

Dimittendundersøgelse 2018

(dækkende årgangene 2015-2017)

Diplomingeniøruddannelsen i Produktion



Materialet er udarbejdet af TEK Uddannelse, juli 2018.

Kontaktoplysninger: Specialkonsulent Per Æbelø (pabelo@tek.sdu.dk / 6550 7306)

Indledning

Som en del af SDU's systematiske arbejde med uddannelseskvalitet, udsendes der regelmæssigt (hvert tredje år) dimittendundersøgelser dækkende ingeniøruddannelserne samlet, samt de enkelte diplom- og civilingeniøruddannelser på SDU. Nærværende rapport omhandler Diplomingeniøruddannelsen i Produktion og dækker dimittendårgangene 2015, 2016 og 2017. Seneste dimittendundersøgelse for uddannelsen blev foretaget i 2015 og dækkede dimittendårgangene 2012, 2013 og 2014.

Der er i dimittendundersøgelsen 2018 blevet udsendt spørgeskema til dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Produktion, som er dimitteret i perioden 2015 – 2017. Dette resulterede i en svarprocent på 74 %. Den samlede svarprocent for ingeniøruddannelserne på SDU er 47 %.

Da dimittendundersøgelsen udsendes via e-Boks, kan dimittendundersøgelsen ikke udsendes til dimittender, der ikke er danske statsborgere, og som har forladt Danmark efter endt uddannelse. Dimittendundersøgelsen dækker således kun den gruppe af dimittender, der har cpr. nummer og som er bosat i Danmark. SDU accepterer dette forhold, da kun få ingeniørdimittender (danske såvel som udenlandske), forlader Danmark efter endt uddannelse.

Der har af tekniske årsager været et mindre antal dimittender, der enten ikke har kunnet svare eller ikke har modtaget undersøgelsen i e-Boks. Det vurderes dog, at størstedelen af uddannelsens ingeniørdimittender, omfattes af nærværende dimittendundersøgelse.

Endelig er dimittendundersøgelsen ikke udsendt til dimittender, der efterfølgende er blevet optaget på en anden ingeniøruddannelse på Det Tekniske Fakultet, SDU.

Undersøgelsens uddannelsesspecifikke svarprocent på 74 % betyder, at prøvestørrelsen er tilstrækkelig til, at der kan gengives meningsfuld, deskriptiv statistik, der kan generaliseres. Prøvestørrelsen er dog ikke stor nok til, at der kan laves yderligere statistiske analyser.

Svarprocenten er 46 procentpoint højere end svarprocenten for seneste dimittendundersøgelse for Diplomingeniøruddannelsen i Produktion, der dækkede årgangene 2012, 2013 og 2014.

Anvendt metode, udarbejdelse, afvikling samt opfølgning

Dimittendundersøgelsen består af et spørgeskema med op til 33 spørgsmål inddelt i fire hovedgrupper:

- 11 indledende spørgsmål omhandlende *køn, alder, jobstatus, bopæl, indkomst mm.*
- 6 spørgsmål omhandlende *jobsøgning samt første ansættelse*
- 9 spørgsmål om dimittendens *aktuelle job (som også kan være første ansættelse)*
- 5 spørgsmål om dimittendens *vurdering af uddannelsens viden, færdigheder og kompetencer i relation til aktuel erhvervserfaring*

Derudover er dimittenden også blevet spurgt om ønsker ift. videre kontakt med SDU's ingeniøruddannelser. For uddybning henvises der til afsnittet '*Øvrige data*'.

Spørgeskemaet er udarbejdet af TEK Uddannelse i samarbejde med Det Tekniske Fakultets ingeniøruddannelser, gennem forummet TEK KVAL. Ved udarbejdelsen af spørgeskemaet blev det prioriteret at genbruge spørgsmål fra foregående dimittendundersøgelse i 2015 (dækkende årgangene 2012, 2013 og 2014) af hensyn til sammenligningsmuligheder. Derudover skal det nævnes, at spørgeskemaet kun er udsendt på dansk.

Dimittendundersøgelsen blev udsendt til dimittendernes e-Boks i maj 2018 via analyseværktøjet SurveyXact. Undersøgelsen var åben i en måned, og i den periode blev der udsendt to rykkere. Der blev trukket lod om to iPads blandt respondenterne.

Data er i juli og august måned behandlet deskriptivt og gengives i nærværende rapport. Rapporten behandles i efteråret 2018 i uddannelsesudvalget for Diplomingeniøruddannelsen i Produktion samt i 2019 på det årlige statusmøde mellem uddannelses-, institut- og fakultetsledelsen. Endvidere forelægges dimittendundersøgelsen for uddannelsens aftagerpanel.

Både den samlede samt de uddannelsesspecifikke rapporter offentliggøres på SDU's hjemmeside – www.sdu.dk/tekkval

Grundlæggende information om dimittenderne

23 % procent af undersøgelsens dimittender fra Diplomingeniøruddannelsen i Produktion er kvinder. Dette er på niveau med gennemsnittet for diplomingeniøruddannelserne på SDU, hvor hver femte ingeniørdimittend, fra den pågældende, periode er kvinde. Sammenholdt med dimittendundersøgelsen fra 2015, er andelen af kvinder er faldet med 29,6 procentpoint. Ved udfyldelsen af dimittendundersøgelsen er den typiske respondent (72 %) under 30 år. 28 % er 30 år eller derover. Aldersspændet blandt dimittenderne går fra 25- til +40 år. Aldersgennemsnittet for uddannelsen ligner gennemsnittet for fakultetet.

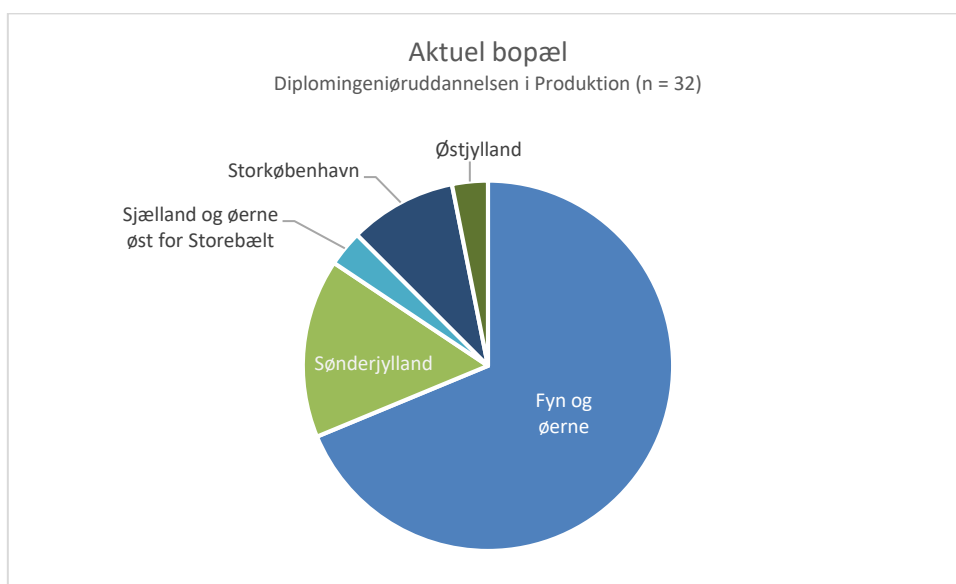
Alle ingeniørdimittenderne er danske statsborgere, hvilket betyder, at der er 5 procentpoint færre udenlandske statsborgere end gennemsnittet for diplomingeniøruddannelserne på SDU. I dimittendundersøgelsen 2015 var der én dimittend, der ikke var dansk statsborger.

Bopæl under og efter ingeniøruddannelsen

Størstedelen af uddannelsens dimittender, har under uddannelsen været bosiddende på Fyn – heraf 90 % i Odense (39 % i Odense C, 16 % i Odense M, 10 % i Odense SØ, og 9 % i henholdsvis Odense V og Odense SV). Én enkelt dimittend har boet i Fåborg, og de 10 %, der ikke boede på Fyn, boede i Sønderjylland.

Efter endt ingeniøruddannelse ses følgende tendenser:

- Cirka en femtedel flytter væk fra uddannelsesstedet og Fyn – fortrinsvis til Sjælland og Jylland; men størstedelen (69 %) bliver på Fyn og øerne og endnu flere (85 %) bliver i Region Syddanmark.
- Dimittender, der bliver på Fyn, bliver i høj grad boende i Odense.

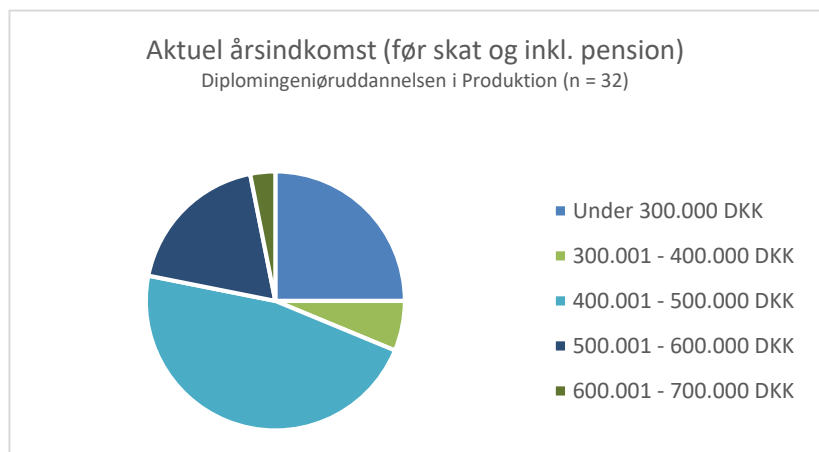


Sammenlignet med fakultetsgennemsnittet er der samme tendens til, at dimittenderne forbliver på Fyn (69 % vs. 61 %). Ingen af dimittenderne har bosat sig i udlandet.

Årsindkomst

47 % af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Produktion tjener mellem 400.001 – 500.000 DKK årligt før skat og inkl. pension. 6 % tjener mellem 300.001 - 400.001 DKK og mere end en femtedel over 500.001 DKK om året. 25 % tjener under 300.000 DKK om året.

Sammenlignet med fakultetsgennemsnittet er



nyuddannede diplomingeniører i produktion typisk lønnet på samme niveau som andre diplomingeniører fra SDU. Dog ses observeres der her en større variation i lønnen end hos de andre diplomingeniøruddannelser.

Da der i dimittendundersøgelsen 2018 ikke er blevet spurgt ind til, hvorvidt dimittenderne er ansat i fuld- eller deltidsstillinger, kan der her være en bias ift. lønnen. Det vurderes dog, at kun få ingeniørdimittender er deltidsbeskæftigede, og at den potentielle bias derfor er lille.

Studiejob

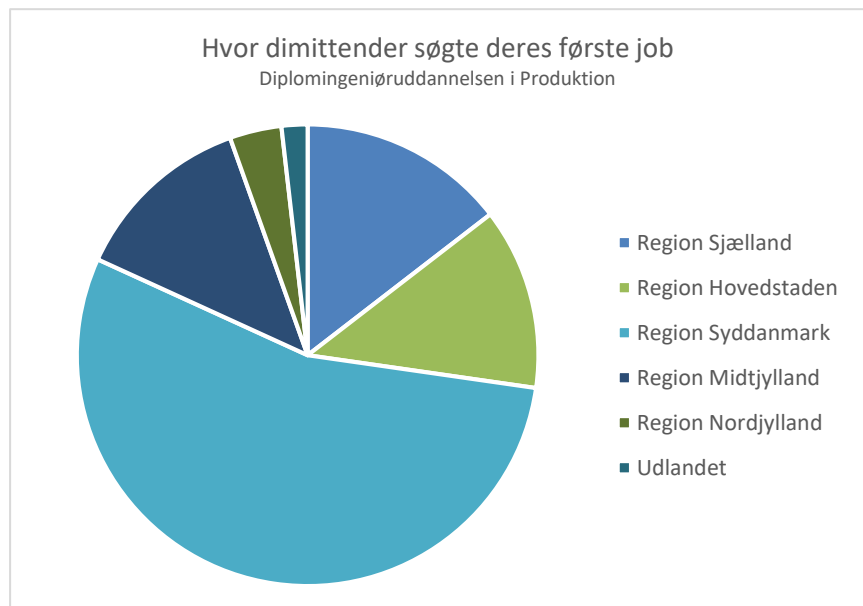
72 % af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Produktion har under deres studietid haft et eller flere studiejobs. Dette niveau er højere end fakultetsgennemsnittet for diplomingeniøruddannelser (64 %). Der er dog færre af dimittender fra denne uddannelse (61 %), der vurderer, at deres studiejob var helt eller delvist uddannelsesrelevant, sammenlignet med et fakultetsgennemsnit på 77 %.

Udlandsophold

29 % af undersøgelsens dimittender fra Diplomingeniøruddannelsen i Produktion har haft et udlandsophold under deres uddannelse. Dette er flere end de øvrige diplomingeniøruddannelser, hvor typisk hver femte diplomingeniørstuderende har et udlandsophold under deres uddannelse.

Jobsøgning samt første ansættelse

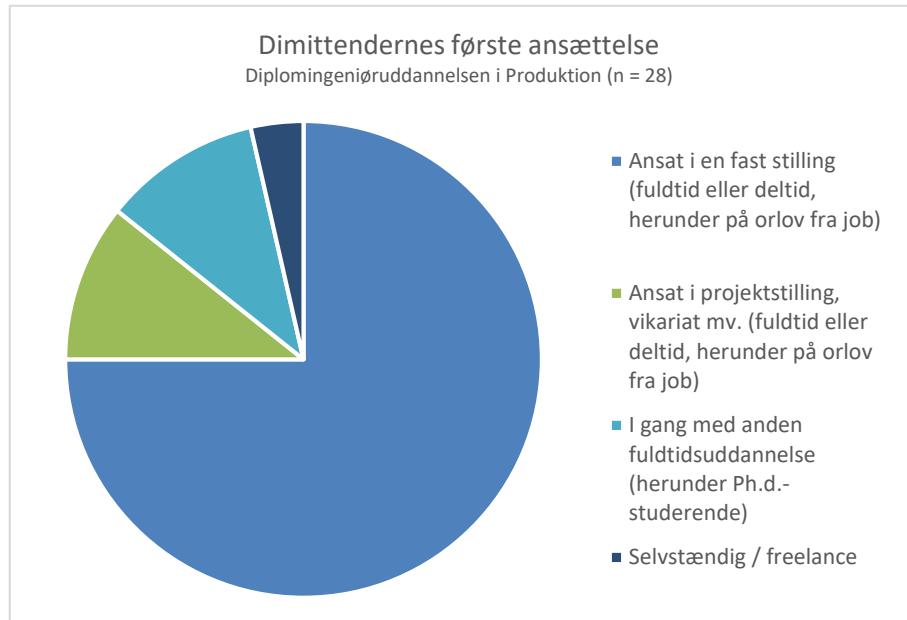
Diplomingeniører i produktion får, i højere grad end øvrige diplomingeniørdimittender fra SDU, deres første job uden at søge (50 % vs. 38 %). En stor del af de resterende studerende (39 %) på uddannelsen, påbegyndte deres jobsøgning inden, de havde afleveret deres afgangsprøve. Sammenholdt med den foregående dimittendundersøgelse, er der 61 procentpoint færre dimittender, som har været aktivt jobsøgende.



Størstedelen af dimittenderne, har søgt arbejde beliggende i Region Syddanmark; en fordeling, der ligner de øvrige ingeniøruddannelser på SDU. Én dimittend har søgt job i udlandet. Sammenholdt med den foregående dimittendundersøgelse fra

2015, er der en generel tendens til, at dimittenderne søger jobs inden for Region Syddanmark, om end andelen er faldet med 14,2 procentpoint.

82 % af de studerende fra Diplomingeniøruddannelsen i Produktion fik deres første job enten før, de dimitterede fra uddannelsen, (50 %) eller umiddelbart efter (32 %). Ingen dimittender gik ledige i mere end et halvt år efter dimissionen. Uddannelsen adskiller sig fra de øvrige diplomingeniøruddannelser, som følge af den høje andel af dimittender, der får deres første job før, de er dimitteret (50 % vs. 38 %). Sammenholdt med den seneste



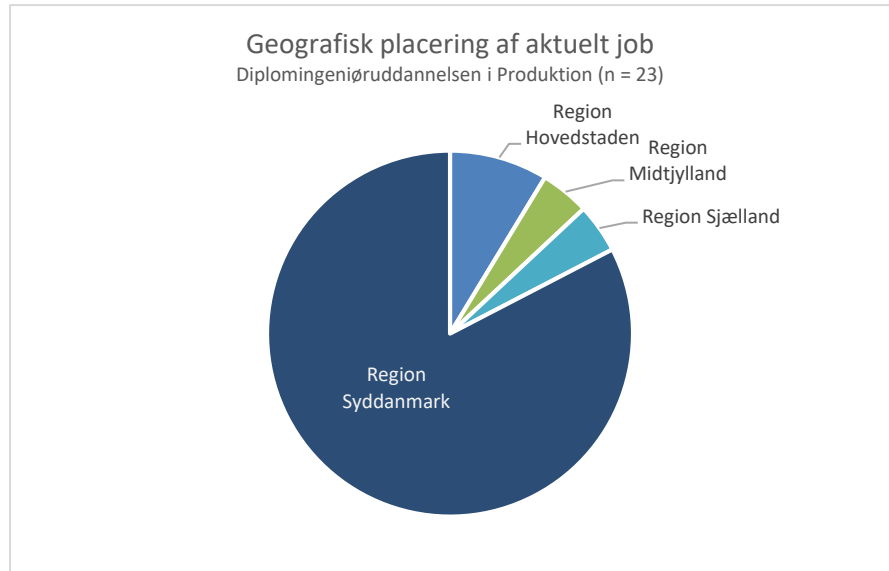
dimittendundersøgelse fra 2015, er andelen af ledige reduceret med 16 procentpoint.

75 % af de beskæftigede dimittender blev ansat i en fast stilling som første job – og over halvdelen af disse har kun haft ét job siden dimission. Dette ligner gennemsnittet for ingeniøruddannelserne på SDU (75 % vs. 70 %).

Over halvdelen af dimittenderne havde, før deres ansættelse i første job, haft kontakt til virksomheden gennem (primært) ingeniørpraktik, studiejob og/eller afgangprojektet.

Ingeniørdimittendernes aktuelle job

For 65 % af undersøgelsens dimittender fra Diplomingeniøruddannelsen i Produktion er deres aktuelle job, også deres første ansættelse siden dimissionen. Sammenlignet med den seneste dimittendundersøgelse fra 2015, er andelen af dimittender, som har siddet i samme stilling siden dimissionen, steget med 18 procentpoint.



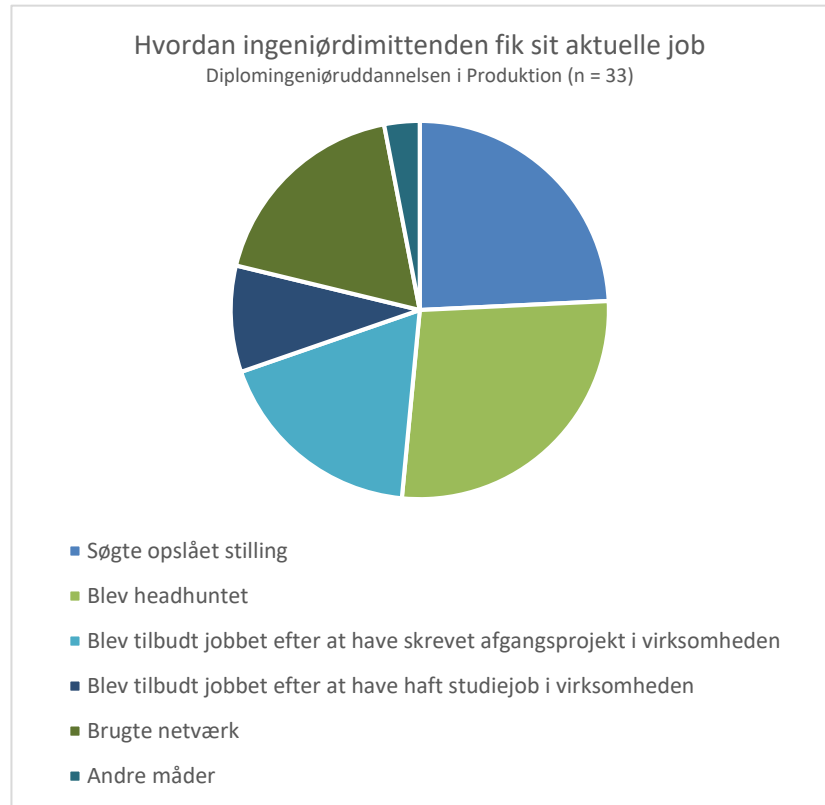
Størstedelen (83 %) af dimittendernes aktuelle jobs, er beliggende i Region Syddanmark og 94 % er ansat i det private, hvilket er væsentligt højere end gennemsnittet for diplomingeniører fra SDU, som er på blot 27 %.

Der er ingen ansat i udlandet.

Den geografiske placering af aktuelle job ligner både den på fakultetet og den fra foregående dimittendundersøgelse i 2015.

85 % af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Produktion har ønsket at oplyse deres aktuelle arbejdsgiver – disse er:

- Alumeco A/S
- B & W Vølund
- Boyum it
- Carl Hansen & Søn
- Carlsberg Danmark
- Coop Logistik
- Danfoss Powersolution
- Georg Jensen
- Ib Andresen Industri
- LEO Pharma A/S
- Linak
- Medicopack A/S
- MHI Vestat Offshore Wind
- Novosymes A/S
- Odense Kommune
- Scandinavian Tobacco Group A/S
- Smurfit Kappa
- X-Yacjts



27 % af ingeniørdimittenderne blev tilbudt deres arbejde i forlængelse med et samarbejde med

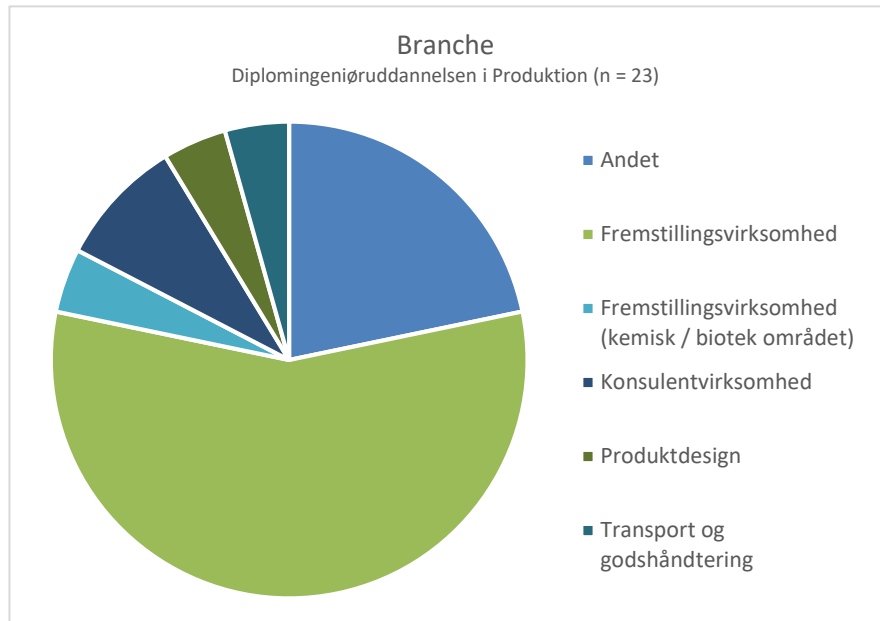
virksomheden; enten i form af studiejob eller afgangspjækt – de øvrige søgte en opslået stilling (24 %), blev headhuntet (27 %) eller udnyttede deres netværk (18 %). Af andre metoder er nævnt:

- "Igennem netværk via skolen"

Udover faglige og personlige kompetencer er afgangspjæktet, erfaringer (bl.a. fra ingeniørpraktikophold) og kontakter fra studiejob, samt netværk generelt, fremhævet som afgørende, for at ingeniørdimittenden fik sit aktuelle job.

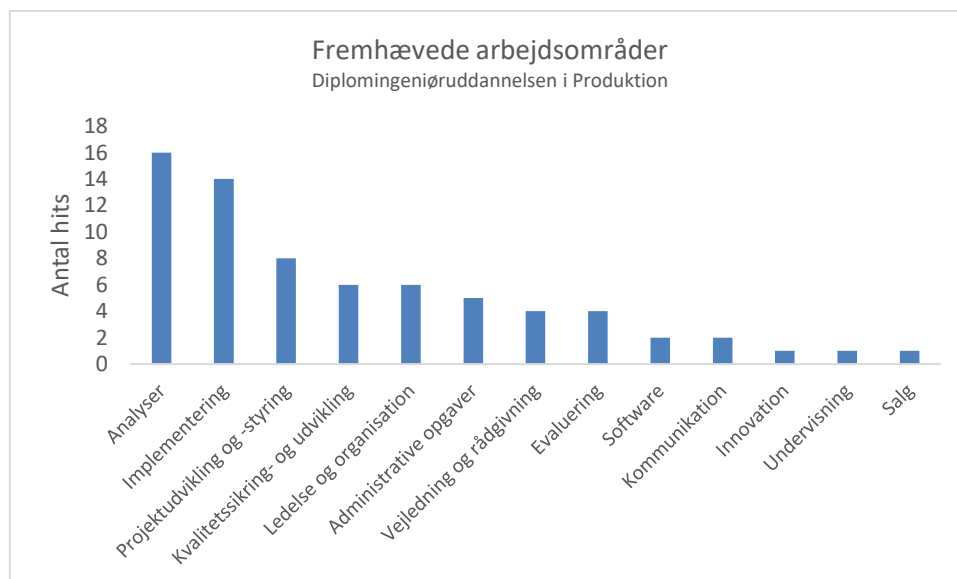
Aktuelle brancher for dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Produktion, er afbildet til højre. Det fremgår, at en overvejende del af dimittenderne arbejder for fremstillingsvirksomheder. De resterende arbejder inden for produktdesign, konsulentvirksomheder mm. Af andre brancher er angivet:

- *Design*
- *Grossist*
- *Medicinal*
- *Salg*
- *Tobak*



91 % af dimittenderne vurderer, at deres aktuelle beskæftigelse ligger i direkte forlængelse af uddannelsens kompetenceprofil (52 %) eller i relation til uddannelsens typiske erhvervsigte (39 %). 9 % mener, at deres aktuelle ansættelse ligger uden for uddannelsens typiske erhvervsigte. Den store andel af dimittender som er beskæftiget inden for uddannelsens kompetenceprofil, er større end gennemsnittet for diplomingeniøruddannelserne på SDU (52 % vs. 37 %)

Dimittenderne er endvidere blevet bedt om, at fremhæve deres tre primære arbejdsområder. De fremhævede arbejdsområder ses herunder:



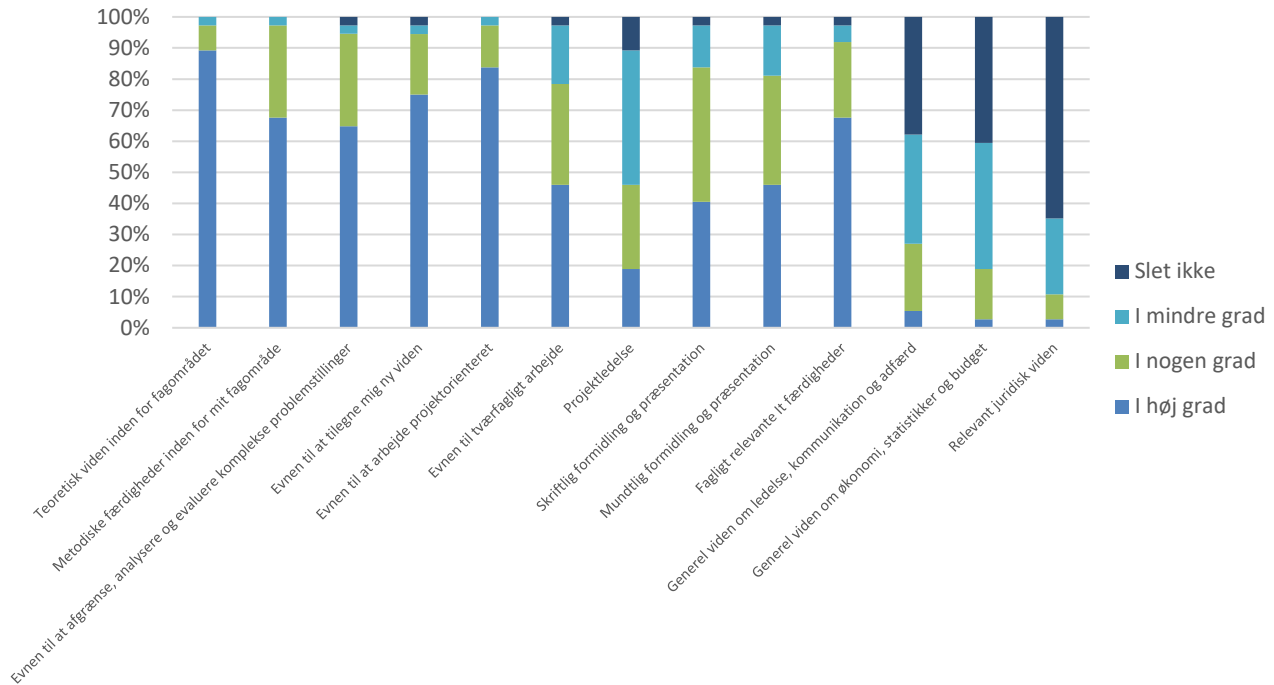
Vurdering af uddannelsens viden, færdigheder og kompetencer i relation til aktuel erhvervserfaring

Dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Produktion er blevet bedt om at vurdere deres opnåede viden, færdigheder og kompetencer (samlet set betegnet som kvalifikationer) og efterfølgende relatere det til deres aktuelle job.

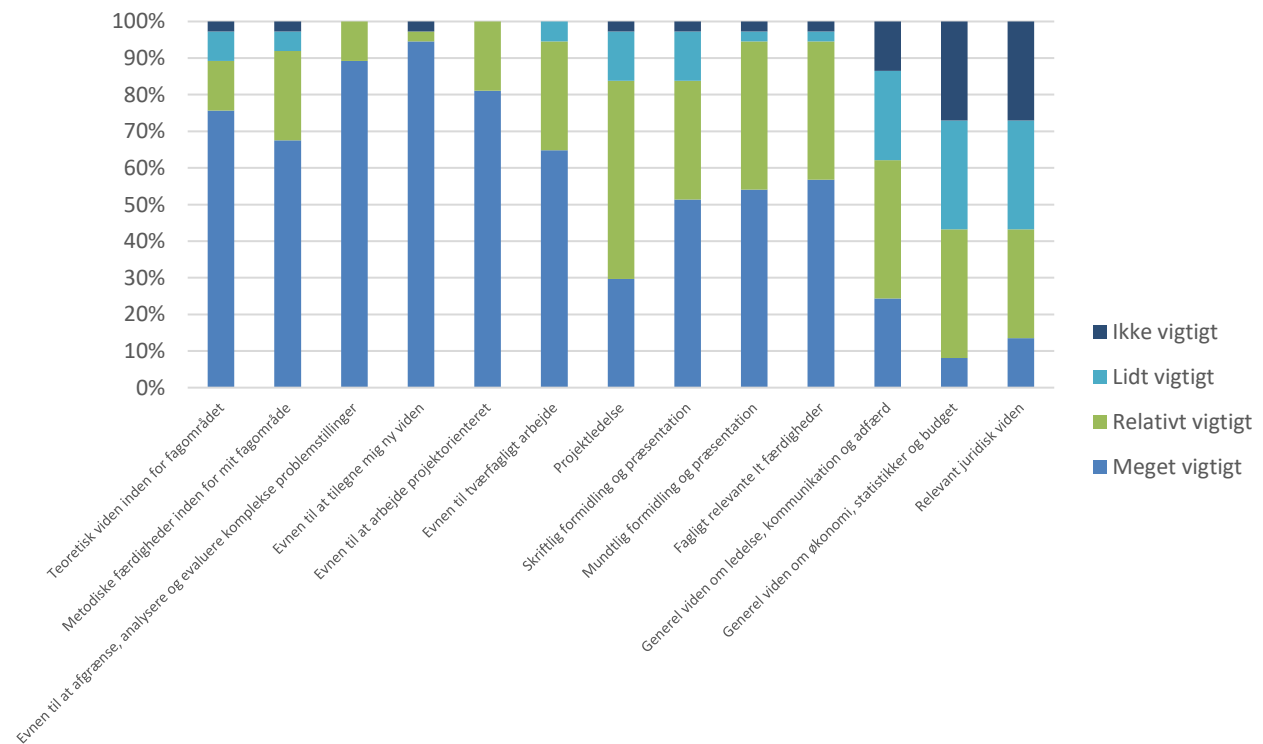
Generelt vurderer dimittenderne, at der er god sammenhæng mellem de kvalifikationer, de har opnået gennem uddannelse, og de kvalifikationer, som de har brug for i deres job. Dog skal fremhæves:

- Alle vurderer evnen til at afgrænse, analysere og evaluere komplekse problemstillinger som meget eller relativt vigtigt. Dog mener 95 % af dimittenderne også, at det er noget, som de enten i høj eller nogen grad har adresseret gennem uddannelsen.
- 98 % har vurderet kvalifikationer indenfor økonomi og statistik som meget vigtig eller relativ vigtig i deres aktuelle job, men kun 75 % vurderer, at de i høj grad har opnået viden, færdigheder og kompetencer inden for dette område.
- 62 % af dimittenderne vurderer kvalifikationer inden for generel ledelse, kommunikation og adfærd som værende relativ eller meget vigtigt i relation til deres aktuelle job, mens 73 % mener, at dette område slet ikke eller kun i mindre grad er blevet adresseret gennem deres uddannelsesforløb.
- 44 % af dimittenderne vurderer, kvalifikationer inden for jura som værende meget vigtig i relation til deres aktuelle job, mens blot 11 % mener, at de enten i høj eller nogen grad har opnået kompetencer inden for dette område i løbet af deres uddannelse.

Vurdering af opnåede kompetencer gennem uddannelsen Diplomingeniøruddannelsen i Produktion



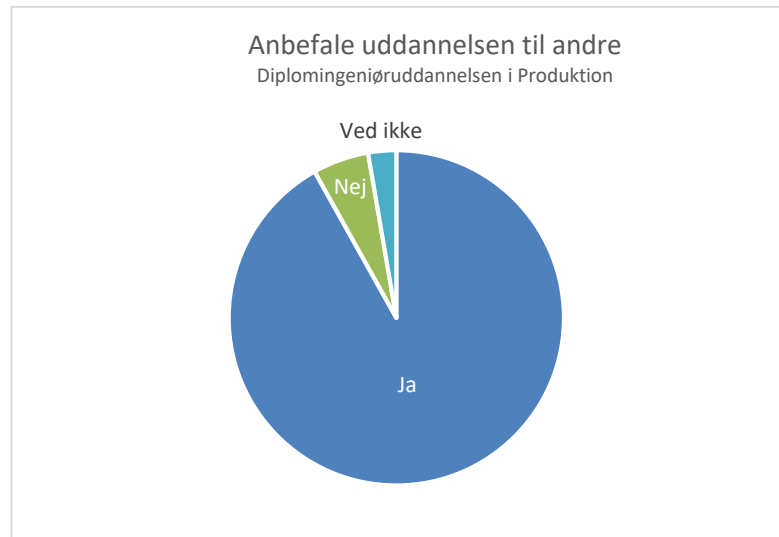
Vurdering af vigtigheden af kompetencer i aktuelle job Diplomingeniøruddannelsen i Produktion



Suppleret af foregående dimittendundersøgelse fra 2015, observeres der en generel tendens til, at størstedelen af undersøgelsesernes dimittender, efterspørger større viden inden for projektledelse, generel ledelse og økonomi i forbindelse med uddannelsesforløbet.

30 % af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Produktion vurderer, at der er viden, færdigheder eller kompetencer, som vedkommende gerne ville have haft adresseret gennem uddannelsen. Af fagområder nævnes (opstillet i den rækkefølge, hvori flest har nævnt dem):

- *Hands-on erfaring med industrirobotter, PLC og RD-scrum*
- *Projektledelse og -styring*
- *Lineær algebra*
- *Elektronik*
- *IT-sikkerhed*
- *Jura*
- *Dybdegående specialisering i stedet for generalisering*
- *Økonomi og forretningsforståelse*
- *Programmering*



92 % af uddannelsens dimittender, vil anbefale uddannelsen til andre. 5 % ville ikke anbefale uddannelsen til andre. Dette er flere end i dimittendundersøgelsen i 2015, hvor alle dimittender ville anbefale Diplomingeniøruddannelsen i Produktion til andre.

Øvrige data

I dimittendundersøgelsen 2018 er ingeniørdimittenderne blevet bedt om at angive, hvorvidt de ønsker yderligere kontakt med ingeniøruddannelserne på SDU, samt hvilken kontakt de er interesseret i.

Størstedelen ønsker ikke yderligere kontakt til SDU's ingeniøruddannelser, om end en femtedel, i gennemsnit, er interesseret i kontakt i form af fagligt netværk, information om efter- og videreuddannelsesmuligheder, forsknings samarbejde samt samarbejde med eksisterende studerende.

