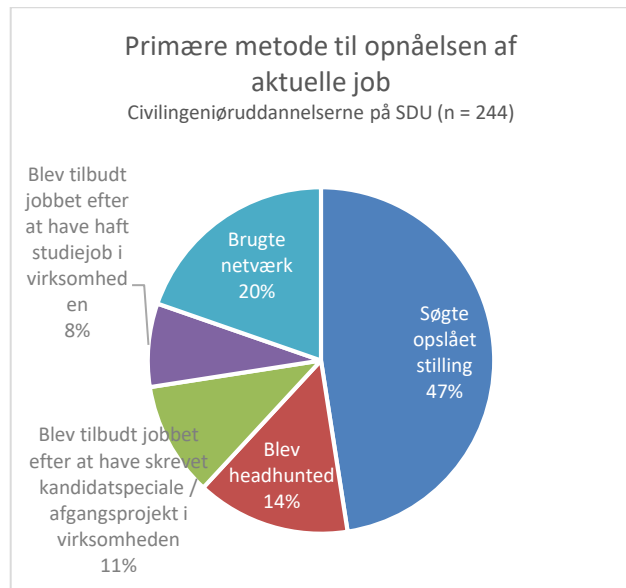
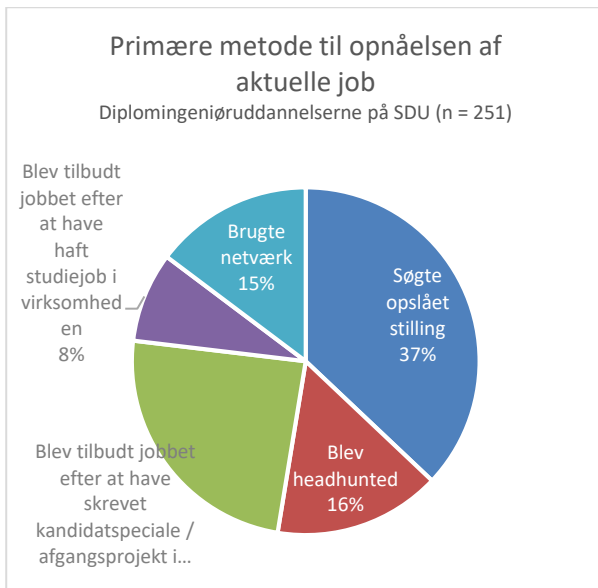
Der er flere diplomingeniør dimittender (73 %) ansat i den private sektor i forhold til civilingeniør dimittender (62 %). Dette kan dog sandsynligvis i nogen grad forklares ved, at 15 % af civilingeniør dimittenderne er ansat i en stilling som Ph.d.-studerende.

Geografisk set arbejder 73 % af ingeniør dimittenderne i Region Syddanmark, med Region Hovedstaden (10 %) og Region Midtjylland (9 %) som de største geografiske aftagere derefter. Der er ikke nævneværdig forskel på diplomingeniør- og civilingeniør dimittender.



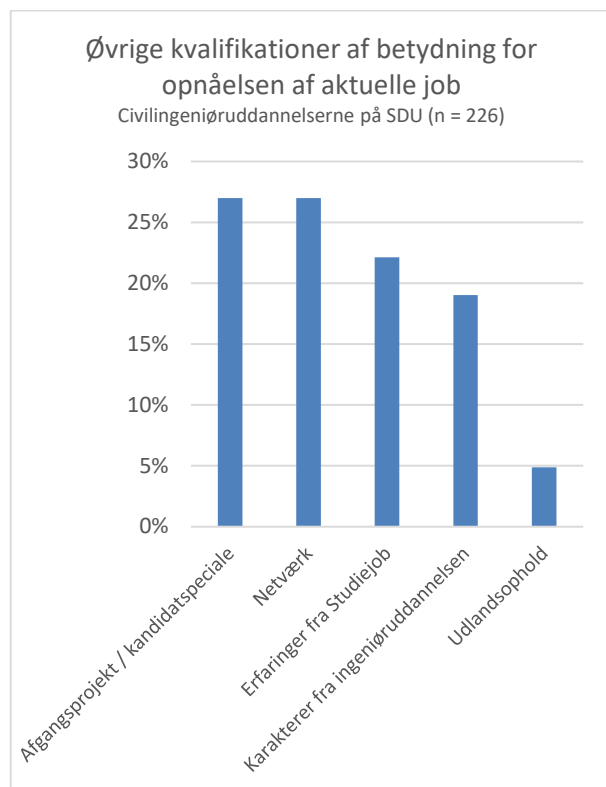
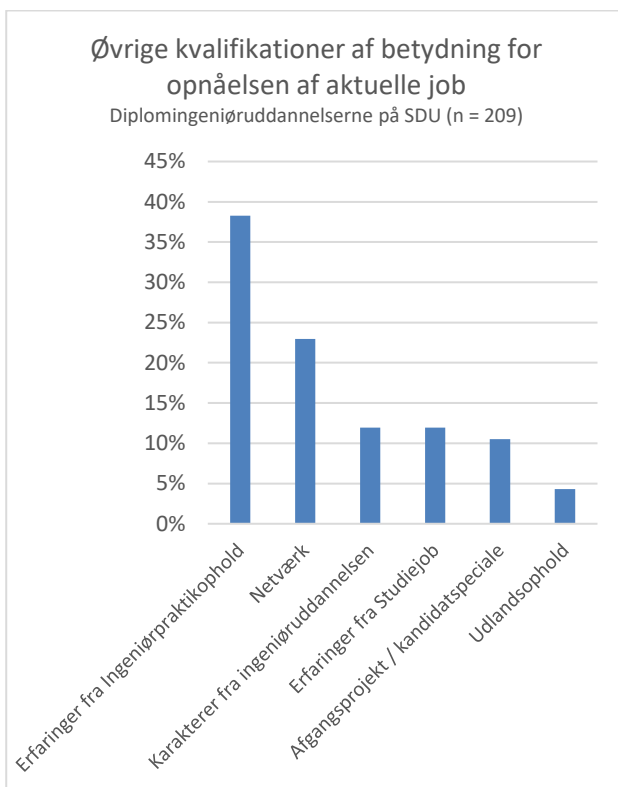
Begge ovenstående grafer er i store træk identiske med tendenserne i ingeniør uddannelsernes foregående dimittendundersøgelse fra 2015.

Knapt halvdelen af ingeniør dimittenderne har søgt deres aktuelle stilling, mens den resterende del enten er blevet direkte headhunted eller på anden vis har haft kontakt til virksomheden inden deres ansættelse.



Dimittenderne er endvidere blevet spurgt om, hvilke forhold de vurderer som de væsentligste i opnåelsen af deres aktuelle job. For alle ingeniørdimittenderne vægtes personlige og faglige kvalifikationer højest.

Derudover fremhæves nedenstående kvalifikationer:





Af øvrige kvalifikationer nævnes for diplomingeniørdimittenderne erhvervsbaggrund samt anbefalinger; for civilingeniørdimittenderne nævnes kvalifikationer som særlig faglig interesse, netværk samt 'andet på CV'et' (handicapmedhjælper, studiestartsmentor mm.)

Blot 2 % af ingeniørdimittenderne vurderer, at udlandsophold har haft indflydelse i forhold til at opnå deres aktuelle job.

De største aftagere af ingeniørdimittender fra SDU (med udgangspunkt i dimittendundersøgelsen 2018) er:

- SDU (aftaget 20 dimittender – primært Ph.d. -studerende)
- Danfoss (aftaget 16 dimittender)
- LINAK (aftaget 9 dimittender)
- Universal Robots (aftaget 8 dimittender)
- LEGO (aftaget 6 dimittender)
- Carlsberg (aftaget 5 dimittender)

En liste over de virksomheder, som ingeniørdimittenderne har angivet som aktuel arbejdsplads i dimittendundersøgelsen 2018, ses som bilag 1.

## Brancher

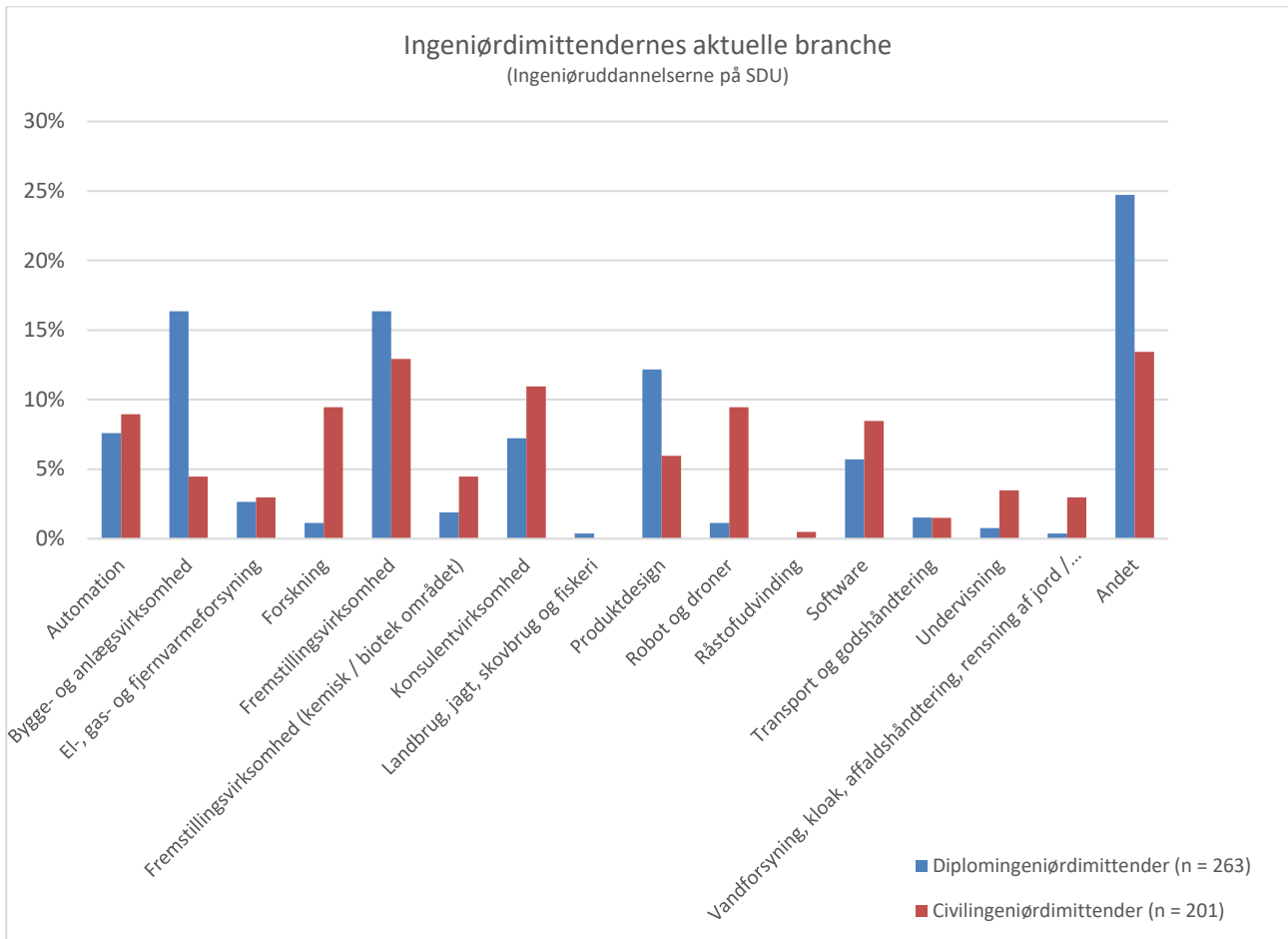
For diplomingeniøruddannelserne er nedenstående angivne brancher de største aftagere af dimittender:

- Fremstillingsvirksomhed (16 % af diplomingeniørdimittenderne)
- Bygge & Anlæg (16 % af diplomingeniørdimittenderne)
- Produktdesign (12 % af diplomingeniørdimittenderne)

For civilingeniørdimittenderne er nedenstående angivne brancher de største aftagere af dimittender:

- Fremstillingsvirksomhed (13 % af civilingeniørdimittenderne)
- Konsulentvirksomhed (11 % af civilingeniørdimittenderne)
- Automation (9 % af civilingeniørdimittenderne)

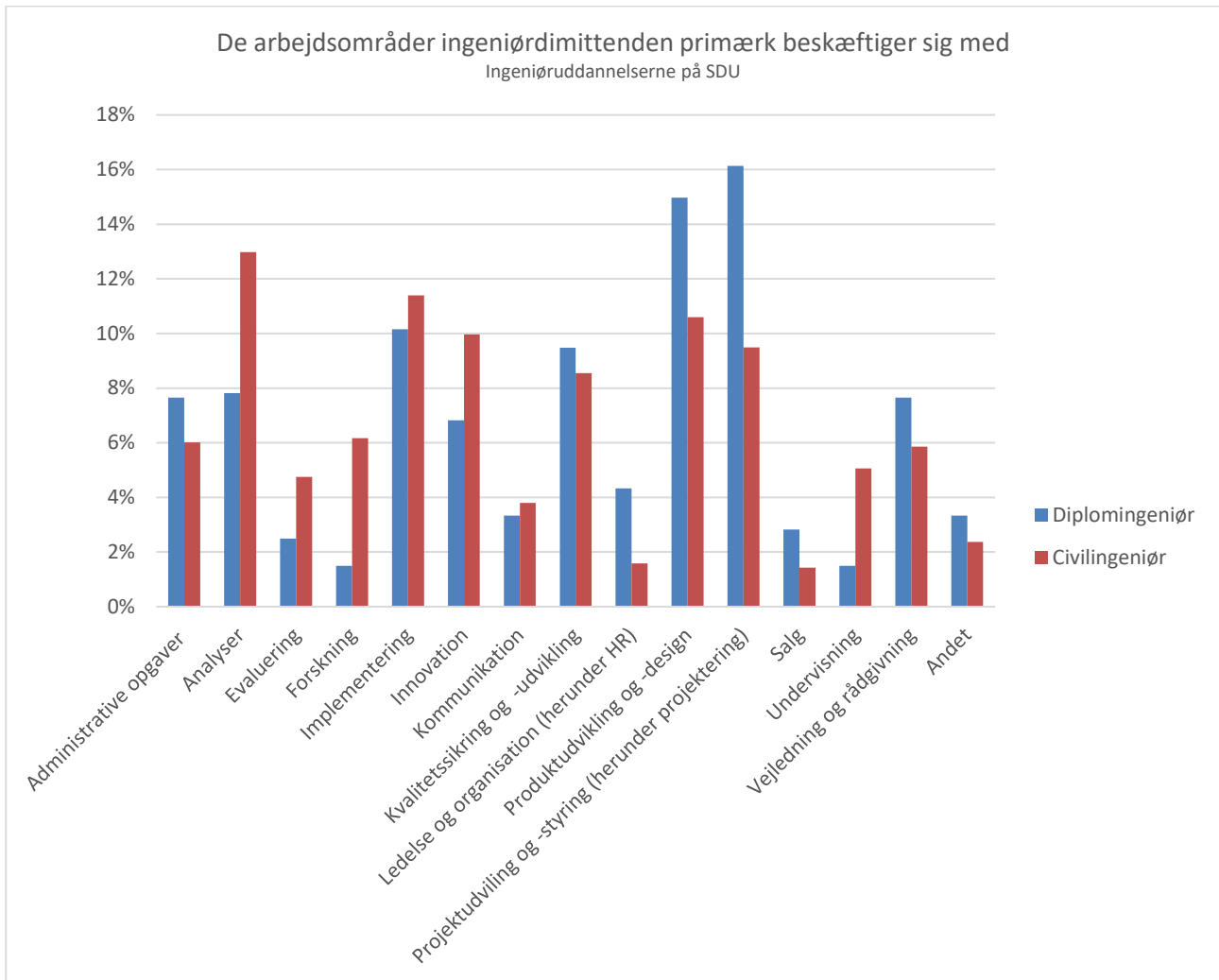
En samlet oversigt ses herunder:



Branchen 'Andet' dækker over en række forskellige områder, men mest fremtrædende – om end ikke dominerende – er offentlige myndigheder.

### Arbejdsopgaver i aktuelle job

Ingeniørdimittenderne er i dimittendundersøgelsen blevet bedt om, at fremhæve de tre arbejdsområder, som de primært beskæftiger sig med. Produktudvikling, produktstyring og produktdesign er de arbejdsopgaver, der er mest fremtrædende, når ingeniørdimittenderne er blevet bedt om at fremhæve tre arbejdsområder. Derudover adskiller diplomingeniør- og civilingeniørdimittenderne sig ved, at førstnævnte oftere har ledelsesopgaver, mens sidstnævnte i noget højere grad har arbejdsopgaver i relation til analyser, forskning, evaluering og undervisning.



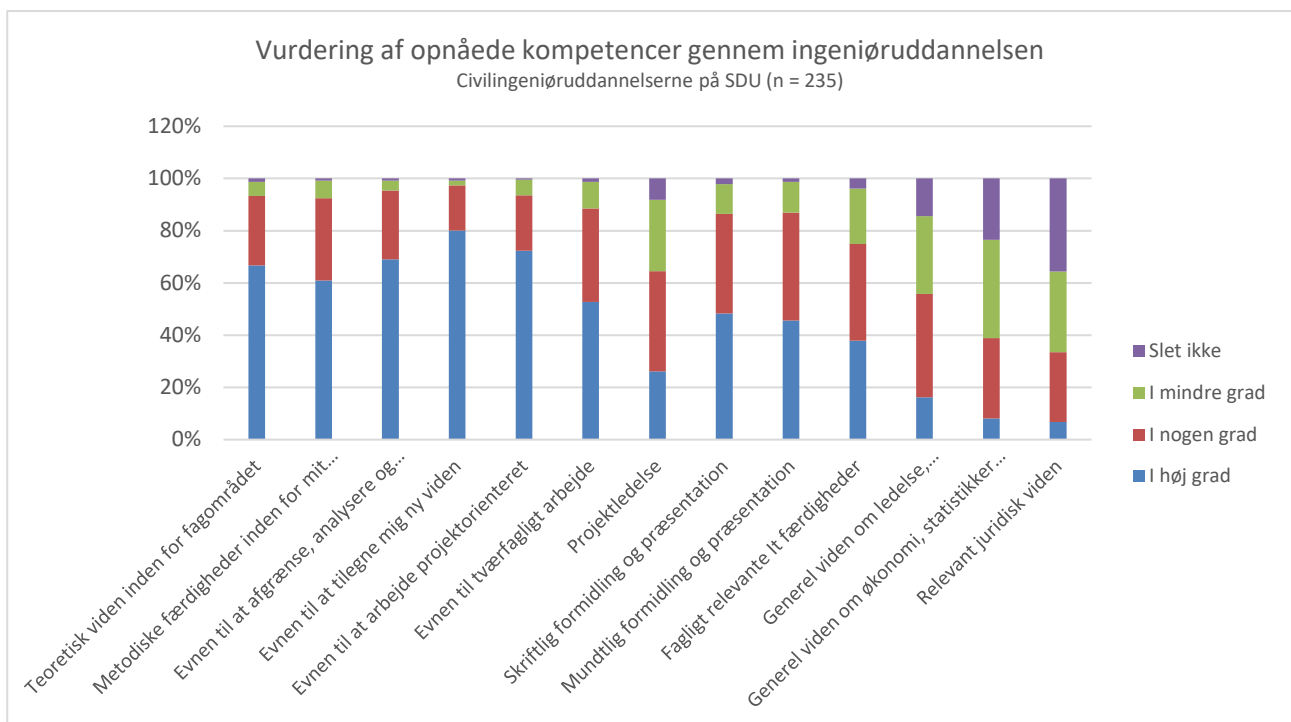
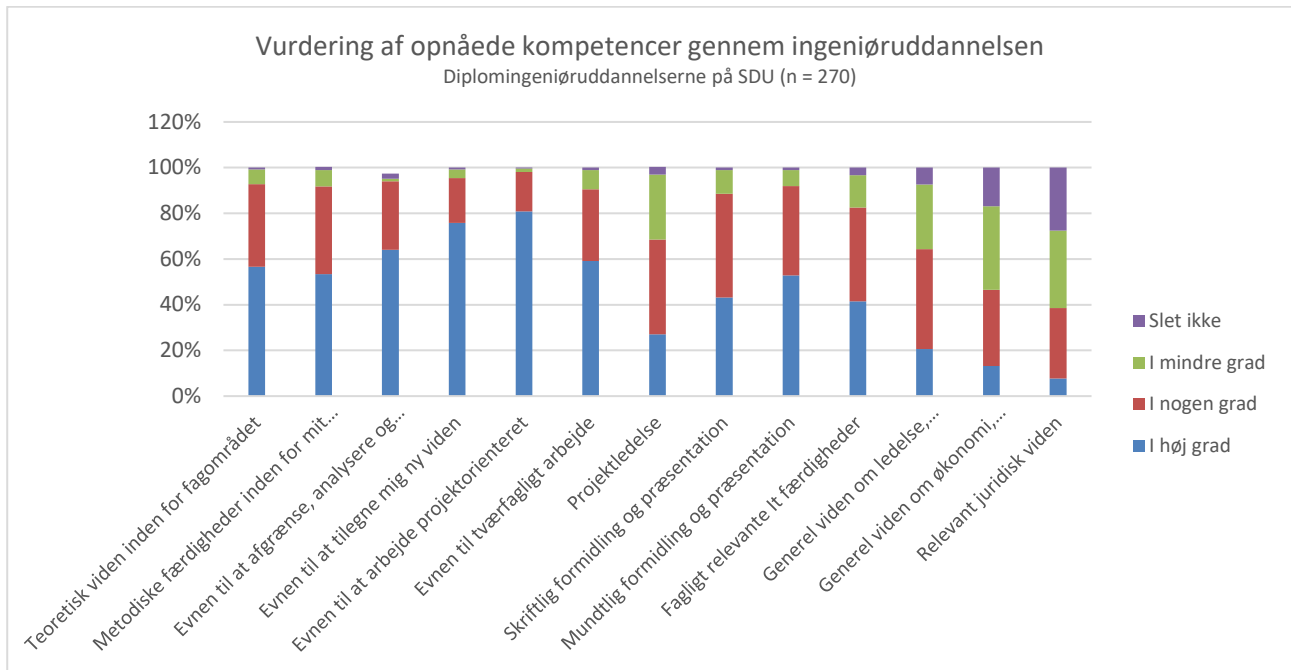
Der er ingen forskel mellem diplomingeniør- og civilingeniørdimittender i forhold til deres vurdering af, hvorvidt deres aktuelle beskæftigelse lever op til de forventninger, som de havde under deres ingeniøruddannelse. Fire ud af fem mener, at jobbet i høj grad eller i nogen grad lever op til forventningerne, mens under 10 % vurderer modsat. Cirka 5 % angiver, at de ikke havde nogle erhvervsforventninger under deres ingeniøruddannelse.

## Vurdering af uddannelsens viden, færdigheder og kompetencer i relation til aktuel erhvervs erfaring

For både diplomingeniør- og civilingeniørdimittender vurderes evnen til at arbejde projektorienteret, afgrænse, analysere, evaluere og tilegne sig ny viden som de kompetencer, de primært har opnået gennem deres ingeniøruddannelse på SDU. Interessant i den sammenhæng er dog, at op mod en tredjedel af ingeniørdimittenderne vurderer, at de slet ikke eller i mindre grad har tilegnet sig viden, færdigheder og kompetencer inden for projektledelse.

Fremhæves skal også, at under halvdelen af ingeniørdimitterne vurderer, at de i nogen eller høj grad har fået kvalifikationer inden for økonomi, budgetter, regnskab og jura.

Endelig kan det også ses, at diplomingeniør- og civilingeniørdimitterne vurderer opnåelsen af kvalifikationer relativt ens, med undtagelse af teoretisk og metodisk viden, færdigheder og kompetencer, hvor flere civilingeniørdimitter end diplomingeniørdimitter mener, at have opnået kvalifikationer.

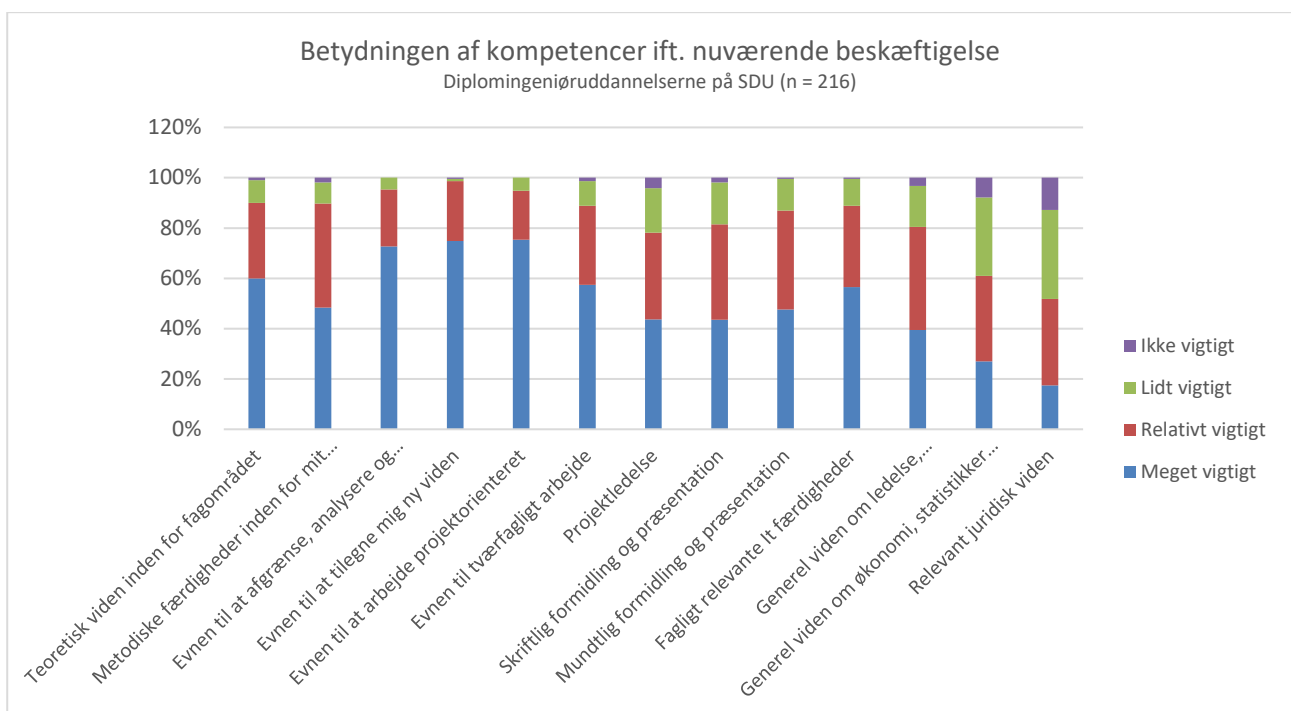


Ingeniørdimittenderne er også blevet bedt om at vurdere betydningen af ovenstående viden, færdigheder og kompetencer i relation til deres aktuelle job.

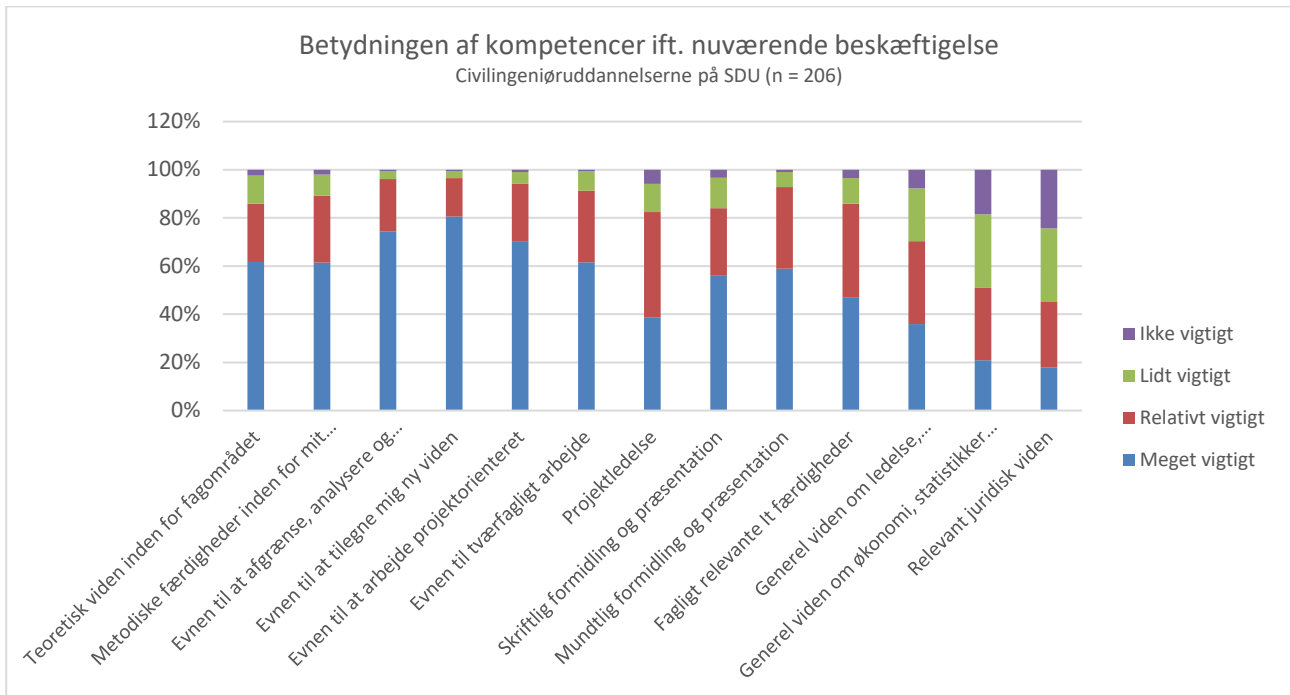
Overordnet stemmer ingeniørdimittendernes vurdering af opnåede kvalifikationer godt overens med ingeniørdimittendernes vurdering af kvalifikationernes betydning i deres aktuelle beskæftigelse. Dog skal fremhæves:

- Viden, færdigheder og kompetencer i relation til projektledelse vurderes vigtigere i forhold til opnåede kompetencer. Samlet set vurderer 80 % af ingeniørdimittenderne at projektledelse er meget eller relativt vigtigt, mens kun 66 % vurderer, at de i høj eller nogen grad har opnået kvalifikationer i relation til projektledelse.
- I mindre grad ses en tilsvarende tendens i forhold til, at 26 % af ingeniørdimittender vurderer økonomi, statistik, budgettering og jura som meget eller relativt vigtigt i forhold til deres nuværende ansættelse, mens 60 % af civilingeniørdimittenderne og 45 % af diplomingeniørdimittenderne vurderer, at de *'slet ikke'* har fået kvalifikationer, inden for dette, gennem deres ingeniøruddannelse
- Ledelse, kommunikation og adfærd vurderes af 81 % af diplomingeniør- og 70 % af civilingeniørdimittenderne som værende meget eller relativt vigtigt i deres nuværende ansættelse – men en tredjedel vurderer ikke, at have fået viden, færdigheder og kompetencer, inden for dette, i løbet af deres ingeniøruddannelse.

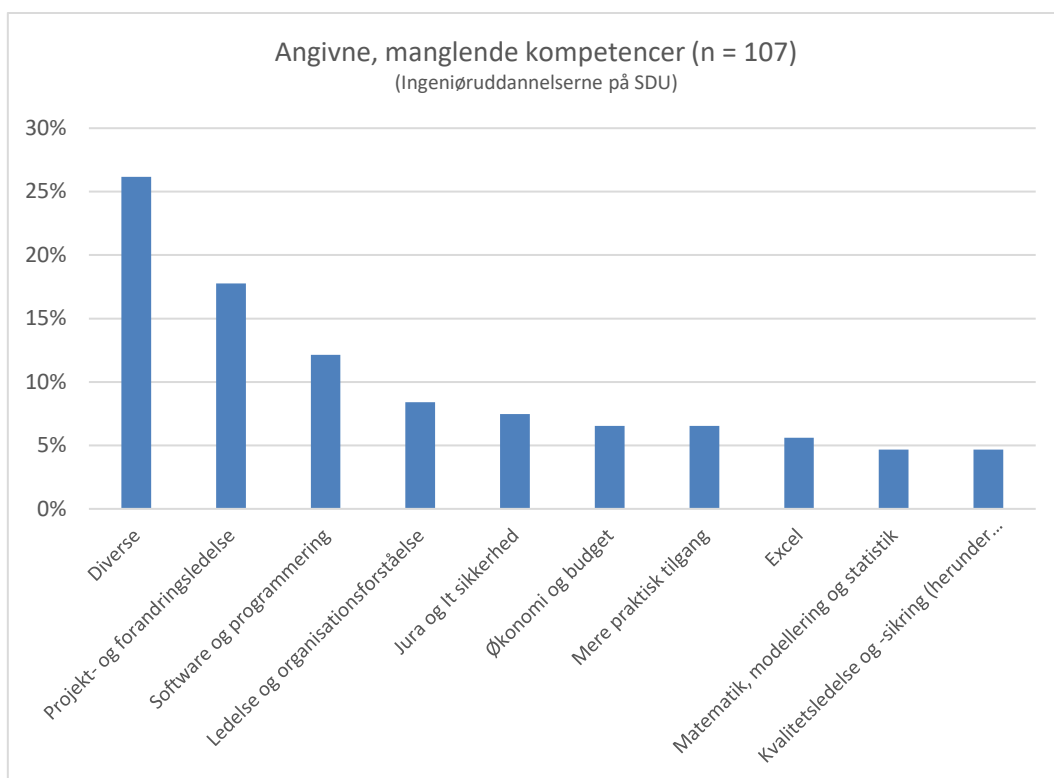
Ingeniørdimittendernes prioritering af de igennem ingeniøruddannelsen opnåede viden, færdigheder og kompetencer, i relation til deres aktuelle beskæftigelse, ses herunder fordelt på diplomingeniør- og civilingeniøruddannelser.







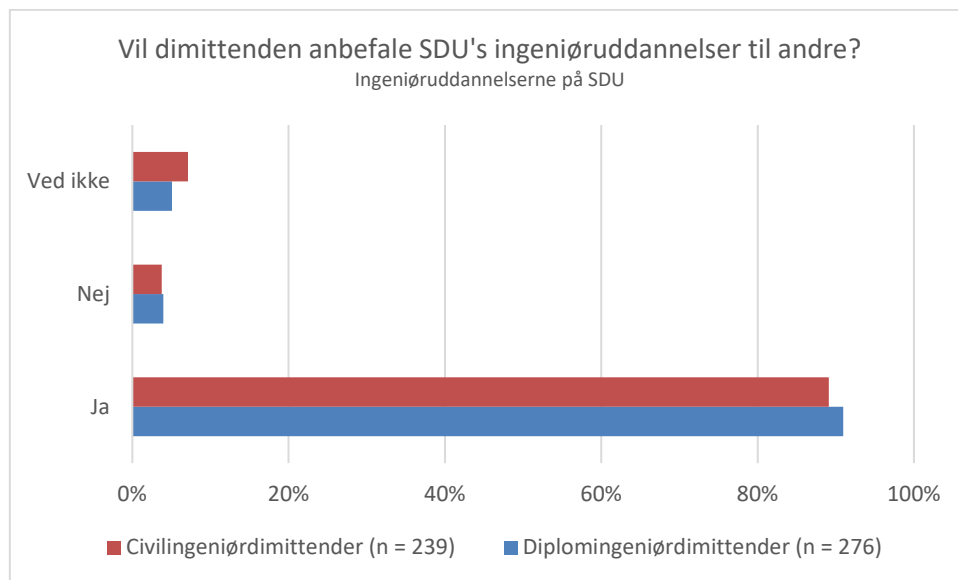
Cirka hver anden ingeniørdimitend angiver, at der efter dennes mening er kvalifikationer han / hun har manglet, og gerne ville have haft, efter endt ingeniøruddannelse. Der er angivet over 107 kvalitative besvarelser, hvor en kodning af disse viser nedenstående billede over savnede kvalifikationer:



Søjlen 'Diverse' dækker over en række, enkeltstående faglige områder.

## Anbefaling af SDU's ingeniøruddannelser?

Afslutningsvis er ingeniørdimitterende blevet spurgt, om de vil anbefale SDU's ingeniøruddannelser til andre. Kun ganske få angiver, at de ikke vil anbefale dem til andre.



## Øvrigt data

I dimittendundersøgelsen 2018 er ingeniørdimitterende blevet bedt om at angive, hvorvidt de ønsker yderligere kontakt med ingeniøruddannelserne på SDU samt hvilken kontakt de er interesseret i. Størstedelen føler ikke behov for yderligere kontakt til SDU's ingeniøruddannelser om end gennemsnitlig en fjerdedel er interesseret i kontakt i form af fagligt netværk, information om efter- og videreuddannelsesmuligheder, forskningssamarbejde samt samarbejde med eksisterende studerende.

## Bilag 1: Liste over de virksomheder, som ingeniørdimitterende har angivet som aktuel arbejdsplads i dimittendundersøgelsen 2018

5E Byg A/S	Gibotech A/S	Odico
A. Enggaard	GK Danmark A/S	Odin Engineering
A.P. Møller - Maersk	GlaxoSmithKline Pharma A/S	OJ Electronics A/S
ABB Danmark	Gram Equipment A/S	Oluf Jørgensen A/S
Accenture	Granly A/S	Omme lift
Adform, Lithuania	Grundfos	OneFunkyFurniture
Advectas	H. Lundbeck A/S	Ordbogen.com
Airteam A/S	Hansenberg	OSK-Shiptech A/S
AlfaNordic A/S	Hellow ApS	PANDORA A/S
Alumeco A/S	Henry Jensen	Proagria Miljø AS
Ammeraal Beltech Modular A/S	Henry Jensen Rådgivende Ingeniør A/S	Public Intelligence
Aquatec Solutions A/S	Hesehus A/S	QRS
Arkil	HMF Group	Rambøll Danmark
Arla Foods	Huscompagniet	Ranboll
Art-Tek	Hydac A/S	Raunstrup Byggeri
Askov Højskole	Haarslev Industries	Region Syddanmark
B & W Vølund	Ib Andresen Industri	Riis Retail
B&R Industriautomatisering	IEA	Rollco A/S
Bangsgaard og Paludan ApS	Ingemann Components	RPC Promens Kolding
Bankdata	Interacoustics A/S	Salling Group
Bestseller	INUPLAN A/S	SANOVO TECHNOLOGY GROUP
Blue Ocean Robotics	Inwatec	Scan A/S
Boyum it	ISC Rådgivende Ingeniører	Scandinavian tobacco group A/S
Bredana solutions	IST	Schneider Electric
BROEN-LAB	ITW GSE	SDE
Brødrene Hartmann A/S	Jack Foged A/S	SDU
Cabinplant A/S	JEROS A/S	SE
Caljan Rite-Hite	Jorgensen Engineering A/S	Semvac A/S
Carl Hansen & Søn	Kapacitet A/S	Senmatic
Carlsberg	Kayson Inc.	Sidis Robotics ApS
Centic	Kemp & Lauritzen	Siemens Gamesa Renewable Energy
CGI	Ken hygiene systems	SKAKO CONCRETE
Clever A/S	Kirkholm Maskiningeniører	Skako concrete a/s
Clorius Controls A/S	KMD	Slico Innovation
Colas Danmark A/S	Kompan	Smurfit Kappa
CompuSoft A/S	Koppers	Sondex A/S

Coop Logistik	Kverneland Group Kerteminde	Spica Technology ApS
Cotech	LAIT ApS	SPT Vilecon P/S
COWI A/S	Landson Emission Technologies A/S	Standesign A/S
CRH Concrete A/S	Lead Robotics	Struct A/S
Cuc engineering	LEGO group	Svendsten Sport
danARCTICA Refrigeration A/S	Leica Geosystems	Sweco
Danfoss	Lemvig muller	Sweco
Danish Aerospace Company	LEO Pharma A/S	Sweco Danmark A/S
Dansk Fjernvarme	Lidl	Syddansk Innovation A/S
Dansk IngeniørService A/S	LINAK AS	Syddansk Sundhedsinnovation
Dansk Miljørådgivning	LM Wind Power	Synscenter Refsnæs
DENEX Ammunitionsarsenalet	LORC	Tailorzyme
Deponi Syd I/S	Louis Poulsen	TEC
Dines Jørgensen & Co A/S	M.J. Eriksson A/S	Teknologisk Institut
DTU	MAN Diesel & Turbo	Tempur sealy international
DXTR Tactile	Marius Pedersen A/s	Thorsminde havn
Ecco	Masanti	Trefor el net
Edge Team	Medicopack A/S	TRESU Group
EG A/S	Melsing	Trifork
Egatec	Melsing Engineering	TV 2
Einar Kornerup A/S	MHI Vestas Offshore Wind	Taasinge Elementer
Elogi systems	Middelfart kommune	Unilever
Eltronic	Midform	Universal Robots A/S
EnergiData A/S	Midtconsult	Vacumex
Energinet	Miljøstyrelsen	Vejle Kommune
Entrepreneurfirmaet Østergaard A/S	Mobile Industrial Robots (MIR)	VELUX A/S
esoft	MV-Nordic / Vitec MV	Vestas
Exhausto A/S	Nature Energy	VIA University College
exodraft A/S	Netcompany A/S	Vikkelsø Consultant
FiberLAN	NGF Nature Energy A/S	Visma
Fjernvarme Fyn	Niko Servodan	Vissing Agro
Fosroc A/S	Niras A/S	Væksthus Syddanmark
FOSS	Nordbo Robotics	Watercare
Four Design	Nordea	William Demant
Gamblify	Nordfyns Kommune	Wizdom A/S
GCM A/S	Nordic Ice Coffee	Wolters Kluwer
GE Renewables	Nordkern ApS	X-Yacjts
GEA	Novo Nordisk A/S	Ørsted
Gea scan vibro	Novozymes A/S	ØSB
Georg Jensen	Odense Kommune	Aalborg og Aarhus Universitet