

Dimittendundersøgelse 2018

(dækkende årgangene 2015-2017)

Diplomingeniøruddannelsen i
Global Management
and Manufacturing



Materialet er udarbejdet af TEK Uddannelse, juli 2018.

Kontaktoplysninger: Specialkonsulent Per Æbelø (pabelo@tek.sdu.dk / 6550 7306)

Indledning

Som en del af SDU's systematiske arbejde med uddannelseskvalitet, udsendes der regelmæssigt (hvert tredje år) dimittendundersøgelser dækkende ingeniøruddannelserne samlet, samt de enkelte diplom- og civilingeniøruddannelser på SDU. Nærværende rapport omhandler Diplomingeniøruddannelsen i Global Management and Manufacturing og dækker dimittendårgangene 2015, 2016 og 2017. Seneste dimittendundersøgelse for uddannelsen blev foretaget i 2015 og dækkede dimittendårgangene 2012, 2013 og 2014.

Der er i dimittendundersøgelsen 2018 blevet udsendt spørgeskema til dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i GMM, som er dimitteret i perioden 2015 – 2017. Dette resulterede i en svarprocent på 24 %. Den samlede svarprocent for ingeniøruddannelserne på SDU er 47 %. Ved resultaternes aflæsning bør der dog tages forbehold for det lave antal af respondenter.

Da dimittendundersøgelsen udsendes via e-Boks, kan dimittendundersøgelsen ikke udsendes til dimittender, der ikke er danske statsborgere, og som har forladt Danmark efter endt uddannelse. Dimittendundersøgelsen dækker således kun den gruppe af dimittender, der har cpr. nummer og som er bosat i Danmark. SDU accepterer dette forhold, da kun få ingeniørdimittender (danske såvel som udenlandske), forlader Danmark efter endt uddannelse.

Der har af tekniske årsager været et mindre antal dimittender, der enten ikke har kunnet svare eller ikke har modtaget undersøgelsen i e-Boks. Det vurderes dog, at størstedelen af uddannelsens ingeniørdimittender, omfattes af nærværende dimittendundersøgelse.

Endelig er dimittendundersøgelsen ikke udsendt til dimittender, der efterfølgende er blevet optaget på en anden ingeniøruddannelse på Det Tekniske Fakultet, SDU.

Undersøgelsens uddannelsesspecifikke svarprocent på 24 % betyder, at prøvestørrelsen er tilstrækkelig til, at der kan gengives meningsfuld, deskriptiv statistik, der kan generaliseres. Prøvestørrelsen er dog ikke stor nok til, at der kan laves yderligere statistiske analyser.

Svarprocenten er 5 procentpoint lavere end svarprocenten for seneste dimittendundersøgelse for Diplomingeniøruddannelsen i GMM, der dækkede årgangene 2012, 2013 og 2014.

Anvendt metode, udarbejdelse, afvikling samt opfølgning

Dimittendundersøgelsen består af et spørgeskema med op til 33 spørgsmål inddelt i fire hovedgrupper:

- 11 indledende spørgsmål omhandlende *køn, alder, jobstatus, bopæl, indkomst mm.*
- 6 spørgsmål omhandlende *jobsøgning samt første ansættelse*
- 9 spørgsmål om dimittendens *aktuelle job (som også kan være første ansættelse)*
- 5 spørgsmål om dimittendens *vurdering af uddannelsens viden, færdigheder og kompetencer i relation til aktuel erhvervs erfaring*

Derudover er dimittenden også blevet spurgt om ønsker ift. videre kontakt med SDU's ingeniøruddannelser. For uddybning henvises der til afsnittet '*Øvrige data*'.

Spørgeskemaet er udarbejdet af TEK Uddannelse i samarbejde med Det Tekniske Fakultets ingeniøruddannelser, gennem forummet TEK KVAL. Ved udarbejdelsen af spørgeskemaet blev det prioriteret at genbruge spørgsmål fra foregående dimittendundersøgelse i 2015 (dækkende årgangene 2012, 2013 og 2014) af hensyn til sammenligningsmuligheder. Derudover skal det nævnes, at spørgeskemaet kun er udsendt på dansk.

Dimittendundersøgelsen blev udsendt til dimittendernes e-Boks i maj 2018 via analyseværktøjet SurveyXact. Undersøgelsen var åben i en måned, og i den periode blev der udsendt to rykkere. Der blev trukket lod om to iPads blandt respondenterne.

Data er i juli og august måned behandlet deskriptivt og gengives i nærværende rapport. Rapporten behandles i efteråret 2018 i uddannelsesudvalget for Diplomingeniøruddannelsen i GMM samt i 2019 på det årlige statusmøde mellem uddannelses-, institut- og fakultetsledelsen. Endvidere forelægges dimittendundersøgelsen for uddannelsens aftagerpanel.

Både den samlede samt de uddannelsesspecifikke rapporter offentliggøres på SDU's hjemmeside – www.sdu.dk/tekkval

Grundlæggende information om dimittenderne

28 % procent af undersøgelsens dimittender fra Diplomingeniøruddannelsen i GMM er kvinder. Dette er flere end gennemsnittet for diplomingeniøruddannelserne på SDU, hvor hver femte ingeniørdimittend, fra den pågældende, periode er kvinde. Andelen af kvinder er steget med 8 procentpoint siden dimittendundersøgelsen i 2015. Ved udfyldelsen af dimittendundersøgelsen er den typiske respondent (65 %) under 30 år 35 % er 30 år eller derover. Aldersspændet blandt dimittenderne går fra op til 25 til +40 år eller derover. Aldersgennemsnittet for uddannelsen ligner gennemsnittet for fakultetet.

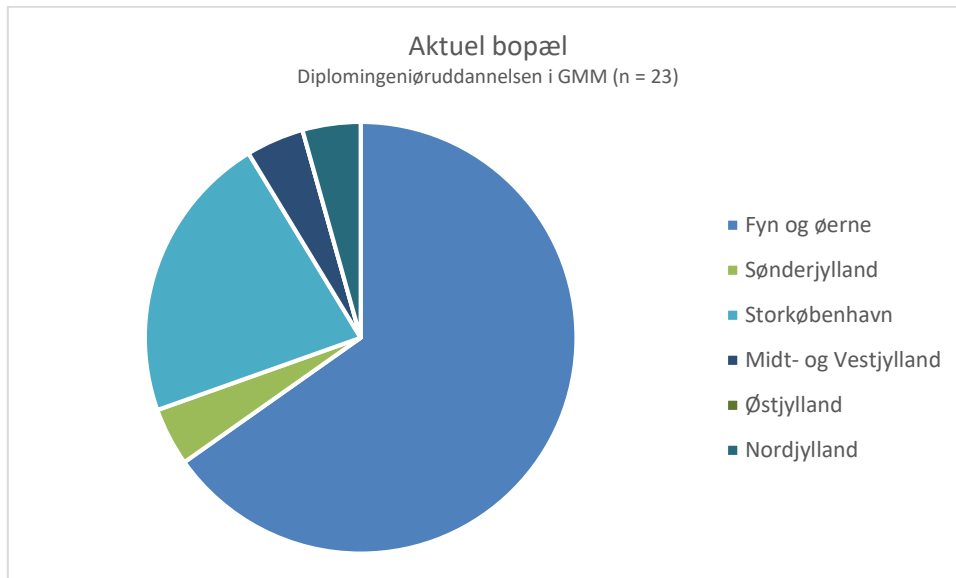
91 % af ingeniørdimittenderne er danske statsborgere, hvilket betyder, at der er 4 procentpoint flere udenlandske statsborgere end gennemsnittet for diplomingeniøruddannelserne på SDU. Sammenholdt med den foregående dimittendundersøgelse fra 2015, er der 16 procentpoint flere udenlandske statsborgere på uddannelsen.

Bopæl under og efter ingeniøruddannelsen

Størstedelen af uddannelsens dimittender, har under uddannelsen været bosiddende på Fyn – heraf 78 % i Odense (48 % i Odense C, 17 % i Odense M, 4 % i Odense SØ og 4 % i Odense SV). De øvrige dimittender har under deres studie boet i de mindre byer på Fyn (4 %), Vejle (4 %) eller Sjælland (12 %).

Efter endt ingeniøruddannelse ses følgende tendenser:

- Cirka en femtedel flytter væk fra uddannelsesstedet og Fyn – fortrinsvis til Sjælland og Jylland; men størstedelen (65 %) bliver på Fyn og øerne og endnu flere (69 %) bliver i Region Syddanmark.
- Dimittender, der bliver på Fyn, bliver i høj grad boende i Odense, mens blot 7 % flytter ud til mindre byer.

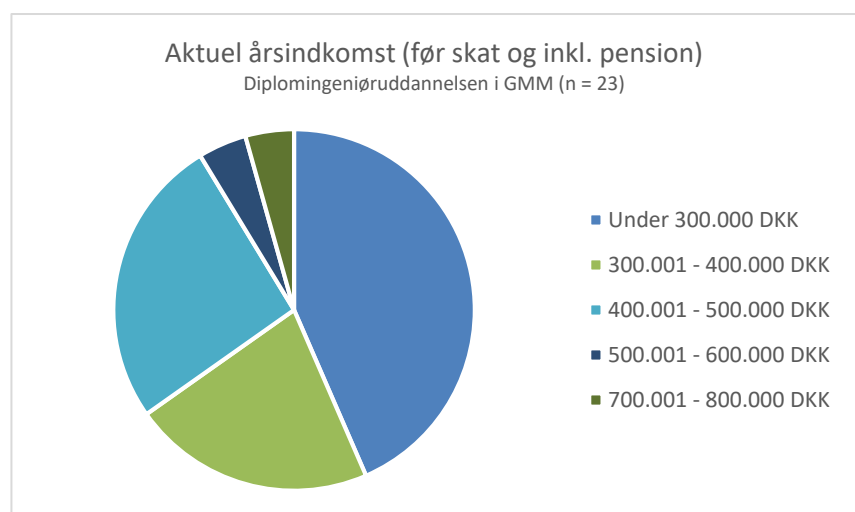


Sammenlignet med fakultetsgennemsnittet observeres der den samme tendens til, at de dimittender, som bliver på Fyn, flytter væk fra Odense og bosætter sig i mindre byer. Ingen af dimittender fra Diplomingeniøruddannelsen i GMM har bosat sig i udlandet efter endt uddannelse.

Årsindkomst

En stor del (43 %) af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i GMM tjener under 300.000 DKK årligt før skat og inkl. pension. De øvrige dimittender tjener mellem 300.000 – 400.000 DKK (22 %), 400.000 – 500.000 DKK (26 %) og de resterende 8 % tjener over 500.000 DKK om året.

Sammenlignet med fakultetsgennemsnittet er



nyuddannede diplomingeniører i GMM typisk lavere lønnet end andre diplomingeniører fra SDU. Dog er der stor variation i årsindkomsterne blandt dimittenderne fra denne gruppe med indkomsterne på både under 300.000 DKK og over 700.000 DKK.

Da der i dimittendundersøgelsen 2018 ikke er blevet spurgt ind til, hvorvidt dimittenderne er ansat i fuld- eller deltidsstillinger, kan der her være en bias ift. lønnen. Det vurderes dog, at kun få ingeniørdimittender er deltidsbeskæftigede, og at den potentielle bias derfor er lille.

Studiejob

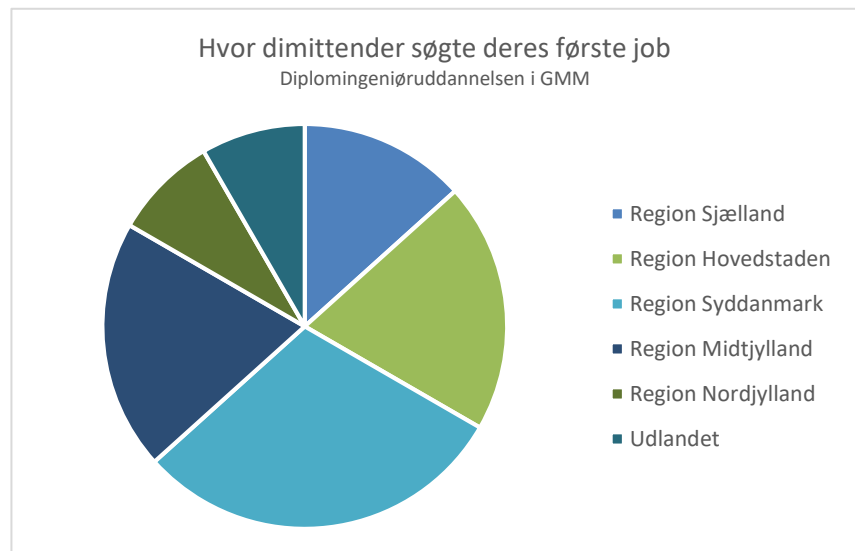
70 % af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i GMM har under deres studietid haft ét eller flere studiejobs. Dette er på samme niveau som fakultetsgennemsnittet for diplomingeniøruddannelser (64 %). Dog vurderer mange dimittender fra denne uddannelse (76 %), at deres studiejob var helt eller delvist uddannelsesrelevant, som er på niveau med fakultetsgennemsnittet på 77 %.

Udlandsophold

61 % af undersøgelsens dimittender fra Diplomingeniøruddannelsen i GMM har haft et udlandsophold under deres uddannelse. Dette er væsentlig flere end de øvrige diplomingeniøruddannelser, hvor typisk hver femte diplomingeniørstuderende har et udlandsophold under deres uddannelse.

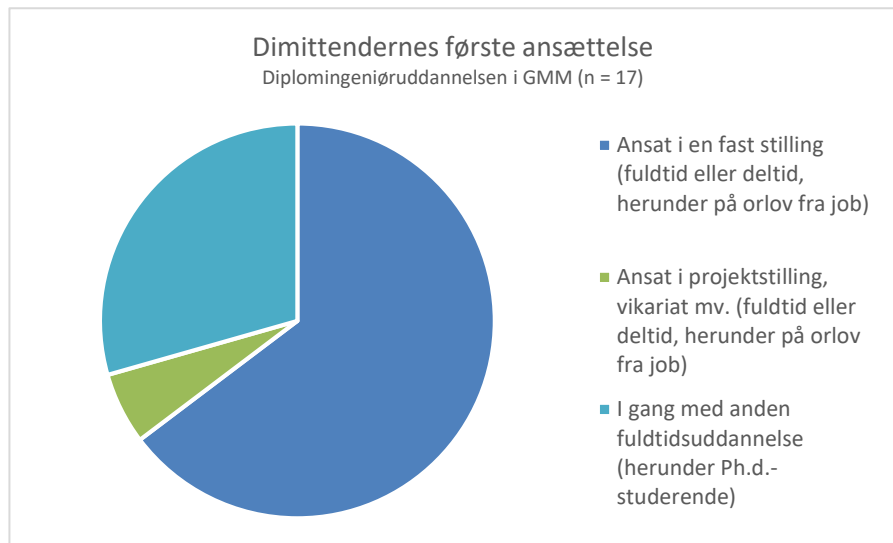
Jobsøgning samt første ansættelse

Diplomingeniører i GMM får, i lavere grad end øvrige ingeniørdimittender fra SDU, deres første job uden at søge (24 % vs. 38 %). 26 % af dimittenderne begyndte deres jobsøgning inden, de havde afleveret deres afgangsprøve. Sammenholdt med den foregående dimittendundersøgelse, er der 54 procentpoint færre dimittender som har været aktivt jobsøgende.



En stor del af dimittenderne, har søgt arbejde beliggende i Region Syddanmark – om end det er færre end den generelle tendens på SDU, da dimittender fra GMM har søgt job med højere variation end gennemsnittet. Dimittenderne har også i højere grad søgt job i udlandet, sammenlignet med andre uddannelser. De, der har søgt, har søgt jobs i Asien, Polen, Indonesien, Filippinerne, Australien, Brasilien, Mexico, Portugal, Tyrkiet, USA samt hele EU.

53 % af de studerende fra Diplomingeniøruddannelsen i GMM, fik deres første job enten før, de dimittede fra uddannelsen (24 %) eller umiddelbart efter (29 %). 2 dimittender (12 %) gik ledige i mere end et halvt år efter dimissionen. Uddannelsen adskiller sig fra de øvrige ingeniøruddannelser, som følge af den lave andel af dimittender, der har fået job inden for de første 3 måneder (53 % vs. 73 %) Sammenholdt med den seneste dimittendundersøgelse fra 2015, er andelen af ledige steget med 12 procentpoint.

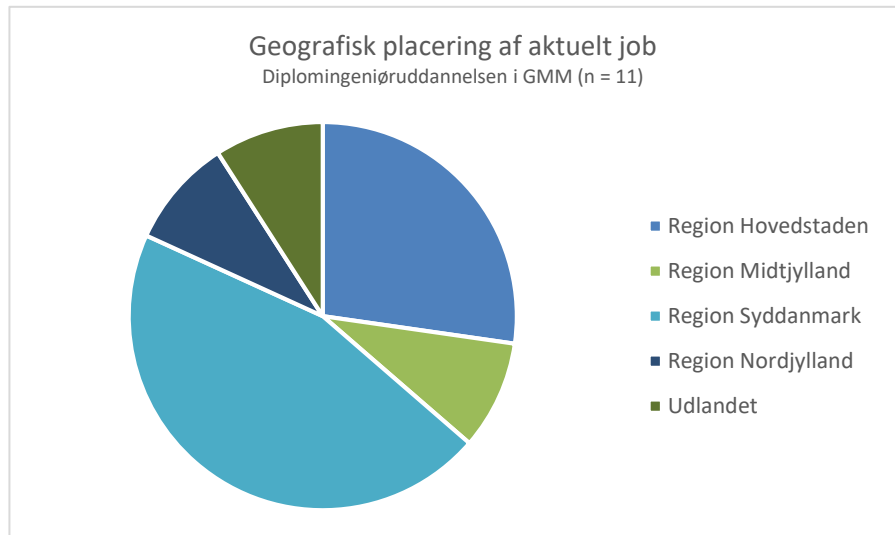


65 % af de beskæftigede dimittender blev ansat i en fast stilling som første job – og 43 % af disse har kun haft ét job siden dimissionen. Dette ligner gennemsnittet for ingeniøruddannelserne på SDU. De resterende dimittender er ansat i projektstillinger (6 %) eller er i gang med anden fuldtidsuddannelse (29 %). Andelen af dimittender, der har valgt at videreudanne sig er 20 procentpoint højere end fakultetsgennemsnittet.

35 % af dimittenderne havde, før deres ansættelse i første job, haft kontakt til virksomheden gennem (primært) ingeniørpraktik, studiejob og/eller afgangprojektet. 55 % af dimittenderne har ikke haft nogen kontakt med virksomheden, hvilket er modsat af den tendens, der generelt ses på ingeniøruddannelserne.

Ingeniørdimittendernes aktuelle job

For 43 % af undersøgelsens dimittender fra Diplomingeniøruddannelsen i GMM er deres aktuelle job også deres første ansættelse siden dimissionen. Sammenlignet med den seneste dimittendundersøgelse fra 2015, er andelen af dimittender, som har siddet i samme stilling siden dimissionen, faldet med 22 procentpoint.



45 % af dimittendernes aktuelle jobs, er beliggende i Region Syddanmark og alle er ansat i det private. 27 % arbejder i region hovedstaden, hvilket er 17 procentpoint flere end fakultetsgennemsnittet. Den ene dimittend (9 %), der arbejder i udlandet, arbejder i Polen.

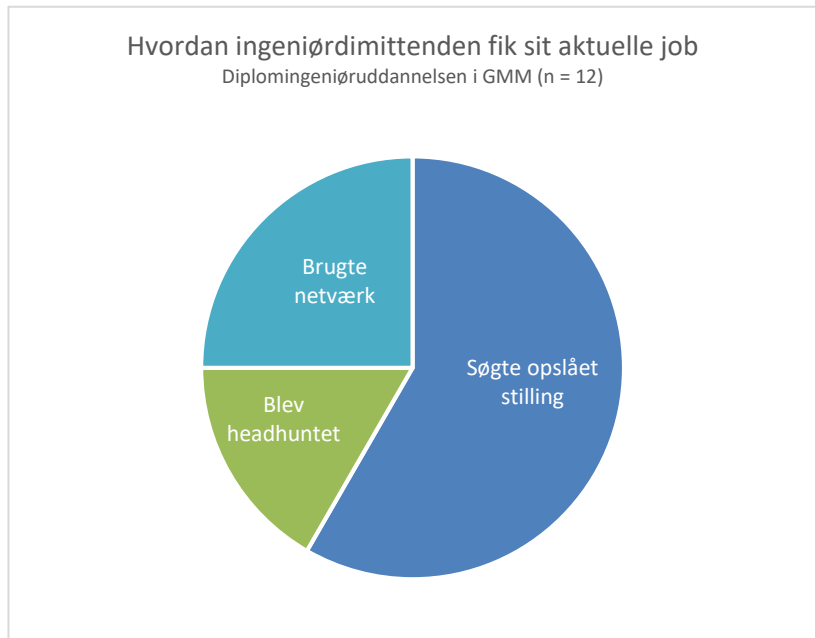
Sammenlignet med dimittendundersøgelsen 2015 er der nu væsentlig flere, der arbejder i Region Hovedstaden samt i udlandet. I seneste dimittendundersøgelse fandt flere dimittender ansættelse i udlandet, men endte med ikke at beholde det. De øvrige dimittender var fordelt i både Region Sjælland, - Syddanmark og – Midtjylland som i denne undersøgelse. Ingen arbejdede i Region Nordjylland.

39 % af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i GMM har ønsket at oplyse deres aktuelle arbejdsgiver – disse er:

- *Ammeraal Beltech Modular A/S*
- *Arla Foods*
- *Bredana solutions*
- *Carlsberg*
- *DENAX Ammunitionsarsenalet*
- *Ecco*
- *Granly A/S*
- *Marius Pedersen A/S*
- *Svendsen Sport*

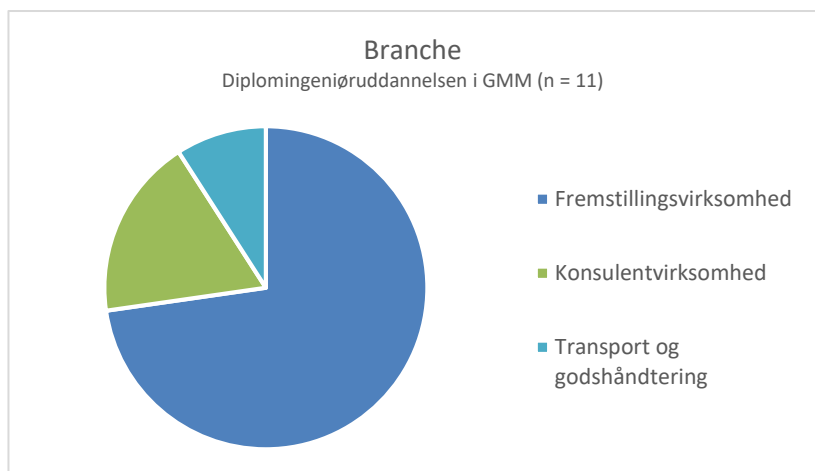
Ingen af ingeniørdimittenderne blev tilbudt deres arbejde i forlængelse med et samarbejde med virksomheden; hverken i form af studiejob eller afgangsprøve – hvilket er atypisk for ingeniørdimittenderne generelt (0 %

vs. 36 %). Dimittenderne søgte en opslået stilling (58 %), blev headhuntet (17 %) eller udnyttede deres netværk (25 %). Ingen dimittender har anvendt andre metoder.



Udover faglige og personlige kompetencer er erfaringer fra ingeniørpraktisk ophold og kontakter fra studiejob, samt netværk generelt, fremhævet som afgørende, for at ingeniørdimittenden fik sit aktuelle job.

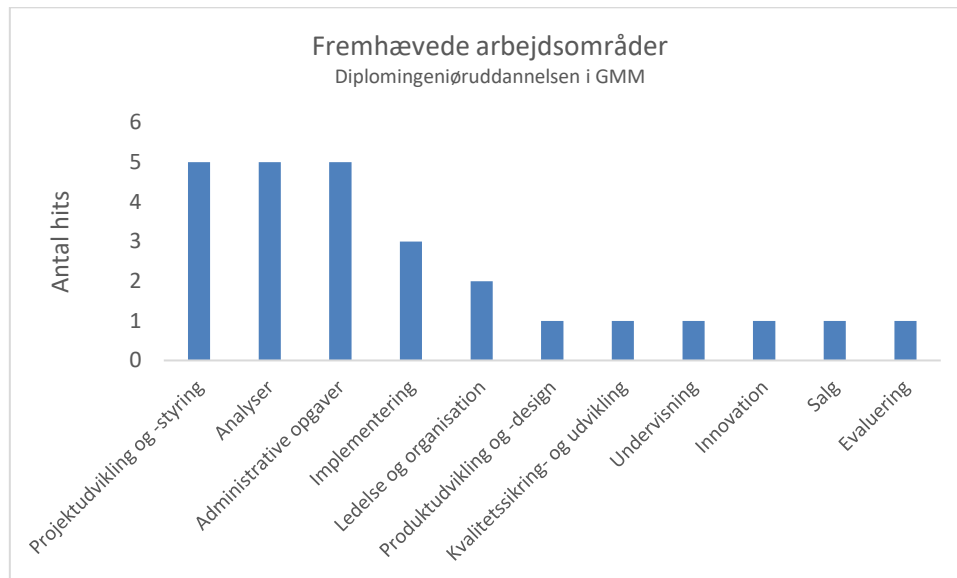
Aktuelle brancher for dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i GMM, er afbildet til højre. Det fremgår, dimittenderne primært arbejder i fremstillingsvirksomheder, samt konsulentvirksomheder og med transport og godshåndtering. Ingen andre brancher er angivet.



63 % af dimittenderne vurderer, at deres aktuelle beskæftigelse ligger i direkte forlængelse af uddannelsens kompetenceprofil (36 %)

eller i relation til uddannelsens typiske erhvervsrigte (27 %). 36 % mener, at deres aktuelle ansættelse ligger uden for uddannelsens typiske erhvervsrigte. Den store andel af dimittender som er beskæftiget uden for uddannelsens kompetenceprofil, er større end gennemsnittet for diplomingeniøruddannelserne på SDU (36 % vs. 9 %)

Dimittenderne er endvidere blevet bedt om, at fremhæve deres tre primære arbejdsområder. De fremhævede arbejdsområder ses herunder:



Vurdering af uddannelsens viden, færdigheder og kompetencer i relation til aktuel erhvervs erfaring

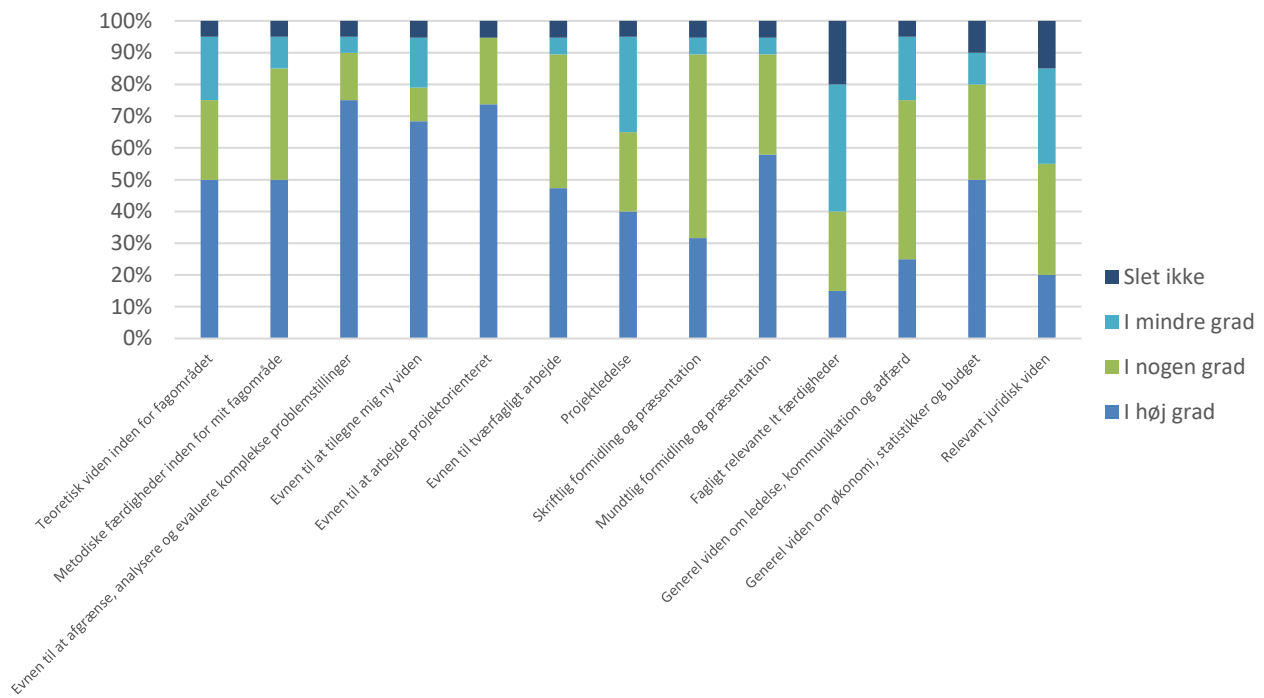
Dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i GMM er blevet bedt om at vurdere deres opnåede viden, færdigheder og kompetencer (samlet set betegnet som kvalifikationer) og efterfølgende relatere det til deres aktuelle job.

Generelt vurderer dimittenderne, at der er god sammenhæng mellem de kvalifikationer, de har opnået gennem uddannelse, og de kvalifikationer, som de har brug for i deres job. Dog skal fremhæves:

- Alle har vurderet kvalifikationer fagligt relevante IT-færdigheder som meget vigtig eller relativ vigtig i deres aktuelle job, men blot 40 % vurderer, at de i høj (15 %) eller nogen grad (25 %) har opnået viden, færdigheder og kompetencer inden for dette område.
- 90 % vurderer kvalifikationer inden for projektledelse som relativt eller meget vigtig i deres aktuelle job, mens 35 % vurderer, at de kun i mindre grad eller slet ikke har adresseret dette område gennem deres uddannelse.
- Alle dimittenderne vurderer kvalifikationer inden for generel ledelse, kommunikation og adfærd som værende relativ eller meget vigtigt i relation til deres aktuelle job, mens 25 % mener, at dette område slet ikke eller kun i mindre grad er blevet adresseret gennem deres uddannelsesforløb.

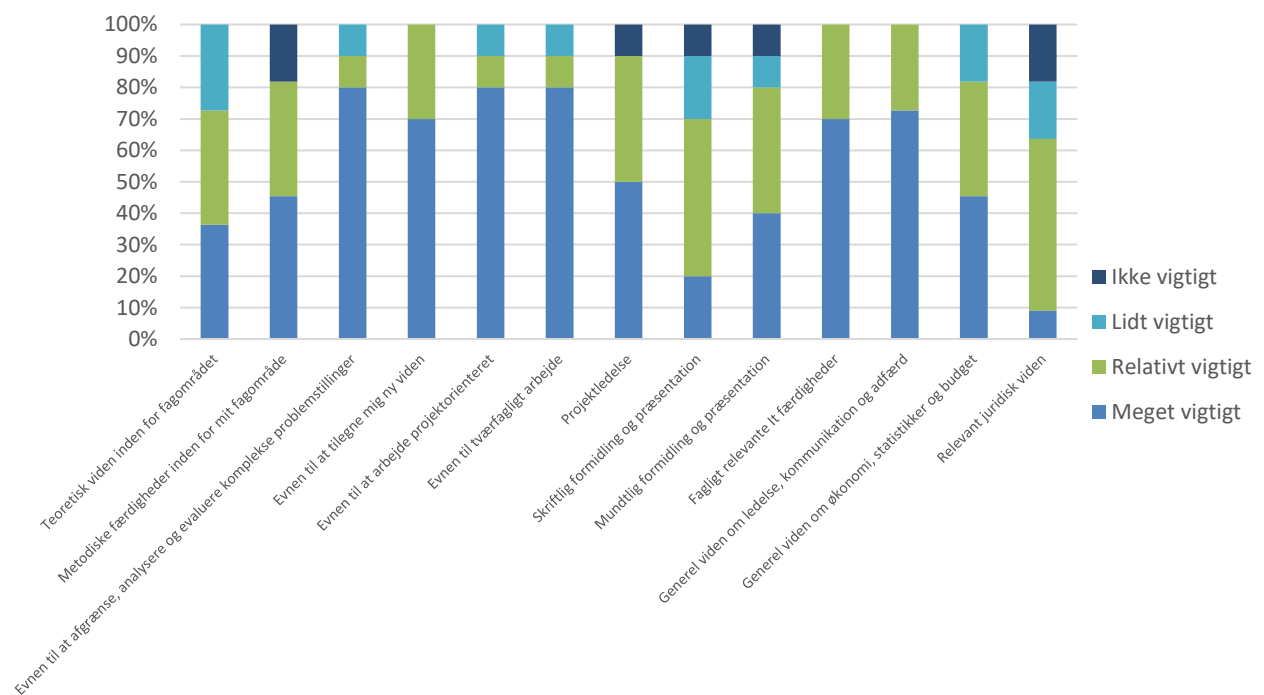
Vurdering af opnåede kompetencer gennem uddannelsen

Diplomingeniøruddannelsen i GMM



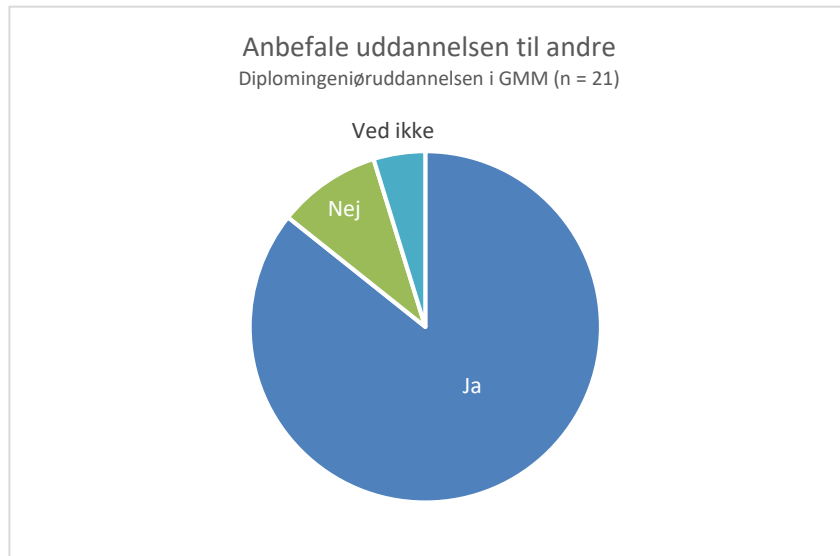
Vurdering af vigtigheden af kompetencer i aktuelle job

Diplomingeniøruddannelsen i GMM



55 % af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i GMM vurderer, at der er viden, færdigheder eller kompetencer, som vedkommende gerne ville have haft adresseret gennem uddannelsen. Af fagområder nævnes (opstillet i den rækkefølge, hvori flest har nævnt dem):

- *Excel*
- *Større teknisk færdighed*
- *Dataanalyse*
- *Programmering*
- *Business analysis*



86 % af uddannelsens dimittender vil anbefale uddannelsen til andre. 10 % ville ikke anbefale uddannelsen til andre, og de resterende 5 % ved det ikke. I dimittendundersøgelsen fra 2015 ville 95 % af respondenterne anbefale uddannelsen til andre; altså en reduktion på 9 procentpoint fra 2015 til 2018.

Øvrige data

I dimittendundersøgelsen 2018 er ingeniørdimittenderne blevet bedt om at angive, hvorvidt de ønsker yderligere kontakt med ingeniøruddannelserne på SDU, samt hvilken kontakt de er interesseret i.

Størstedelen ønsker ikke yderligere kontakt til SDU's ingeniøruddannelser, om end en femtedel, i gennemsnit, er interesseret i kontakt i form af fagligt netværk, information om efter- og videreuddannelsesmuligheder, forskningssamarbejde samt samarbejde med eksisterende studerende.

