

Dimittendundersøgelse 2018

(dækkende årgangene 2015-2017)

Civilingeniøruddannelsen i Velfærdsteknologi



Materialet er udarbejdet af TEK Uddannelse, juli 2018.

Kontaktoplysninger: Specialkonsulent Per Æbelø (pabelo@tek.sdu.dk / 6550 7306)

Indledning

Som en del af SDU's systematiske arbejde med uddannelseskvalitet, udsendes der regelmæssigt (hvert tredje år) dimittendundersøgelser dækkende ingeniøruddannelserne samlet samt de enkelte diplomingeniør- og civilingeniøruddannelser på SDU. Nærværende rapport omhandler civilingeniøruddannelsen i velfærdsteknologi og dækker dimittendårgangene 2015, 2016 og 2017. Foregående dimittendundersøgelse for uddannelsen blev foretaget i 2015 og dækkede dimittendårgangene 2012, 2013 og 2014.

Der er i dimittendundersøgelsen 2018 udsendt spørgeskema til 11 dimittender fra civilingeniøruddannelsen i velfærdsteknologi, der har dimitteret i perioden 2015 – 2017. Heraf har 7 svaret, hvilket giver en svarprocent på 64%. Den samlede svarprocent for ingeniøruddannelserne på SDU er 47 %. Der bør i forbindelse med aflæsningen af undersøgelsen tages forbehold for det lave antal respondenter.

Idet dimittendundersøgelsen udsendes via e-boks kan dimittendundersøgelsen ikke udsendes til dimittender, der ikke er danske statsborgere, og som har forladt Danmark efter endt uddannelse. Dimittendundersøgelsen dækker således kun den gruppe af dimittender, der har cpr. nummer og som er bosat i Danmark. SDU accepterer dette forhold, idet at kun en lille andel af ingeniørdimittenderne (danske såvel som udenlandske) forlader Danmark efter endt uddannelse.

Endvidere har der af tekniske grunde været et mindre antal dimittender, der enten ikke har kunne svare eller ikke har modtaget undersøgelsen i e-boks. Det er dog vurderingen, at den langt overvejende andel af uddannelsens ingeniørdimittender dækkes af nærværende dimittendundersøgelse.

Undersøgelsens uddannelsesspecifikke svarprocent på 64% medfører, at populationen er tilstrækkelig til, at der kan gengives meningsfuld og relativ generaliserbar deskriptiv statistik. Populationen er dog ikke stor nok til, at der kan laves yderligere statistiske analyser.

I forbindelse med aflæsningen af undersøgelsens resultater bør der tages forbehold for at der ikke foreligger nogen dimittendundersøgelse fra 2015. Dette betyder, at der ikke er noget sammenligningsgrundlag.

Anvendt metode, udarbejdelse, afvikling samt opfølgning

Dimittendundersøgelsen består af et spørgeskema med op til 33 spørgsmål inddelt i fire hovedgrupper:

- 11 indledende spørgsmål omhandlende *køn, alder, jobstatus, bopæl, indkomst mm.*
- 6 spørgsmål omhandlende *jobsøgning samt første ansættelse*
- 9 spørgsmål om dimittendens *aktuelle job (som også kan være første ansættelse)*
- 5 spørgsmål om dimittendens *vurdering af uddannelsens viden, færdigheder og kompetencer i relation til aktuel erhvervs erfaring.*

Derudover er dimittenden også blevet spurgt om ønsker ift. videre kontakt med SDU's ingeniøruddannelser. For uddybning henvises til afsnittet '*Øvrigt data*'.

Spørgeskemaet er udarbejdet af TEK Uddannelse i samarbejde med Det Tekniske Fakultets ingeniøruddannelser, gennem foraet TEK KVAL. Ved udarbejdelsen af spørgeskemaet blev det i nogen grad prioriteret, at genbruge spørgsmål fra foregående dimittendundersøgelse i 2015 (dækkende årgangene 2012, 2013 og 2014), af hensyn til historiske sammenligningsmuligheder. Derudover skal nævnes, at spørgeskemaet kun er udsendt på dansk.

Dimittendundersøgelsen blev udsendt til dimittendernes e-boks i maj 2018 via analyseværktøjet SurveyXact. Undersøgelsen var åben en måned, og i den periode blev der udsendt to rykkere. Der blev blandt respondenterne trukket lod om to iPads.

Data er i juli og august måned behandlet deskriptivt og gengives i nærværende rapport. Rapporten behandles i efteråret 2018 i uddannelsesudvalget for civilingeniøruddannelsen i velfærdsteknologi samt i 2019 på det årlige statusmøde mellem uddannelses- institut- og fakultetsledelsen. Endvidere forelægges dimittendundersøgelsen for uddannelsens aftagerpanel.

Både den samlede samt de uddannelsesspecifikke rapporter offentliggøres på SDU's hjemmeside – www.sdu.dk/tekkval

Grundlæggende information om dimittenderne

29% af undersøgelsens dimittender fra civilingeniøruddannelsen i velfærdsteknologi er kvinder. Dette er højere end gennemsnittet for de øvrige civilingeniøruddannelser på SDU, hvor knapt hver femte ingeniørdimittend fra den pågældende periode er kvinde. Ved udfyldelsen af dimittendundersøgelsen er størstedelen af dimittenderne under 30 år (71%) - De øvrige dimittender er 30 år eller derover (29%). Aldersspændet blandt dimittenderne går fra 27 til 33. Der er ikke nogle nævneværdige forskel mellem uddannelsens aldersgennemsnit og fakultetsgennemsnittet.

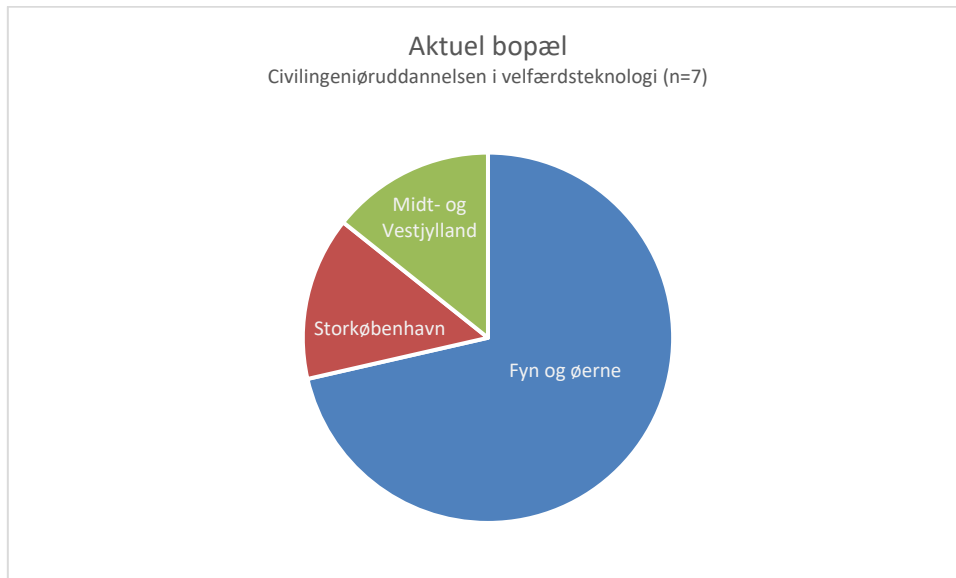
Alle undersøgelsens dimittender fra civilingeniøruddannelsen i velfærdsteknologi er danske statsborgere, hvilket betyder, at der er 22 procentpoint færre udenlandske dimittender sammenholdt med gennemsnittet for civilingeniøruddannelserne på SDU (0% vs 22%).

Bopæl under og efter ingeniøruddannelsen

Størstedelen af uddannelsens dimittender i dimittendundersøgelsen har under uddannelsen været bosiddende på Fyn – heraf 86 % i Odense (57 % i Odense C, 14% i Odense V og 14% i Odense S). Én enkelt dimittend (14%) har boet i Midt- og Vestjylland under sin uddannelse.

Efter endt ingeniøruddannelse ses følgende tendenser:

- 29% flytter væk fra uddannelsesstedet og Fyn; men størstedelen (71%) bliver på Fyn og øerne og endnu flere (86%) bliver i Region Syddanmark.
- Dimittender, der bliver på Fyn og øerne, bliver i høj grad boende i Odense – der er ingen af dem som bliver på Fyn, der har bosat sig i nogle af de mindre byer på øen.



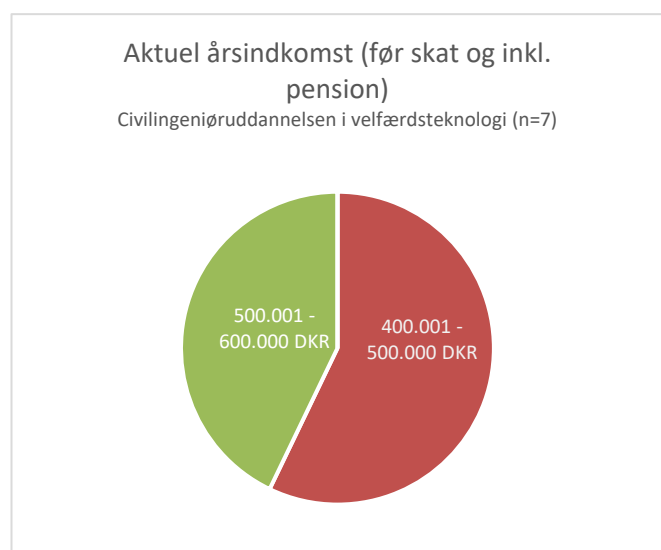
I sammenligning med fakultetsgennemsnittet ses der den samme tendens til, at dimittender i højere grad bosætter sig på Fyn eller andre steder i Region Syddanmark efter endt uddannelse. Uddannelsen adskiller sig dog fra de øvrige ingeniøruddannelser, som følge af den store andel af dimittender, der bliver i Odense.

Årsindkomst

Størstedelen (57%) af undersøgelsens dimittender fra civilingeniøruddannelsen i Velfærdsteknologi tjener mellem 400.001-500.000 DKR årligt før skat og inkl. pension. De resterende tjener over 500.001 DKR om året.

I sammenligning med fakultetsgennemsnittet modtager nyuddannede civilingeniører i velfærdsteknologi typisk lidt højere løn sammenlignet med de øvrige ingeniøruddannelser fra SDU – om end forskellen ikke er markant.

Idet at der i dimittendundersøgelsen 2018 ikke er spurgt ind til, hvorvidt dimittenderne er ansat i



fuldtids- eller deltidsbeskæftigelse, kan der her være en bias ift. lønnen. Det vurderes dog, at kun et lille antal ingeniørdimittender er deltidsbeskæftigede og at bias derfor er lille.

Studiejob

86% af undersøgelsens dimittender fra civilingeniøruddannelsen i velfærdsteknologi har under deres studietid haft et eller flere studiejob. Dette ligger over fakultetsgennemsnittet for civilingeniøruddannelserne på SDU (75%). Alle dimittenderne mener, at deres studiejob/studiejobs var direkte eller delvist relevante for deres uddannelse – hvilket er over fakultetsgennemsnittet (100% vs 82%).

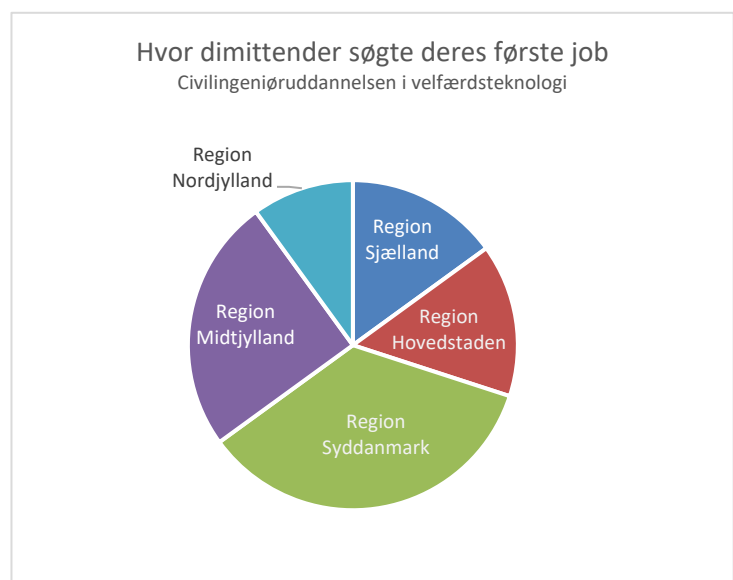
Udlandsophold

14% af undersøgelsens dimittender fra civilingeniøruddannelsen i velfærdsteknologi har haft et udlandsophold under deres uddannelse. Dette stemmer nogenlunde overens med de øvrige ingeniøruddannelser, hvor typisk hver femte civilingeniørstuderende har et udlandsophold under deres uddannelse. Den ene dimittend som har haft et udlandsophold har haft et studieophold på en udenlandsk uddannelsesinstitution.

Jobsøgning samt første ansættelse

Der ses en tendens til at undersøgelsens dimittender fra civilingeniøruddannelsen i velfærdsteknologi i lavere grad end øvrige civilingeniører fra SDU, får deres første job uden at søge – (0% vs. 11%). Størstedelen af dimittenderne påbegyndte deres aktive jobsøgning efter de havde bestået eller afleveret deres kandidatspeciale (57%). De resterende påbegyndte deres jobsøgning inden de havde afleveret deres afgangsprøve (43%).

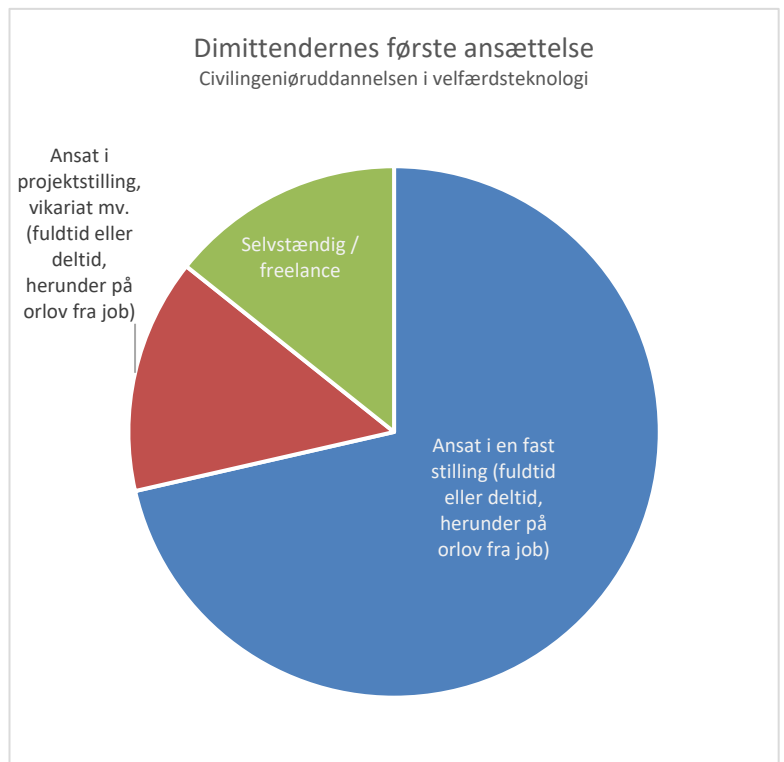
Flertallet af dimittenderne har søgt arbejde beliggende i Region Syddanmark – om end fordelingen ikke adskiller sig markant fra de øvrige ingeniøruddannelser på SDU. Ingen har søgt job i udlandet.



57% af de beskæftigede dimittender fra civilingeniøruddannelsen i velfærdsteknologi fik deres første job inden de dimittede fra uddannelsen (29%) eller umiddelbart efter de dimittede fra uddannelsen (29%). En dimittend (14%) fik sit første job 4-6 mdr. efter dimission og de resterende (29%) gik ledige mere end et halvt år inden første ansættelse. Ingen gik ledige længere tid end 12 mdr.

71% af undersøgelsens dimittender blev ansat i en fast stilling som første job. De resterende (14%) blev ansat i projektstillinger, vikariater mm. eller er selvstændige (14%). Fordelingen afviger ikke markant fra fakultetsgennemsnittet.

67% af dimittenderne har haft kontakt til virksomheden inden deres ansættelse enten i form af studiejob, opgaveskrivning eller kandidatspeciale. De resterende havde ingen kontakt til virksomheden før første ansættelse.

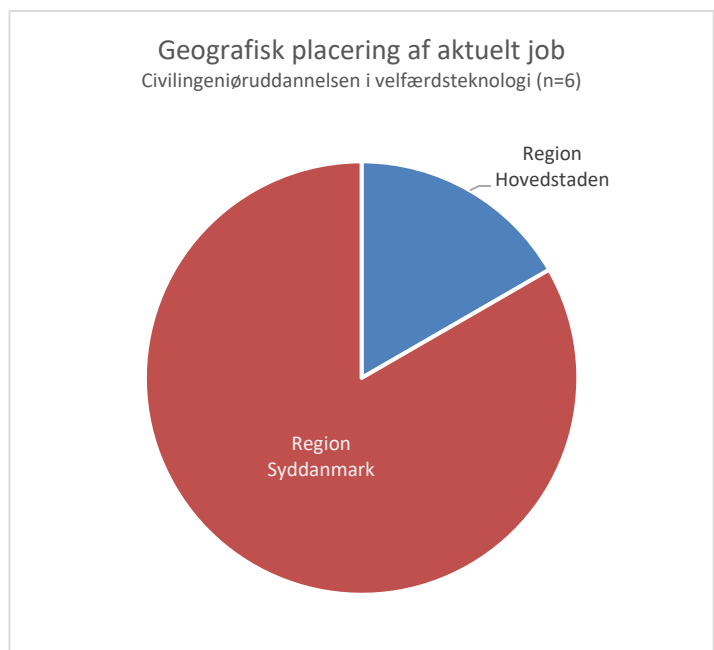


Ingeniørdimittendernes aktuelle job

For 86% af dimittenderne fra civilingeniøruddannelsen i velfærdsteknologi er deres aktuelle job også deres første ansættelse efter dimission.

Størstedelen af dimittendernes aktuelle arbejde er beliggende i Region Syddanmark og 83% er ansat i det offentlige – én enkelt dimittend er ansat i det private. Dette adskiller uddannelsen fra de øvrige ingeniøruddannelser, hvor en overvejende del er ansat i den private sektor.

Der er ingen ansat i udlandet.



85% af dimittenderne fra civilingeniøruddannelsen i velfærdsteknologi har ønsket at oplyse deres aktuelle arbejdsgiver – disse er:

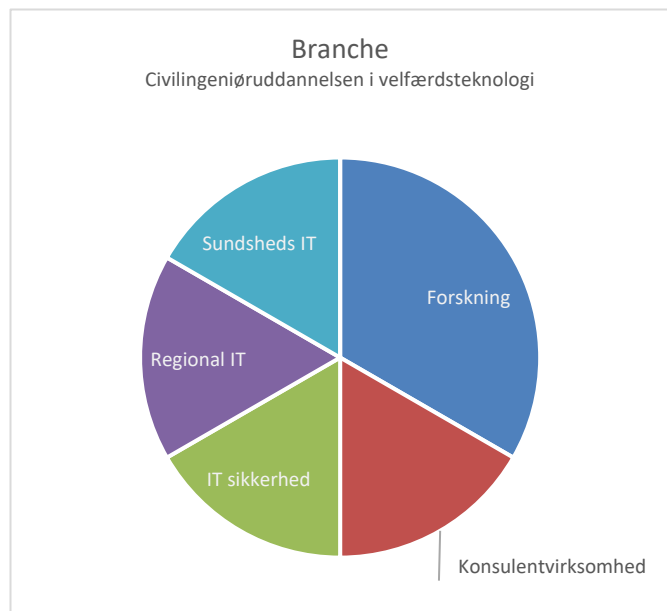
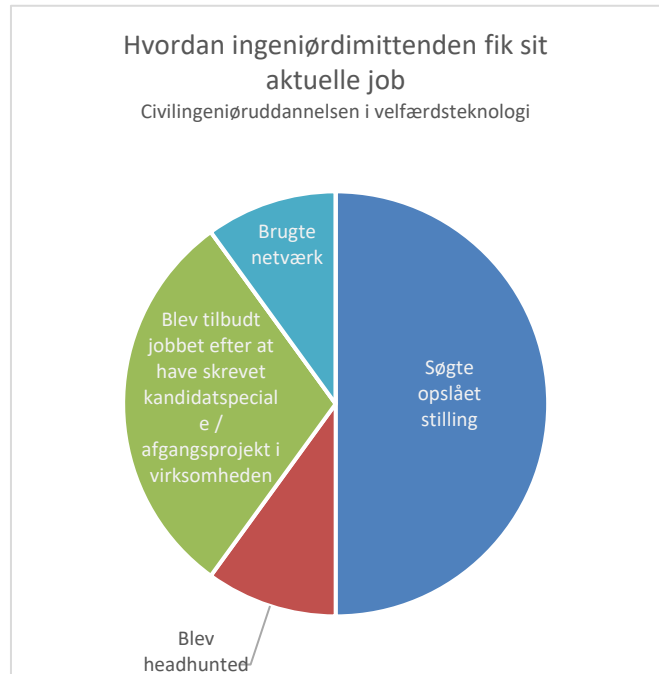
- *Region Syddanmark*
- *SDU*
- *Accenture*
- *Odense Kommune*

Halvdelen af ingeniørdimittenderne fik deres aktuelle job ved at søge en opslået stilling. De øvrige blev headhunted (10%), brugte deres netværk (10%), eller fik deres job i forlængelse af et samarbejde med virksomheden i form af kandidatspeciale/afgangsprojekt i virksomheden (30%).

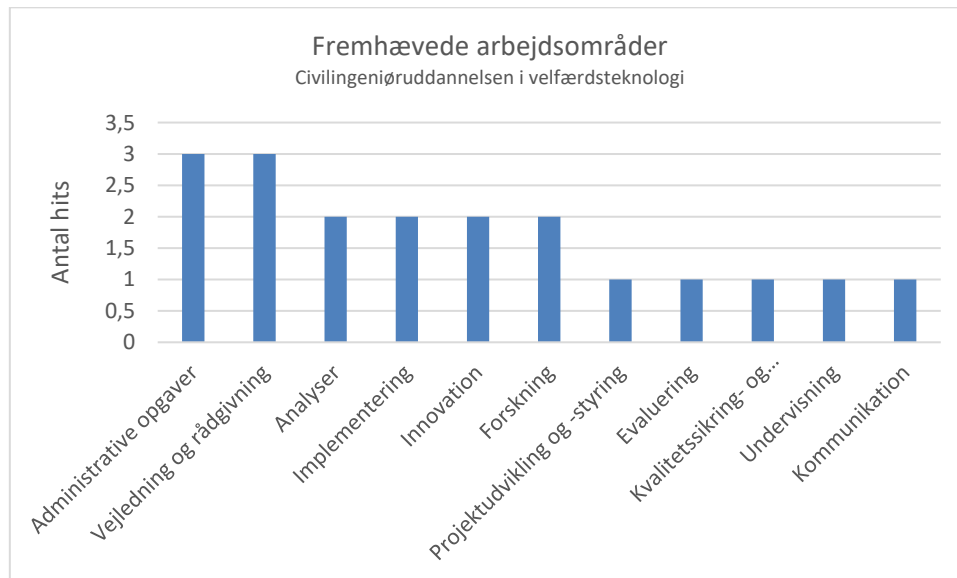
Udover faglige og personlige kompetencer er karaktere, erfaringer og kontakter fra studiejob, samt netværk generelt, fremhævet som afgørende, for at ingeniørdimittenden fik dennes aktuelle job.

Aktuelle brancher for dimittenderne fra civilingeniøruddannelsen i velfærdsteknologi ses til højre. Det ses, at en overvejende del af dimittenderne arbejder med forskning – derudover arbejdes der også med sundheds-it, it-sikkerhed, regional-it og i konsulentvirksomhed.

50% af dimittenderne vurderer, at deres aktuelle beskæftigelse ligger i direkte forlængelse af uddannelsens kompetenceprofil (33%) eller i relation til uddannelsens typiske erhvervsigte (17%). 50% mener, at deres aktuelle ansættelse ligger uden for uddannelsens typiske erhvervsigte - dette er en stor andel sammenholdt med fakultetsgennemsnittet for civilingeniøruddannede (50% vs 15%).



Dimittenderne er endvidere blevet bedt om, at fremhæve deres tre primære arbejdsområder. De fremhævede arbejdsområder ses herunder:



Vurdering af uddannelsens viden, færdigheder og kompetencer i relation til aktuel erhvervs erfaring

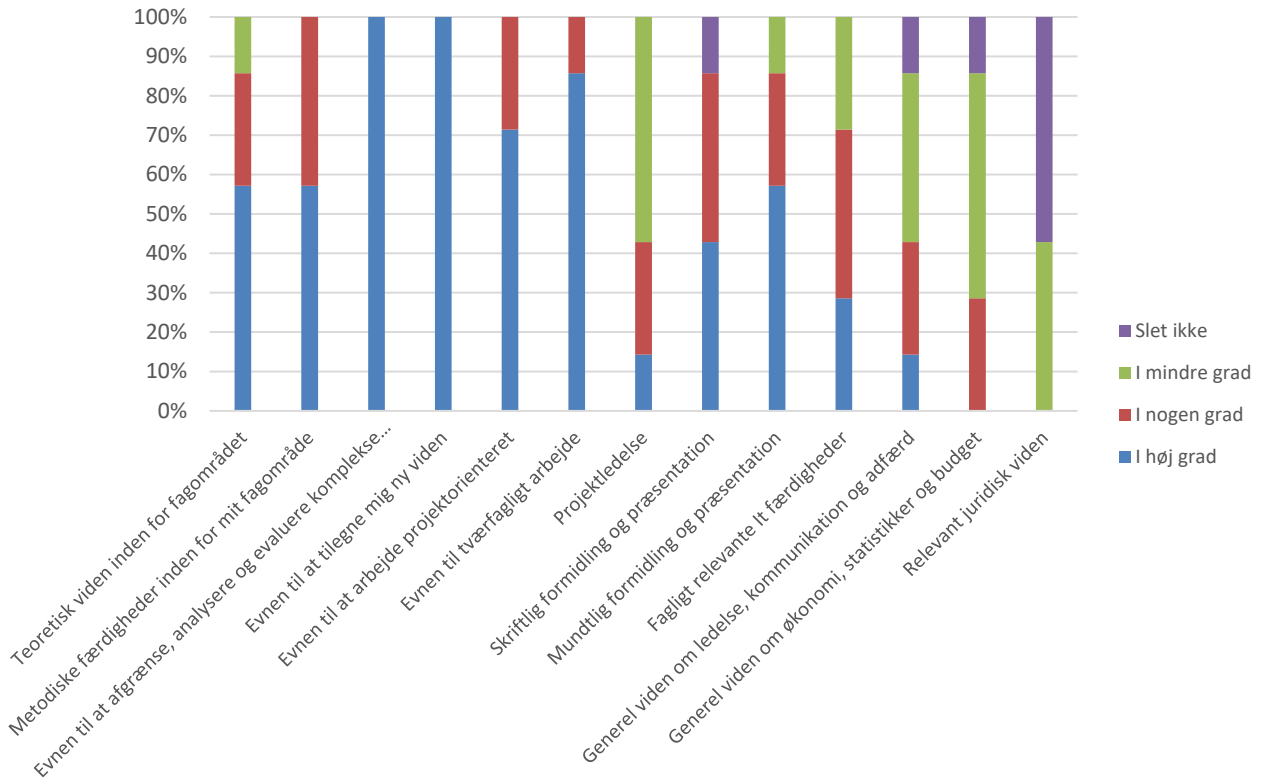
Dimittenderne fra civilingeniøruddannelsen i velfærdsteknologi er blevet bedt om, at vurdere deres opnåede viden, færdigheder og kompetencer (samlet set betegnet som kvalifikationer) og efterfølgende relatere det til deres aktuelle job.

I store træk vurderer dimittenderne, at der er relativ god sammenhæng mellem de kvalifikationer de har opnået gennem uddannelse, og de kvalifikationer som de har brug for i deres job. Dog skal fremhæves:

- 83% vurderer at kvalifikationer inden for jura som værende relativ eller meget er vigtig i relation til deres aktuelle arbejde, mens 100% vurderer, at dette område slet ikke eller kun i mindre grad er blevet adresseret gennem deres uddannelsesforløb.
- 50% af dimittenderne vurderer kvalifikationer inden for økonomi og statistik som værende relativ eller meget vigtigt i relation til deres aktuelle job, mens 71 % mener, at dette område slet ikke eller kun i mindre grad er blevet adresseret gennem deres uddannelsesforløb.
- 83% af dimittenderne vurderer kvalifikationer inden for projektledelse som værende relativ eller meget vigtig i deres aktuelle job, mens 57% mener at kun i mindre grad er blevet adresseret i løbet af deres uddannelse.

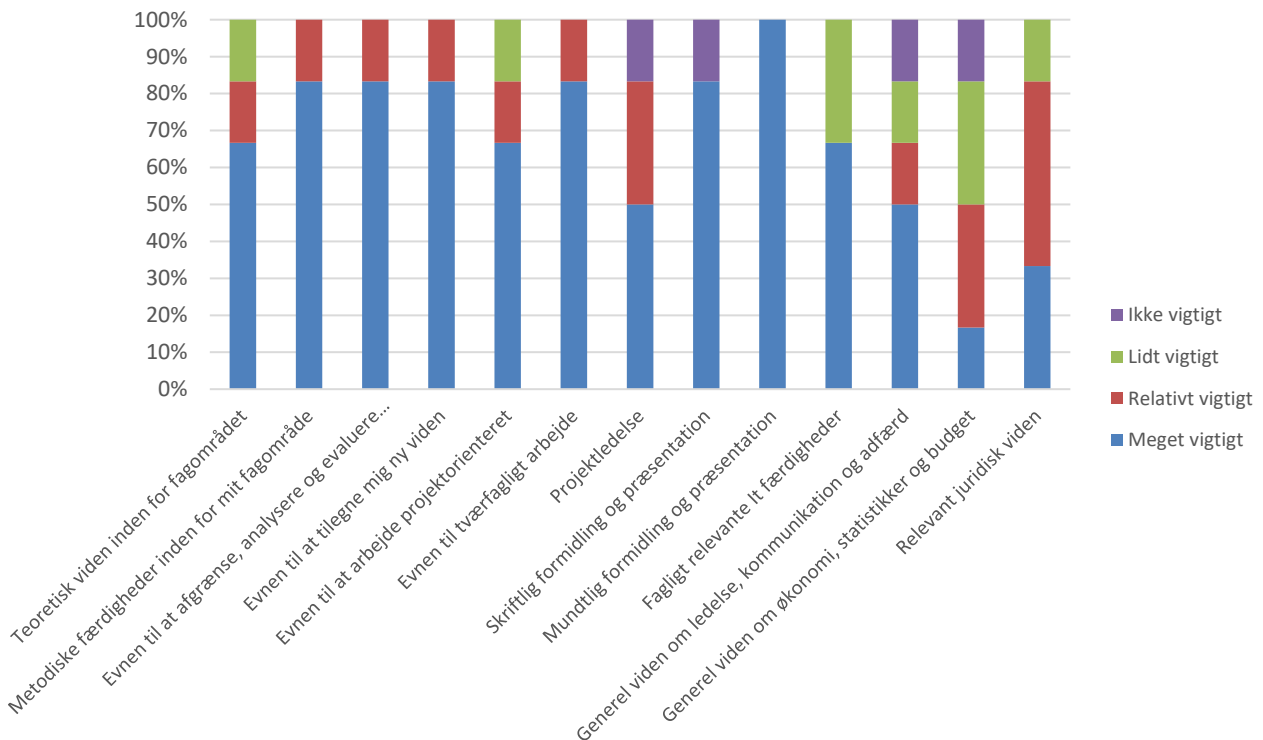
Vurdering af opnåede kompetencer gennem uddannelsen

civilingeniøruddannelsen i velfærdsteknologi



Vurdering af vigtigheden af kompetencer i aktuelle job

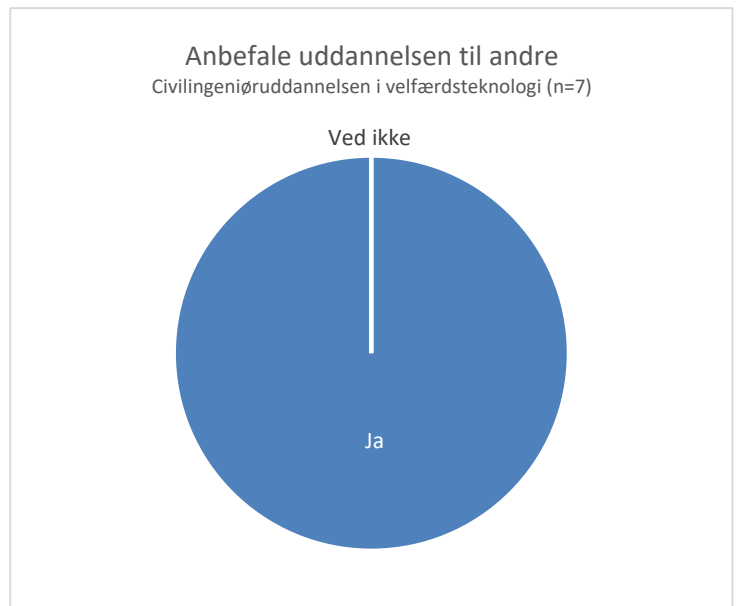
Civilingeniøruddannelsen i velfærdsteknologi



Ovenstående tendenser ses også for SDUs ingeniøruddannelser generelt.

83% af dimittenderne fra velfærdsteknologi vurderer, at der er viden, færdigheder eller kompetencer, som vedkomne gerne ville have haft adresseret gennem uddannelsen. Af fagområder nævnes (opstillet i den rækkefølge flest har nævnt dem):

- *Praktiske færdigheder*
- *Juridisk viden*
- *IT*
- *Projektledelse*
- *Persondataloven*
- *Programmering*
- *Elektronik /sensor teknik*



Alle uddannelsens dimittender vil anbefale uddannelsen til andre. Dette adskiller uddannelsen fra de øvrige uddannelser på SDU. (Fakultetsgennemsnit på 89%).

Øvrigt data

I dimittendundersøgelsen 2018 er ingeniørdimittenderne blevet bedt om at angive, hvorvidt de ønsker yderligere kontakt med ingeniøruddannelserne på SDU, samt hvilken kontakt de er interesseret i.

Størstedelen føler ikke behov for yderligere kontakt til SDU's ingeniøruddannelser om end gennemsnitlig en femtedel er interesseret i kontakt i form af fagligt netværk, information om efter- og videreuddannelsesmuligheder, forskningssamarbejde samt samarbejde med eksisterende studerende.

