

# Dimittendundersøgelse 2018

(dækkende årgangene 2015-2017)

## Diplomingeniøruddannelsen i Elektrisk Energiteknologi



Materialet er udarbejdet af TEK Uddannelse, juli 2018.

Kontaktoplysninger: Specialkonsulent Per Æbelø ([pabelo@tek.sdu.dk](mailto:pabelo@tek.sdu.dk) / 6550 7306)

## Indledning

Som en del af SDU's systematiske arbejde med uddannelseskvalitet, udsendes der regelmæssigt (hvert tredje år) dimittendundersøgelser dækkende ingeniøruddannelserne samlet, samt de enkelte diplom- og civilingeniøruddannelser på SDU. Nærværende rapport omhandler Diplomingeniøruddannelsen i Elektrisk Energiteknologi og dækker dimittendårgangene 2015, 2016 og 2017. Denne uddannelse var ikke inkluderet i den seneste dimittendundersøgelse fra 2015.

Der er i dimittendundersøgelsen 2018 blevet udsendt spørgeskema til 34 dimittender fra Diplomingeniøruddannelsen i Elektrisk Energiteknologi, som er dimitteret i perioden 2015 – 2017. Heraf har 21 svaret, hvilket giver en svarprocent på 61 %. Den samlede svarprocent for ingeniøruddannelserne på SDU er 47 %.

Da dimittendundersøgelsen udsendes via e-Boks, kan dimittendundersøgelsen ikke udsendes til dimittender, der ikke er danske statsborgere, og som har forladt Danmark efter endt uddannelse. Dimittendundersøgelsen dækker således kun den gruppe af dimittender, der har cpr. nummer og som er bosat i Danmark. SDU accepterer dette forhold, da kun få ingeniørdimittender (danske såvel som udenlandske) forlader Danmark efter endt uddannelse.

Der har af tekniske årsager været et mindre antal dimittender, der enten ikke har kunnet svare eller ikke har modtaget undersøgelsen i e-Boks. Det vurderes dog, at størstedelen af uddannelsens ingeniørdimittender, omfattes af nærværende dimittendundersøgelse.

Endelig er dimittendundersøgelsen ikke udsendt til dimittender, der efterfølgende er blevet optaget på en anden ingeniøruddannelse på Det Tekniske Fakultet, SDU.

Undersøgelsens uddannelsesspecifikke svarprocent på 61 % betyder, at prøvestørrelsen er tilstrækkelig til, at der kan gengives meningsfuld, deskriptiv statistik, der kan generaliseres. Prøvestørrelsen er dog ikke stor nok til, at der kan laves yderligere statistiske analyser.

Ved aflæsningen af undersøgelsens resultater, bør der tages forbehold for, at der ikke foreligger nogen dimittendundersøgelse fra 2015. Dette betyder, at der mangler et sammenligningsgrundlag.

## Anvendt metode, udarbejdelse, afvikling samt opfølgning

Dimittendundersøgelsen består af et spørgeskema med op til 33 spørgsmål inddelt i fire hovedgrupper:

- 11 indledende spørgsmål omhandlende *køn, alder, jobstatus, bopæl, indkomst mm.*
- 6 spørgsmål omhandlende *jobsøgning samt første ansættelse*
- 9 spørgsmål om dimittendens *aktuelle job (som også kan være første ansættelse)*
- 5 spørgsmål om dimittendens *vurdering af uddannelsens viden, færdigheder og kompetencer i relation til aktuel erhvervs erfaring*

Derudover er dimittenden også blevet spurgt om ønsker ift. videre kontakt med SDU's ingeniøruddannelser. For uddybning henvises til afsnittet '*Øvrige data*'.



Spørgeskemaet er udarbejdet af TEK Uddannelse i samarbejde med Det Tekniske Fakultets ingeniøruddannelser, gennem forummet TEK KVAL. Ved udarbejdelsen af spørgeskemaet blev det prioriteret at genbruge spørgsmål fra foregående dimittendundersøgelse i 2015 (dækkende årgangene 2012, 2013 og 2014) af hensyn til sammenligningsmuligheder. Derudover skal det nævnes, at spørgeskemaet kun er udsendt på dansk.

Dimittendundersøgelsen blev udsendt til dimittendernes e-Boks i maj 2018 via analyseværktøjet SurveyXact. Undersøgelsen var åben i en måned, og i den periode blev der udsendt to rykkere. Der blev trukket lod om to iPads blandt respondenterne.

Data er i juli og august måned behandlet deskriptivt og gengives i nærværende rapport. Rapporten behandles i efteråret 2018 i uddannelsesudvalget for Diplomingeniøruddannelsen i Elektrisk Energiteknologi samt i 2019 på det årlige statusmøde mellem uddannelses-, institut- og fakultetsledelsen. Endvidere forelægges dimittendundersøgelsen for uddannelsens aftagerpanel.

Både den samlede samt de uddannelsesspecifikke rapporter offentliggøres på SDU's hjemmeside – [www.sdu.dk/tekkval](http://www.sdu.dk/tekkval)

## **Grundlæggende information om dimittenderne**

10 % af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Elektrisk Energiteknologi er kvinder, hvilket er lavere end gennemsnittet for diplomingeniøruddannelserne på SDU, hvor næsten hver femte ingeniørdimittend, fra den pågældende periode, er kvinde. Ved udfyldelsen af dimittendundersøgelsen er størstedelen af dimittenderne over 30 år (57 %), og de øvrige dimittender er under 30 år (43 %). Aldersspændet blandt dimittenderne går fra op til 25- til 40+ år. Uddannelsens aldersgennemsnit er højt sammenholdt med de øvrige diplomingeniøruddannelser, som følge af den store andel af dimittender over 30 år (57 % vs. 32 %)

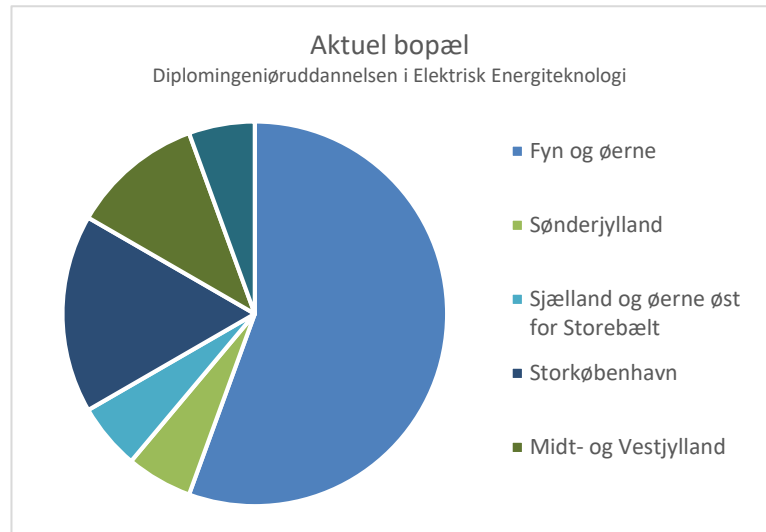
86 % af dimittenderne i undersøgelsen er danske statsborgere. Dette betyder, at der er 9 procentpoint flere udenlandske dimittender sammenholdt med gennemsnittet for de øvrige diplomingeniøruddannelserne på SDU (14 % vs. 5 %). Alle dimittender, med udenlandsk statsborgerskab, kommer fra Island.

## **Bopæl under og efter ingeniøruddannelsen**

Størstedelen af uddannelsens dimittender i dimittendundersøgelsen har under uddannelsen været bosiddende på Fyn – heraf 83 % i Odense (43 % i Odense C, 13 % i Odense M, 9 % i Odense SV, 9 % i Odense S, 4 % i Odense SØ og 4 % i Odense N). De resterende har boet i mindre byer på Fyn (9 %), Sjælland (4%) og Østjylland (4 %).

Efter endt ingeniøruddannelse ses følgende tendenser:

- 34 % flytter væk fra uddannelsesstedet og Fyn; men over halvdelen (56 %) bliver på Fyn og øerne og endnu flere (72 %) bliver i Region Syddanmark.
- Dimittender, der bliver på Fyn og øerne, bliver i høj grad boende i Odense, om end et par stykker (20 %) er flyttet til mindre byer på Fyn.

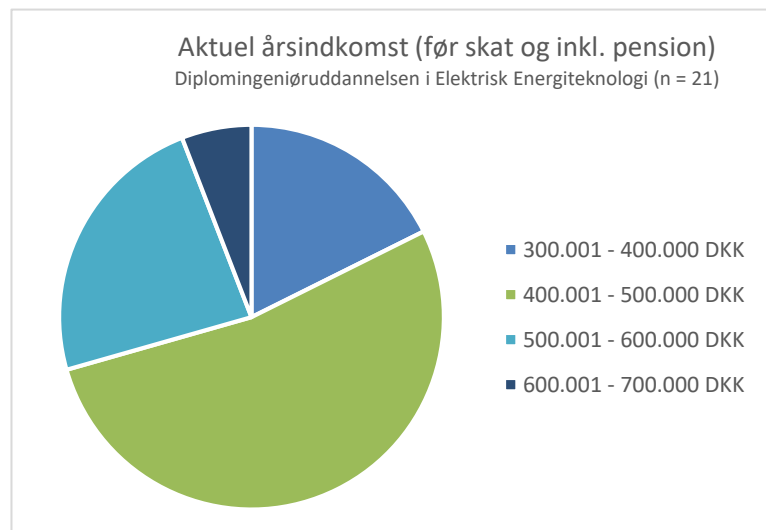


Sammenholdt med fakultetsgennemsnittet observeres der en tendens til, at dimittender i højere grad bosætter sig på Fyn eller andre steder i Region Syddanmark efter endt uddannelse. Fordelingen adskiller sig ikke fra fakultetsgennemsnittet.

## Årsindkomst

Størstedelen (69 %) af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Elektrisk Energiteknologi, tjener mellem 400.001-500.000 DKK årligt før skat og inkl. pension. Den øvrige del af dimittenderne tjener mellem 300.001 – 400.000 (14 %) eller under 300.000 DKK om året (14 %). De resterende (29 %) tjener over 500.001 DKK om året.

Sammenlignet med fakultetsgennemsnittet, modtager nyuddannede diplomingeniører i elektrisk energiteknologi typisk en løn, der ligger på samme niveau som de øvrige diplomingeniøruddannelser fra SDU.



Da der i dimittendundersøgelsen 2018 ikke er blevet spurgt ind til, hvorvidt dimittenderne er ansat i fuld- eller deltidsstillinger, kan der her være en bias ift. lønnen. Det vurderes dog, at kun få ingeniørdimittender er deltidsbeskæftigede, og at den potentielle bias derfor er lille.

## Studiejob

65 % af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Elektrisk Energiteknologi, har under deres studietid haft et eller flere studiejobs. 62 %, af de der har haft et studiejob, mener, at deres studiejob/studiejobs var direkte eller delvist relevante for deres uddannelse – dette er en mindre andel end fakultetsgennemsnittet for diplomingeniøruddannelserne (62 % vs. 82 %).

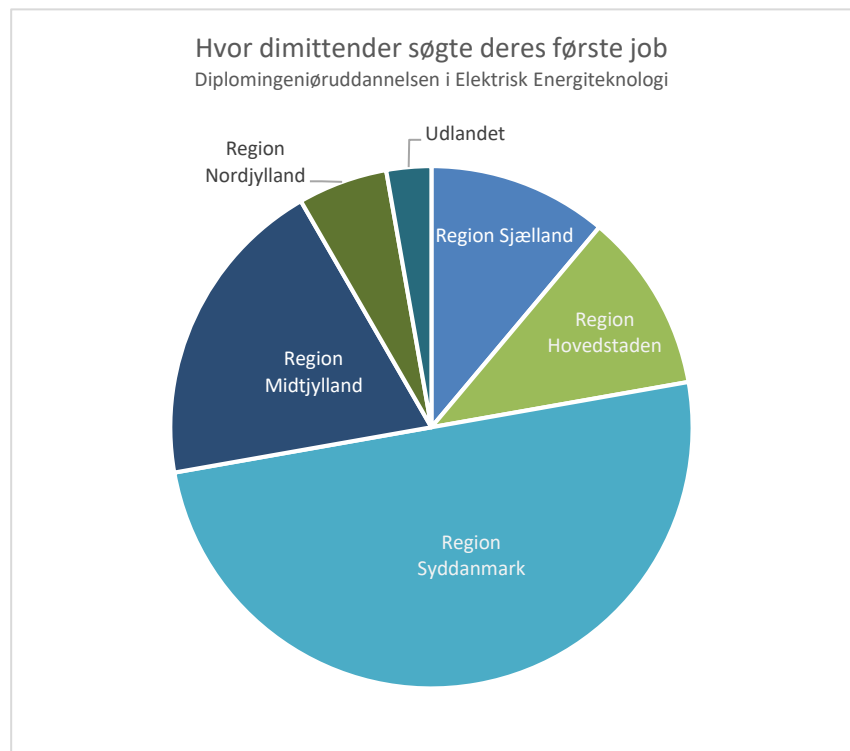
## Udlandsophold

5 % af undersøgelsens dimittender fra Diplomingeniøruddannelsen i Elektrisk Energiteknologi, har haft et udlandsophold under deres uddannelse. Dette adskiller uddannelsen fra de øvrige ingeniøruddannelser, hvor typisk hver femte diplomingeniørstuderende, har et udlandsophold under deres uddannelse. Den ene dimittend, som har haft et udlandsophold, har haft et studieophold på en australsk uddannelsesinstitution.

## Jobsøgning samt første ansættelse

Dimittender fra Diplomingeniøruddannelsen i Elektrisk Energiteknologi får, i lavere grad end øvrige diplomingeniører fra SDU, deres første job uden at søge (10 % vs. 24 %). Størstedelen af dimittenderne påbegyndte deres aktive jobsøgning inden, de havde afleveret deres afgangsprøve (60 %). De resterende påbegyndte deres jobsøgning efter de havde bestået eller afleveret deres afgangsprøve (25 %).

Halvdelen af dimittenderne har søgt jobs beliggende i Region Syddanmark (50 %). Få har søgt job i udlandet, og de der har, har søgt job inden for EU.

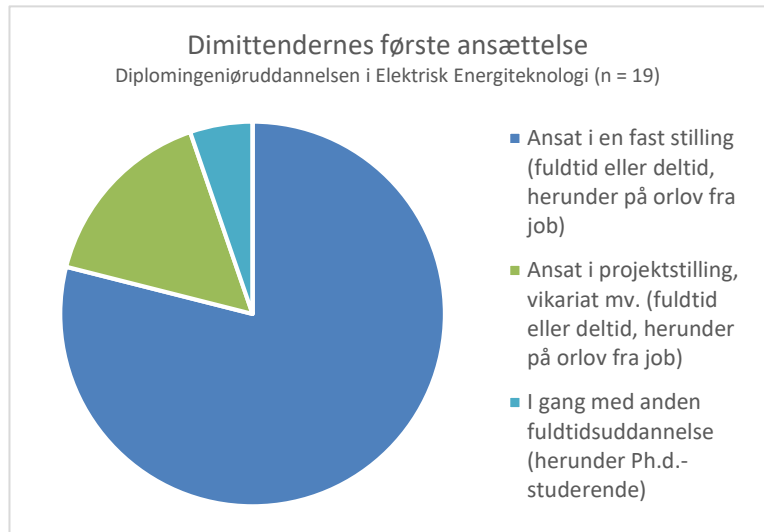


79 % af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Elektrisk Energiteknologi fik deres første job inden, de dimittede fra uddannelsen (47 %) eller umiddelbart efter, de dimittede fra uddannelsen (32 %). Tre

dimittender fik deres første job 4-6 mdr. efter dimission (16 %) og én var ledig i mere end 12 mdr. En enkelt dimittend har ikke haft job siden dimissionen (5 %).

79 % af dimittenderne blev ansat i en fast stilling som første job. De resterende blev ansat i projektstillinger (16 %) eller påbegyndte anden fuldtidsuddannelse (5 %). Fordelingen ligner fakultetsgennemsnittet.

66 % af dimittenderne har haft kontakt til virksomheden inden deres ansættelse; enten i form af studiejob eller afgangprojekt. De resterende havde ingen kontakt til virksomheden før første ansættelse. Samme tendens er gældende på fakultetsgennemsnittet, hvor en overvejende del af dimittenderne, ofte har haft kontakt til virksomhederne inden deres ansættelse.

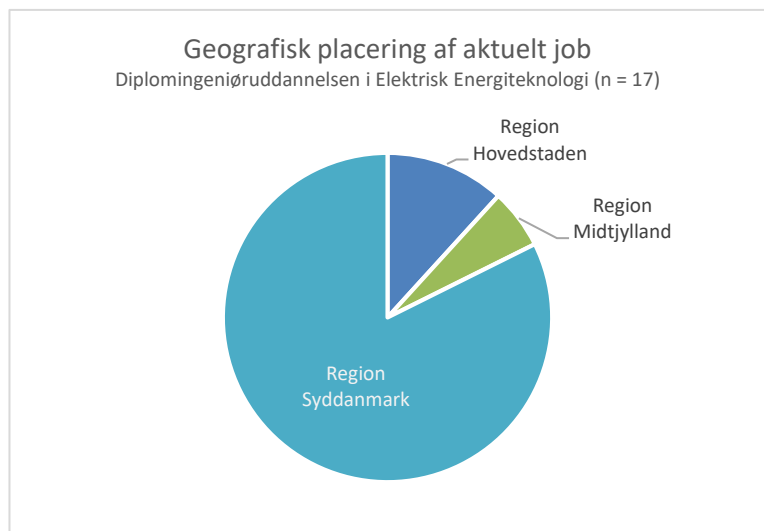


## Ingeniørdimittendernes aktuelle job

For 65 % af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Elektrisk Energiteknologi, er deres aktuelle job også deres første ansættelse efter dimissionen.

Størstedelen af dimittendernes aktuelle jobs, er beliggende i Region Syddanmark. 80 % er ansat i det private, og tre dimittender er ansat i den offentlige sektor.

Der er ingen ansat i hverken udlandet, Region Nordjylland, Region Sjælland eller Nordatlanten.



71 % af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Elektrisk Energiteknologi har ønsket at oplyse deres aktuelle arbejdsgiver – disse er:

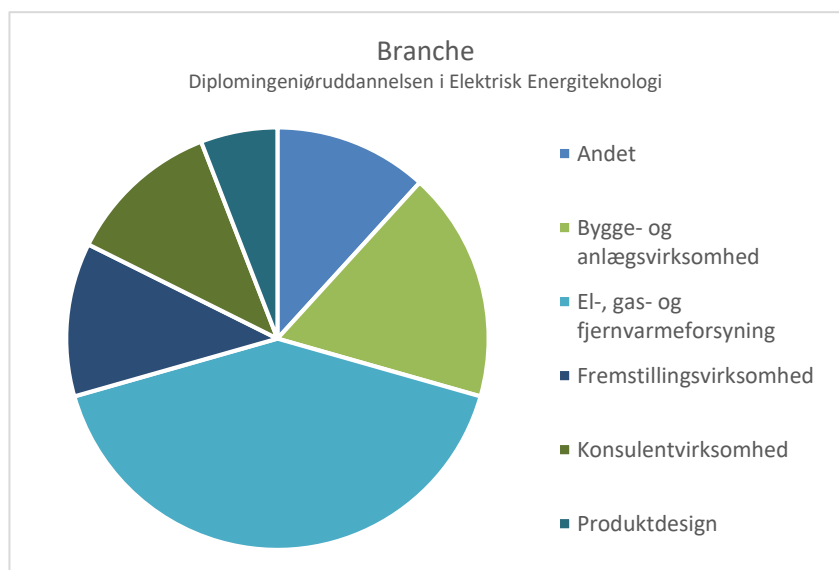
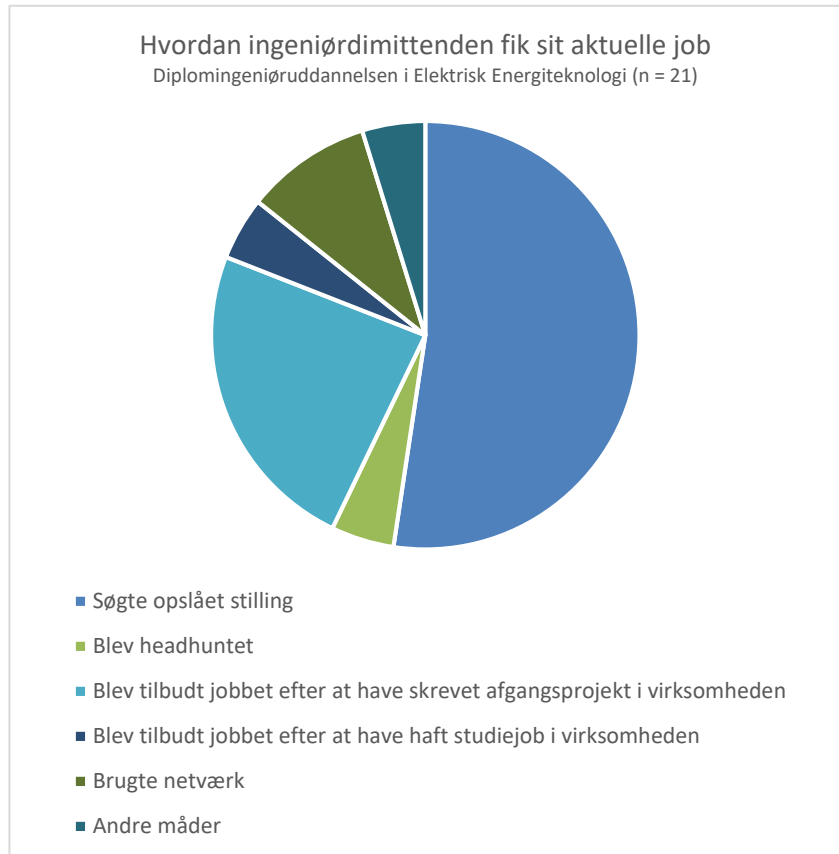
- Clever A/S
- COWI A/S
- ELOGI systems
- Energinet
- FiberLAN
- Niras
- Schneider Electric
- SE
- Siemens Gamesa Renewable Energy A/S
- Trefor el net
- Ørsted

29 % af ingeniørdimittenderne fik deres aktuelle job i forlængelse af et samarbejde med virksomheden - enten i form af afgangsprøve eller studiejob i virksomheden. De resterende søgte en opslået stilling (52 %), blev headhuntet (5 %) eller brugte deres netværk (10 %). Af andre metoder nævnes:

- *"Min censor på afgangsprøvet kom fra den virksomhed jeg er ansat i nu, og anbefalede mig til min nuværende chef"*

Udover faglige og personlige kompetencer er karakterer, erfaringer og kontakter fra studiejob, samt netværk generelt, fremhævet som afgørende, for at ingeniørdimittenden fik sit aktuelle job.

Aktuelle brancher for dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Elektrisk Energiteknologi afbildes i cirkeldiagrammet til højre. Det fremgår, at flertallet af dimittenderne arbejder med el-,

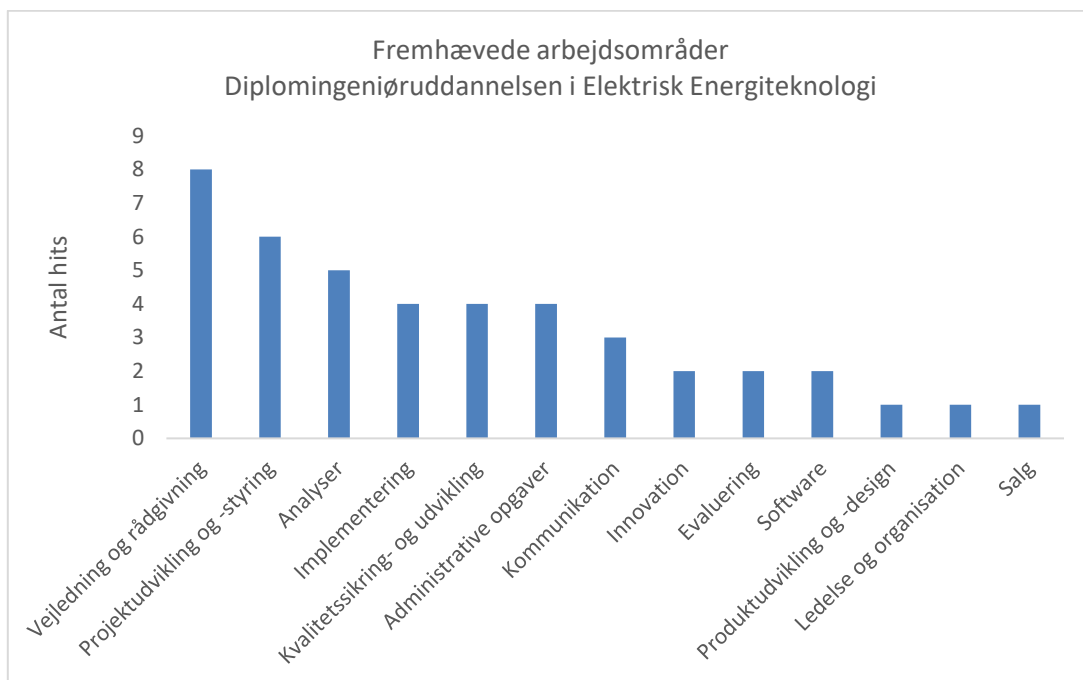




gas- og fjernvarmeforsyning – derudover befinder dimittenderne sig også i brancher som bygning og anlæg, produktdesign, fremstilling og i konsultation.

94 % af dimittenderne vurderer, at deres aktuelle beskæftigelse ligger i direkte forlængelse af uddannelsens kompetenceprofil (18 %) eller i relation til uddannelsens typiske erhvervsigte (76 %). 6 % mener, at deres aktuelle ansættelse ligger uden for uddannelsens typiske erhvervsigte.

Dimittenderne er endvidere blevet bedt om, at fremhæve deres tre primære arbejdsområder. De fremhævede arbejdsområder ses herunder:



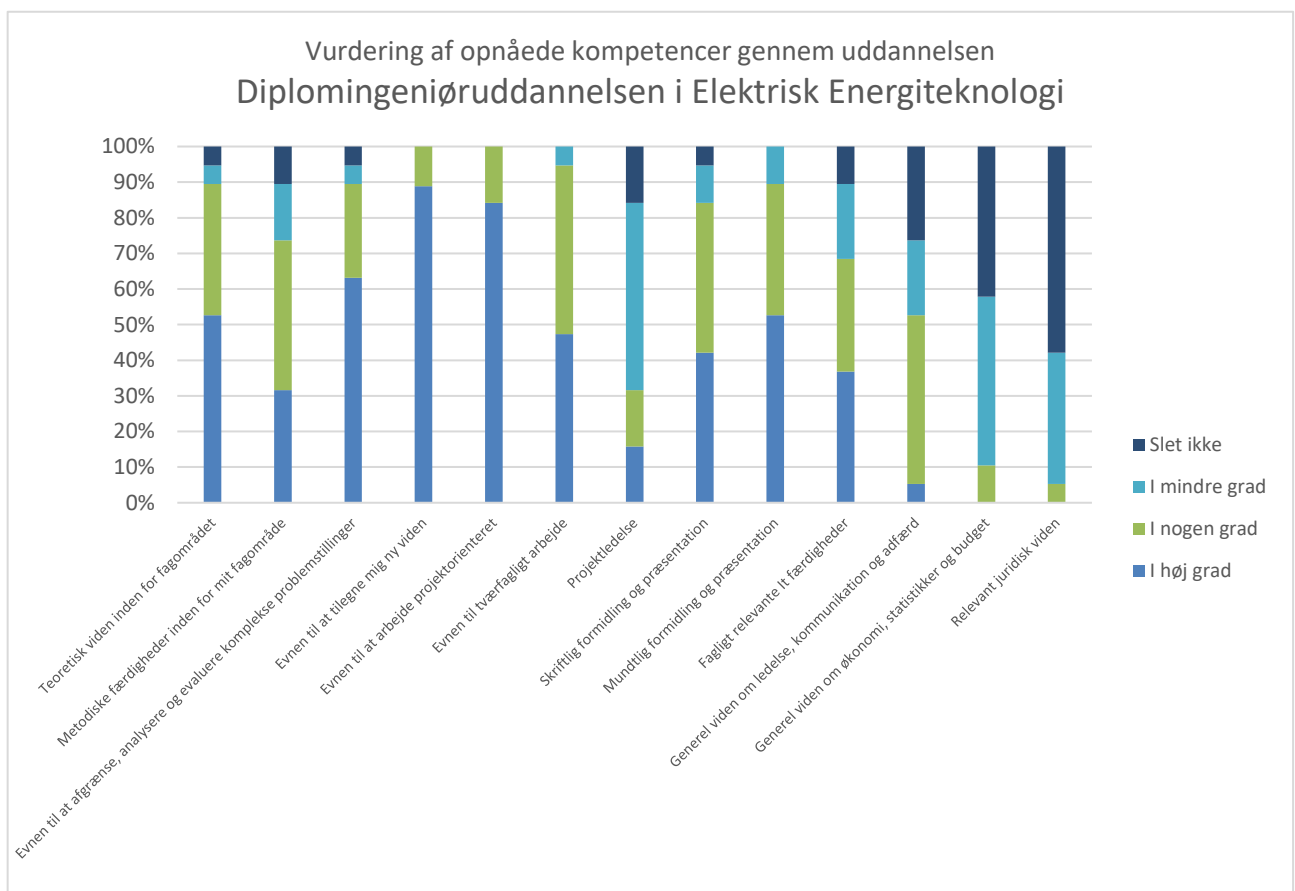
## Vurdering af uddannelsens viden, færdigheder og kompetencer i relation til aktuel erhvervs erfaring

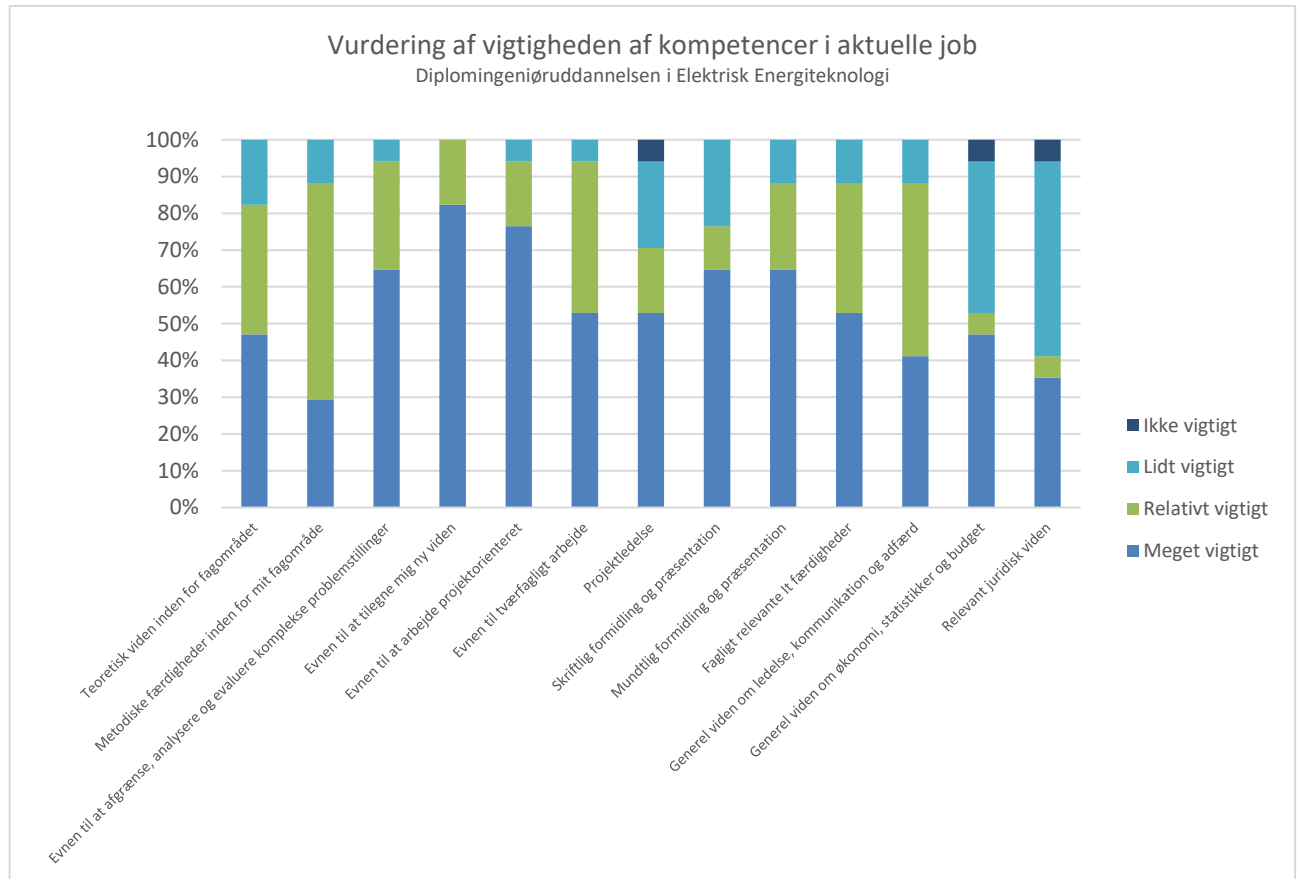
Dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Elektrisk Energiteknologi er blevet bedt om at vurdere deres opnåede viden, færdigheder og kompetencer (samlet set betegnet som kvalifikationer) og efterfølgende relatere det til deres aktuelle job.

Generelt vurderer dimittenderne, at der er god sammenhæng mellem de kvalifikationer, de har opnået gennem uddannelse, og de kvalifikationer som de har brug for i deres job. Dog skal fremhæves:

- 35 % vurderer, at kvalifikationer inden for jura som værende meget vigtig i relation til deres aktuelle arbejde, mens ingen vurderer, at de i høj grad har opnået kompetencer inden for dette område gennem deres uddannelse.

- 53% af dimittenderne vurderer kvalifikationer inden for økonomi og statistik som værende meget eller relativt vigtig i deres aktuelle job, mens 89 % mener at området kun i mindre grad eller slet ikke er blevet adresseret i løbet af deres uddannelse.
- 88 % af dimittenderne vurderer kvalifikationer inden for ledelse og kommunikation som værende meget eller relativt vigtigt i relation til deres aktuelle job, mens 47 % mener, at dette område kun i mindre grad eller slet ikke er blevet adresseret gennem deres uddannelsesforløb.
- 71 % af dimittenderne vurderer kvalifikationer inden for projektledelse som værende meget eller relativt vigtigt i relation til deres aktuelle job, mens 69 % mener at området kun i mindre grad eller slet ikke er blevet adresseret gennem deres uddannelsesforløb.



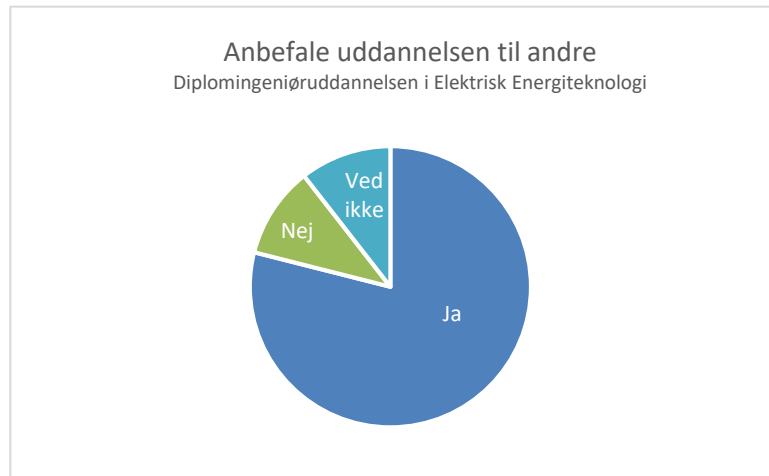


Ovenstående tendenser er generelle for SDU's ingeniøruddannelser.

59 % af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Elektrisk Energiteknologi vurderer, at der er viden, færdigheder eller kompetencer, som vedkommende gerne ville have haft adresseret gennem uddannelsen. Af fagområder nævnes (opstillet i den rækkefølge, hvori flest har nævnt dem):

- *Projektledelse*
- *Jura*
- *Økonomi*
- *Bedre undervisere*
- *Mere teori*
- *Større fokus på IT-systemer (afregning, Excel mv)*

79 % af uddannelsens dimittender vil anbefale uddannelsen til andre. Dette adskiller uddannelsen fra de øvrige uddannelser på SDU (fakultetsgennemsnit på 89 %). To dimittender vil ikke anbefale uddannelsen til andre (11 %).



## Øvrige data

I dimittendundersøgelsen 2018 er ingeniørdimittenderne blevet bedt om at angive, hvorvidt de ønsker yderligere kontakt med ingeniøruddannelserne på SDU, samt hvilken kontakt de er interesseret i.

Størstedelen ønsker ikke yderligere kontakt til SDU's ingeniøruddannelser mens, en femtedel, i gennemsnit, er interesseret i kontakt i form af fagligt netværk, information om efter- og videreuddannelsesmuligheder, forskningssamarbejde samt samarbejde med eksisterende studerende.

