

Dimittendundersøgelse 2018

(dækkende årgangene 2015-2017)

Civilingeniøruddannelsen i Kemi



Materialet er udarbejdet af TEK Uddannelse, juli 2018.

Kontaktoplysninger: Specialkonsulent Per Æbelø (pabelo@tek.sdu.dk / 6550 7306)

Indledning

Som en del af SDU's systematiske arbejde med uddannelseskvalitet, udsendes der regelmæssigt (hvert tredje år) dimittendundersøgelser dækkende ingeniøruddannelserne samlet, samt de enkelte diplom- og civilingeniøruddannelser på SDU. Nærværende rapport omhandler Civilingeniøruddannelsen i Kemi og dækker dimittendårgangene 2015, 2016 og 2017. Seneste dimittendundersøgelse for uddannelsen blev foretaget i 2015 og dækkede dimittendårgangene 2012, 2013 og 2014.

Der er i dimittendundersøgelsen 2018 blevet udsendt spørgeskema til 46 dimittender fra Civilingeniøruddannelsen i Kemi, som er dimitteret i perioden 2015 – 2017. Heraf har 22 svaret, hvilket giver en svarprocent på 48 %. Den samlede svarprocent for ingeniøruddannelserne på SDU er 47 %.

Da dimittendundersøgelsen udsendes via e-Boks, kan dimittendundersøgelsen ikke udsendes til dimittender, der ikke er danske statsborgere, og som har forladt Danmark efter endt uddannelse. Dimittendundersøgelsen dækker således kun den gruppe af dimittender, der har cpr. nummer og som er bosat i Danmark. SDU accepterer dette forhold, da kun få ingeniørdimittender (danske såvel som udenlandske) forlader Danmark efter endt uddannelse.

Der har af tekniske årsager været et mindre antal dimittender, der enten ikke har kunnet svare eller ikke har modtaget undersøgelsen i e-Boks. Det er dog vurderet, at størstedelen af uddannelsens ingeniørdimittender omfattes af nærværende dimittendundersøgelse.

Endelig er dimittendundersøgelsen ikke udsendt til dimittender, der efterfølgende er blevet optaget på en anden ingeniøruddannelse på Det Tekniske Fakultet, SDU.

Undersøgelsens uddannelsesspecifikke svarprocent på 48 % medfører, at prøvestørrelsen er tilstrækkelig til, at der kan gengives meningsfuld, deskriptiv statistik, der kan generaliseres. Prøvestørrelsen er dog ikke stor nok til, at der kan laves yderligere statistiske analyser.

Svarprocenten er 7 procentpoint lavere end for den seneste dimittendundersøgelse for Civilingeniøruddannelsen i Kemi fra 2015.

Anvendt metode, udarbejdelse, afvikling samt opfølgning

Dimittendundersøgelsen består af et spørgeskema med op til 33 spørgsmål inddelt i fire hovedgrupper:

- 11 indledende spørgsmål omhandlende *køn, alder, jobstatus, bopæl, indkomst mm.*
- 6 spørgsmål omhandlende *jobsøgning samt første ansættelse*
- 9 spørgsmål om dimittendens *aktuelle job (som også kan være første ansættelse)*
- 5 spørgsmål om dimittendens *vurdering af uddannelsens viden, færdigheder og kompetencer i relation til aktuel erhvervserfaring*

Derudover er dimittenden også blevet spurgt om ønsker ift. videre kontakt med SDU's ingeniøruddannelser. For uddybning henvises der til afsnittet '*Øvrige data*'.

Spørgeskemaet er udarbejdet af TEK Uddannelse i samarbejde med Det Tekniske Fakultets ingeniøruddannelser, gennem forummet TEK KVAL. Ved udarbejdelsen af spørgeskemaet blev det prioriteret at genbruge spørgsmål fra foregående dimittendundersøgelse i 2015 (dækkende årgangene 2012, 2013 og 2014) af hensyn til sammenligningsmuligheder. Derudover skal det nævnes, at spørgeskemaet kun er udsendt på dansk.

Dimittendundersøgelsen blev udsendt til dimittendernes e-Boks i maj 2018 via analyseværktøjet SurveyXact. Undersøgelsen var åben i en måned, og i den periode blev der udsendt to rykkere. Der blev trukket lod om to iPads blandt respondenterne.

Data er i juli og august måned behandlet deskriptivt og gengives i nærværende rapport. Rapporten behandles i efteråret 2018 i uddannelsesudvalget for Civilingeniøruddannelsen i Kemi samt i 2019 på det årlige statusmøde mellem uddannelses-, institut- og fakultetsledelsen. Endvidere forelægges dimittendundersøgelsen for uddannelsens aftagerpanel.

Både den samlede samt de uddannelsesspecifikke rapporter offentliggøres på SDU's hjemmeside – www.sdu.dk/tekkval

Grundlæggende information om dimittenderne

41 % af dimittenderne fra Civilingeniøruddannelsen i Kemi er kvinder, hvilket er højere end gennemsnittet for civilingeniøruddannelserne på SDU, hvor blot hver femte ingeniørdimittend, fra den pågældende periode, er kvinde. Ved udfyldelsen af dimittendundersøgelsen, var den typiske respondent under 30 år (82 %). De øvrige dimittender er 30 år eller derover (18 %). Aldersspændet blandt dimittenderne går fra under 25 til 34 år. Dimittendernes gennemsnitsalder er lavere end fakultetsgennemsnittet, som følge af den høje andel af dimittender under 30 år (82 % vs. 68 %).

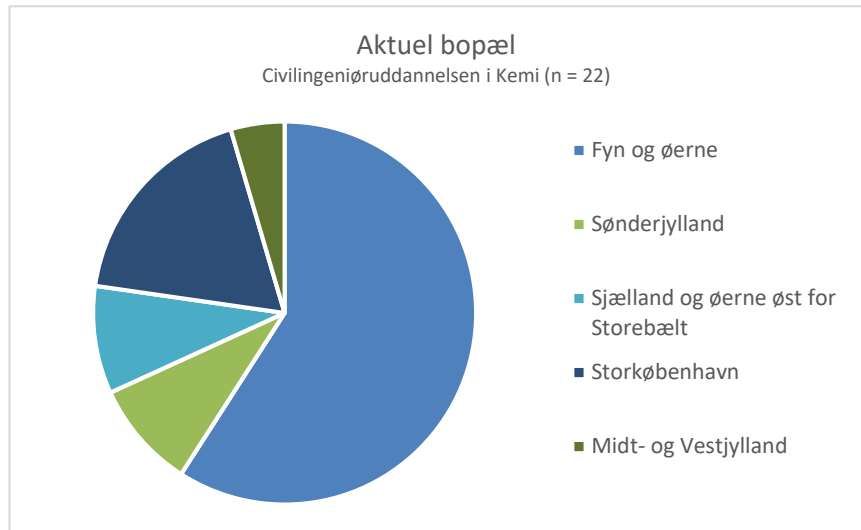
91 % af dimittenderne danske statsborgere. De resterende dimittender er udenlandske statsborgere, som kommer fra henholdsvis Bulgarien (1) og Spanien (1). Andelen af udenlandske statsborgere er lavere end fakultetsgennemsnittet for civilingeniøruddannelserne (9 % vs. 22 %).

Bopæl under og efter ingeniøruddannelsen

91 % af uddannelsens dimittender, har under uddannelsen været bosiddende på Fyn – hvoraf alle har boet i Odense (55 % i Odense C, 14 % i Odense SØ, 14 % i Odense S og 9 % i Odense M). De resterende har boet i Storkøbenhavn – henholdsvis København S (5 %) og Valby (5 %).

Efter endt ingeniøruddannelse ses følgende tendenser:

- 32% flytter væk fra uddannelsesstedet og Fyn – fortrinsvis til Storkøbenhavn, Sjælland samt Midt- og Vestjylland; men størstedelen (59 %) bliver på Fyn og øerne og endnu flere (73 %) bliver i Region Syddanmark.
- Dimittender, der bliver på Fyn og øerne, bliver i høj grad boende i Odense, mens få er flyttet til mindre byer på Fyn.

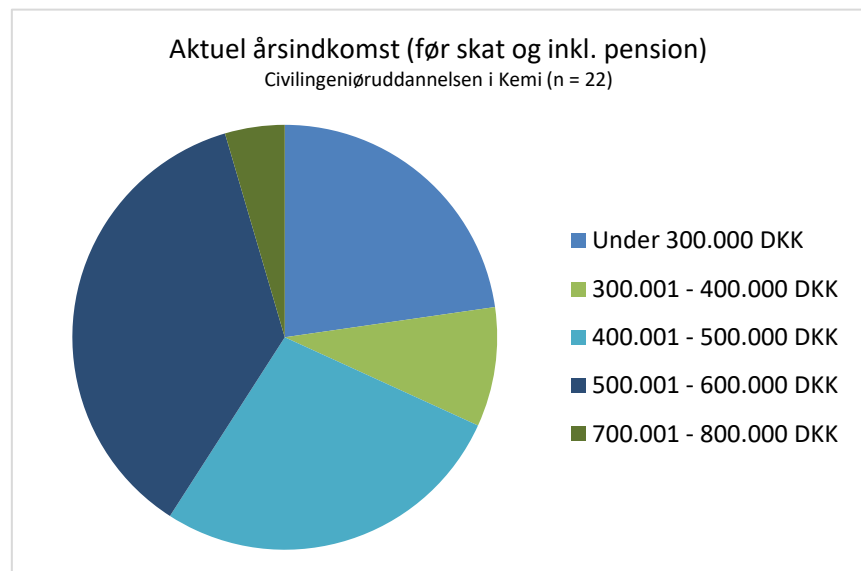


Fakultetsgennemsnittet viser samme tendens til, at dimittenderne bliver på Fyn omkring uddannelsesstedet. Størstedelen har bosat sig i Region Syddanmark, hvilket ligner fordelingen på fakultetsniveau.

Årsindkomst

36 % af dimittenderne fra Civilingeniøruddannelsen i Kemi tjener mellem 500.001 – 600.000 DKK årligt før skat og inkl. pension. 27% tjener mellem 400.001 - 500.000 DKK og 29% tjener 400.000 DKK eller under. De resterende (5%) tjener over 700.000 DKK om året.

Sammenlignet med fakultetsgennemsnittet, er nyuddannede civilingeniører i kemi højere lønnet end andre civilingeniører fra SDU.



Da der i dimittendundersøgelsen 2018 ikke er blevet spurgt ind til, hvorvidt dimittenderne er ansat i fuld- eller deltidsstillinger, kan der her være en bias ift. lønnen. Det vurderes dog, at kun få ingeniørdimittender er deltidsbeskæftigede, og at den potentielle bias derfor er lille.

Studiejob

86 % af dimittenderne fra Civilingeniøruddannelsen i Kemi, har under deres studietid haft et eller flere studiejobs. Dette er flere end gennemsnittet for civilingeniøruddannelserne på SDU (75 %). 81 % mener, at deres studiejob/studiejobs var direkte eller delvist relevante for deres uddannelse – dette er på niveau med gennemsnittet for civilingeniørdimittender på SDU (79 % vs. 82 %).

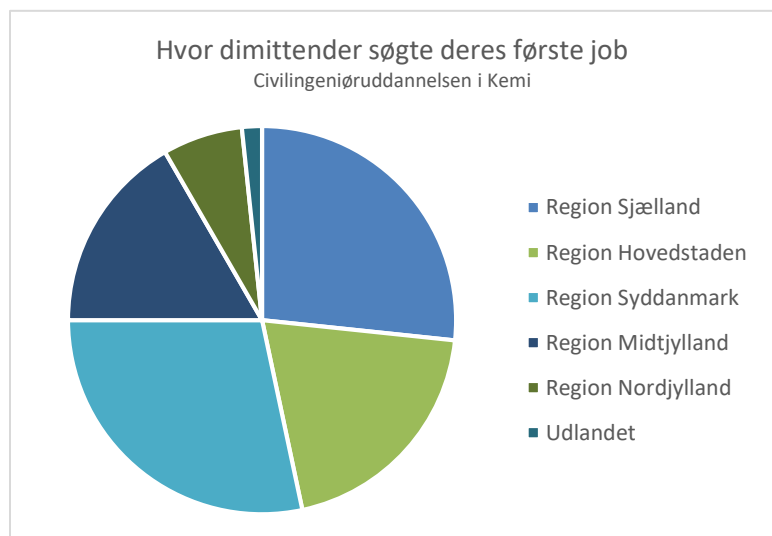
Udlandsophold

9 % af undersøgelsens dimittender fra Civilingeniøruddannelsen i Kemi, har haft et udlandsophold under deres uddannelse. Dette adskiller uddannelsen fra de øvrige civilingeniøruddannelser, hvor typisk hver femte civilingeniørstuderende har et udlandsophold under deres uddannelse. De, der har haft et udlandsophold har, har haft et studieophold på en udenlandsk uddannelsesinstitution.

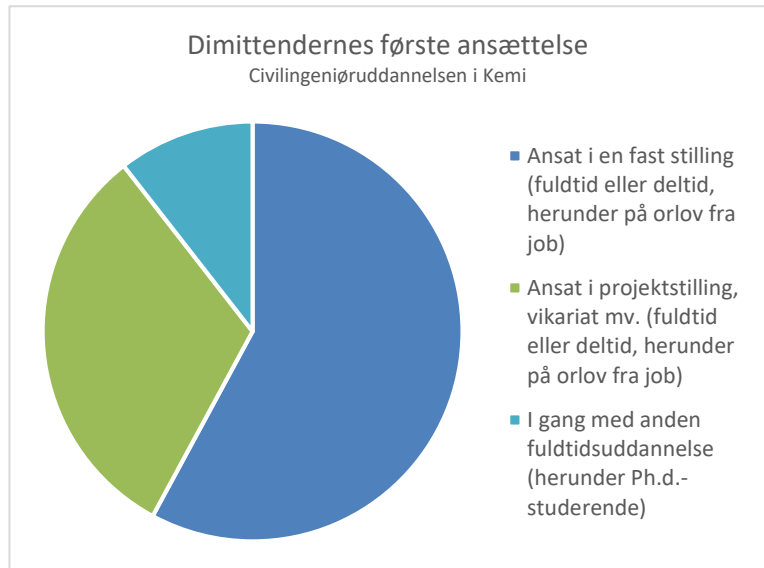
Jobsøgning samt første ansættelse

Dimittender fra Civilingeniøruddannelsen i Kemi får, i lavere grad end øvrige civilingeniører fra SDU, deres første job uden at søge (5 % vs. 11 %). Flertallet af dimittenderne påbegyndte deres aktive jobsøgning, inden de havde afleveret eller påbegyndt deres kandidatspeciale (55 %). De resterende påbegyndte deres jobsøgning efter de afleverede eller bestod deres kandidatspeciale.

Størstedelen af dimittenderne har søgt arbejde beliggende i Region Syddanmark. Denne fordeling adskiller sig ikke fra øvrige ingeniørdimittender fra SDU. Den eneste, der har søgt job i udlandet, har søgt i både Europa og Asien.



58 % af de beskæftigede dimittender fra Civilingeniøruddannelsen i Kemi fik deres første job inden, de dimitterede fra uddannelsen (21 %) eller umiddelbart efter, de dimitterede fra uddannelsen (37 %). 16 % fik sit første job 4-6 mdr. efter sin dimission og en femtedel gik ledige i mere end 6 mdr. før første ansættelse. Tre dimittender (14 %), har ikke har haft et job siden deres dimission. Andelen af ledige mellem nærværende undersøgelse, og uddannelsens dimittendundersøgelse fra 2015, er på samme niveau.



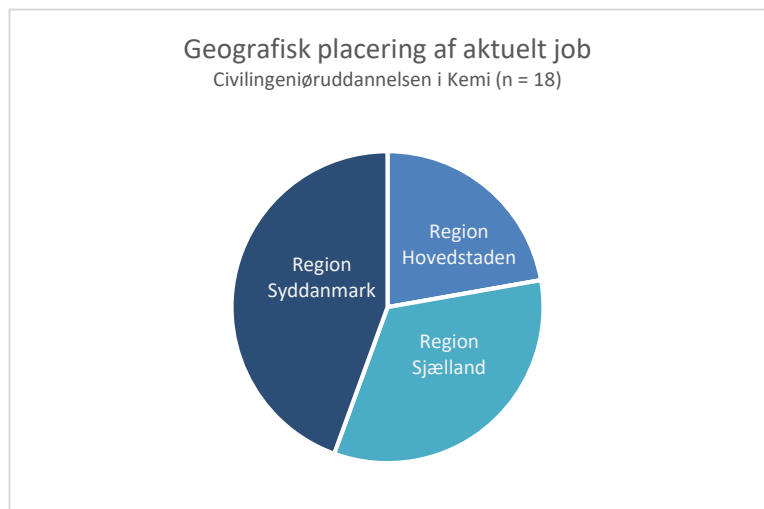
58 % af dimittenderne blev ved deres første job ansat i en fast stilling, mens 32 % blev ansat i en projektstilling, vikariat m.m. De resterende er i gang med anden fuldtidsuddannelse (herunder Ph.d.). Fordelingen ligner fakultetsgennemsnittet.

45 % af dimittenderne havde, før deres første ansættelse, haft kontakt til virksomheden gennem enten kandidatspeciale, opgaveskrivning eller studiejob. De resterende (55 %) havde ingen kontakt til virksomheden før første ansættelse. Dette ligner fakultetsgennemsnittet for ingeniøruddannelserne, hvor en overvejende del har haft kontakt til virksomheden i form af enten studiejob eller opgaveskrivning inden første ansættelse.

Ingeniørdimittendernes aktuelle job

For 73 % af dimittenderne, fra Civilingeniøruddannelsen i Kemi, er deres aktuelle job også deres første ansættelse siden dimissionen.

Størstedelen af dimittendernes aktuelle jobs er beliggende i Region Syddanmark og 89 % er ansat i det private. Af de 11 %, der er ansat i det offentlige, er alle ansat på SDU – formentlig som Ph.d.-studerende. Ingen er ansat i udlandet.

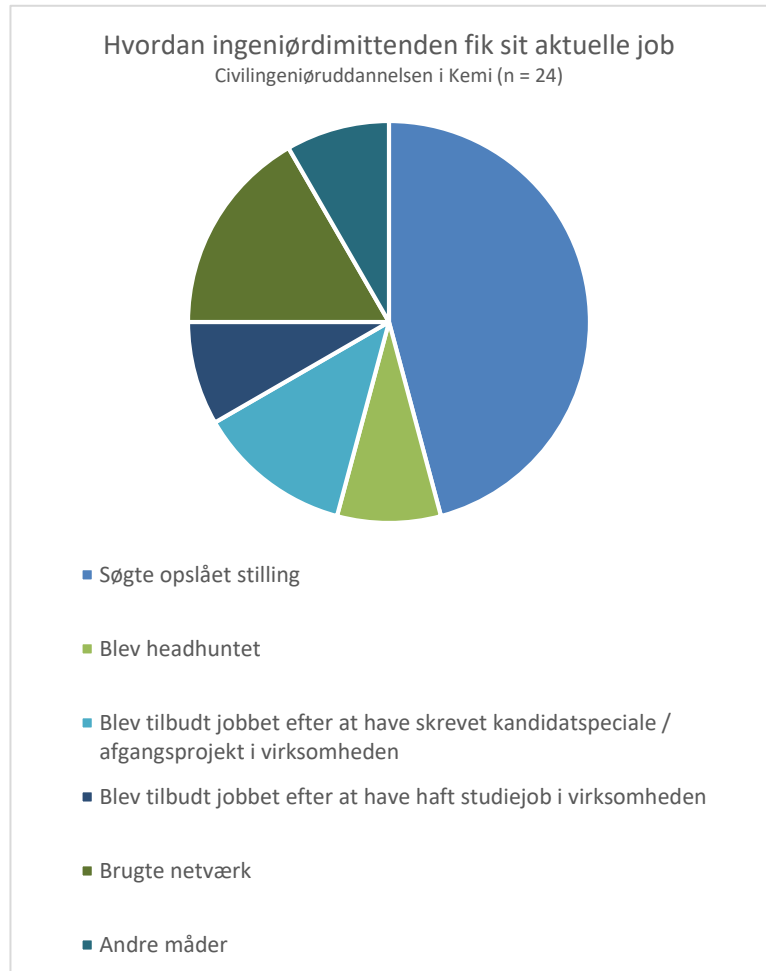


77 % af dimittenderne fra Civilingeniøruddannelsen i Kemi har ønsket at oplyse deres aktuelle arbejdsgiver – disse er:

- *Novo Nordisk*
- *H. Lundbeck A/S*
- *NGF Nature Energy*
- *Syddansk Universitet*
- *AlfaNordic A/S*
- *Brødrene Hartmann A/S*
- *GlaxoSmithKline Pharma A/S*
- *ISC Rådgivende Ingeniører*
- *Koppers*
- *Novozymes*
- *TailorZyme*
- *Unilever*

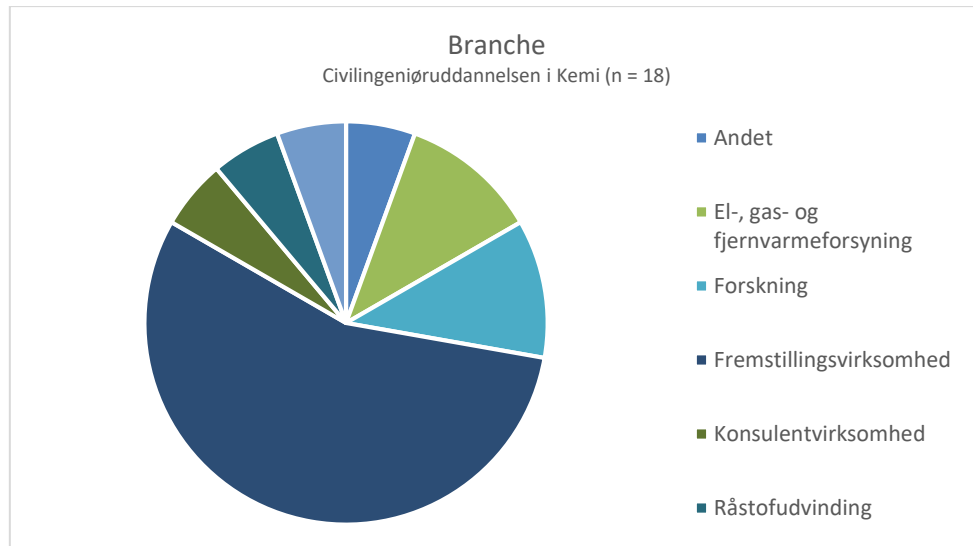
Næsten halvdelen af ingeniørdimittenderne (46 %) fik deres aktuelle job ved at søge en opslået stilling – mens en mindre del (17 %) brugte deres netværk eller blev headhuntet (8 %). De øvrige blev tilbudt jobbet efter et samarbejde med virksomheden – enten i form af studiejob eller kandidatspeciale (21 %). Af andre metoder er nævnt:

- *"LinkedIn"*
- *"Søgte uopfordret"*



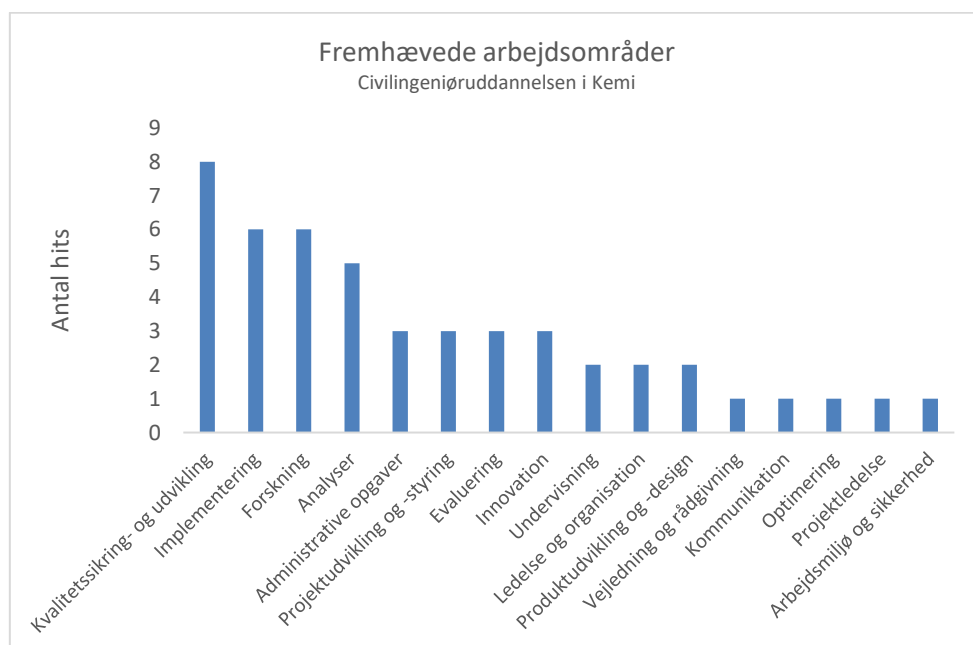
Udover faglige og personlige kompetencer er karakterer, erfaringer og kontakter fra studiejob, samt netværk generelt, fremhævet som afgørende, for at ingeniørdimittenden fik sit aktuelle job.

Aktuelle brancher for dimittenderne fra Civilingeniøruddannelsen i Kemi ses nedenfor.



88 % af dimittenderne vurderer, at deres aktuelle beskæftigelse ligger i direkte forlængelse af uddannelsens kompetenceprofil (41 %) eller i relation til uddannelsens typiske erhvervs sigte (47 %). 12 % mener, at deres aktuelle ansættelse ligger uden for uddannelsens typiske erhvervs sigte.

Dimittenderne er endvidere blevet bedt om, at fremhæve deres tre primære arbejdsområder. De fremhævede arbejdsområder ses herunder:



Vurdering af uddannelsens viden, færdigheder og kompetencer i relation til aktuel erhvervserfaring

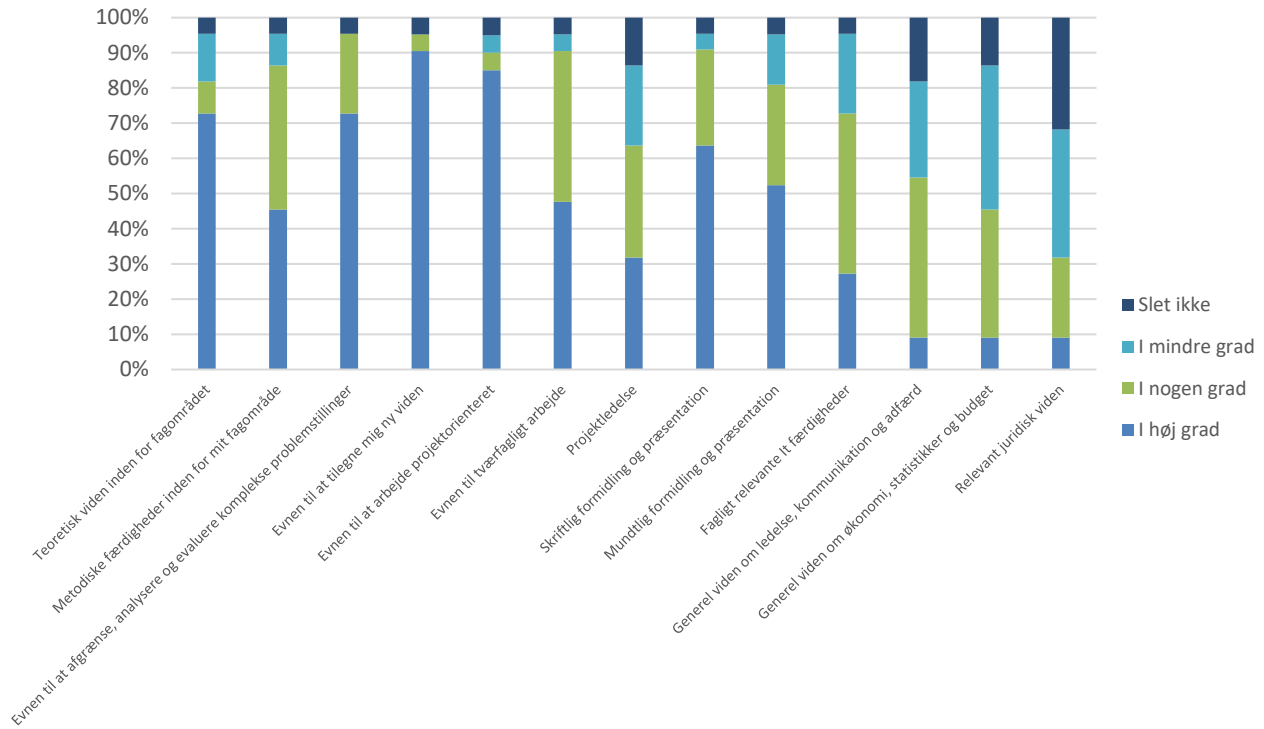
Dimittenderne fra Civilingeniøruddannelsen i Kemi er blevet bedt om at vurdere deres opnåede viden, færdigheder og kompetencer (samlet set betegnet som kvalifikationer) og efterfølgende relatere det til deres aktuelle job.

Generelt vurderer dimittenderne, at der er god sammenhæng mellem de kvalifikationer, de har opnået gennem uddannelse, og de kvalifikationer som de har brug for i deres job. Dog skal fremhæves:

- 89 % vurderer kvalifikationer inden for skriftlig formidling og præsentation som værende meget vigtig i relation til deres aktuelle job, mens blot 64 % vurderer at de i høj grad har opnået kvalifikationer inden for dette område gennem deres uddannelse.
- Alle vurderer kvalifikationer inden for mundtlig formidling og præsentation som værende relativt eller meget vigtig i deres aktuelle job, mens 20 % vurderer, at de slet ikke eller kun i mindre grad har adresseret dette område gennem deres uddannelse.
- 83 % af dimittenderne vurderer kvalifikationer inden for projektledelse som værende relativt eller meget vigtigt i relation til deres aktuelle job, mens 37 % mener, at det slet ikke eller kun i mindre grad har adresseret disse områder gennem deres uddannelsesforløb.

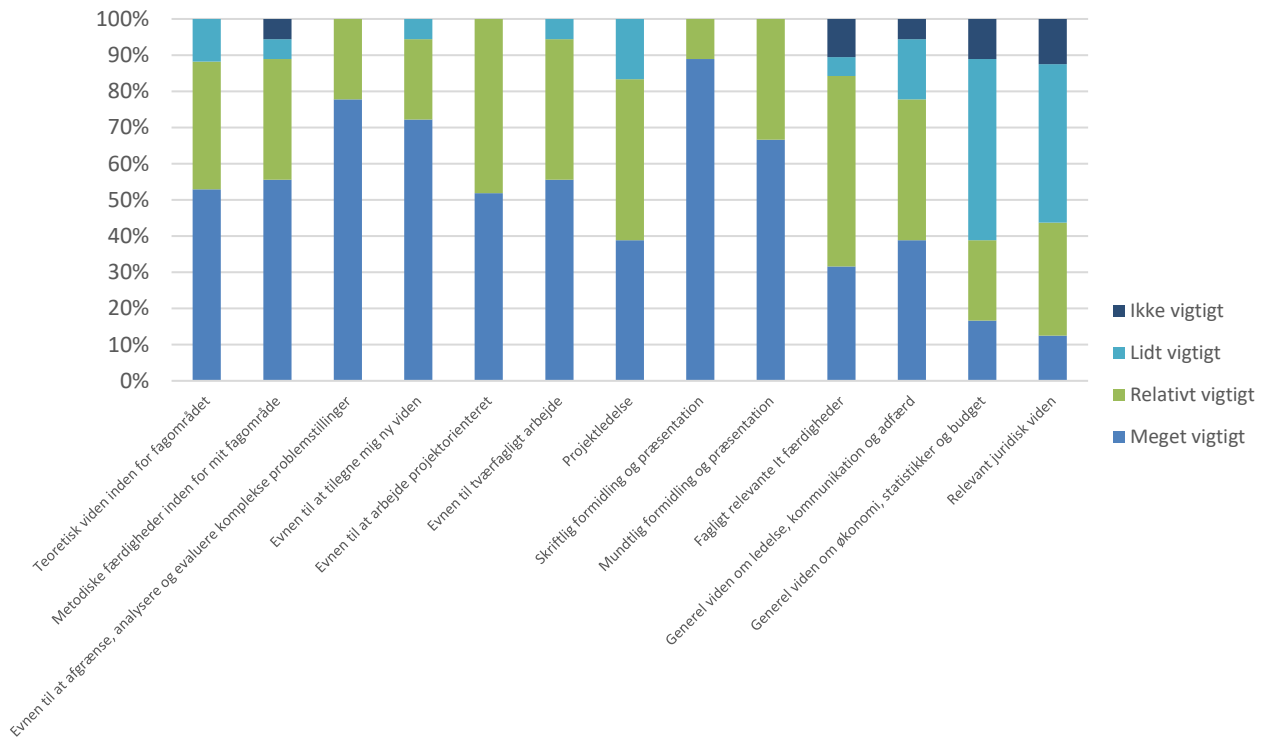
Vurdering af opnåede kompetencer gennem uddannelsen

Civilingeniøruddannelsen i Kemi



Vurdering af vigtigheden af kompetencer i aktuelle job

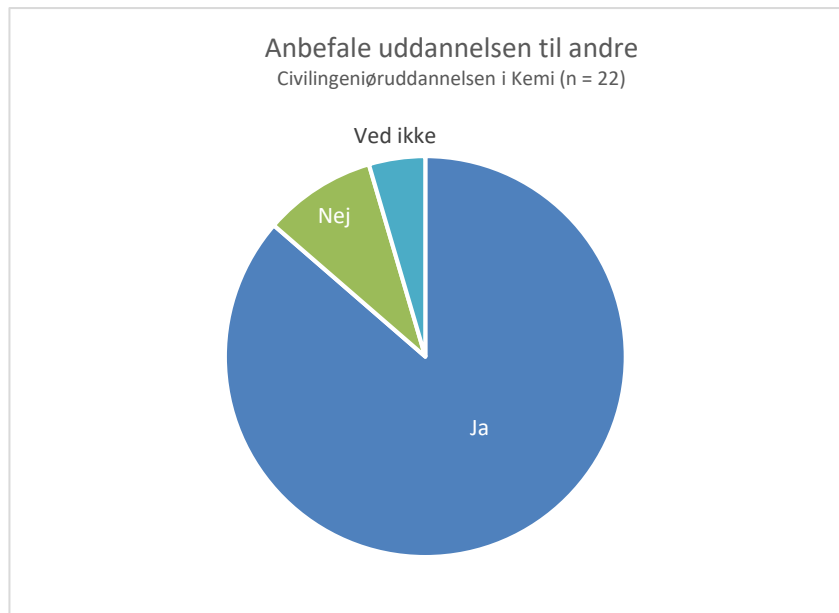
Civilingeniøruddannelsen i Kemi



Ovenstående tendenser er generelle for SDU's ingeniøruddannelser.

39 % af dimittenderne fra Civilingeniøruddannelsen i Kemi vurderer, at der er viden, færdigheder eller kompetencer, som vedkommende gerne ville have haft adresseret gennem uddannelsen. Af fagområder nævnes (opstillet i den rækkefølge, hvori flest har nævnt dem):

- Statistik
- Kvalitetssikring
- Matematik
- Økonomi
- Kvalitet systemer
- Kvalitetsledelse
- Juridisk viden
- Validering
- GXP



86 % af uddannelsens dimittender vil anbefale uddannelsen til andre. To dimittender (9 %) vil ikke anbefale uddannelsen til andre, og de resterende 5 % ved det ikke.

Øvrige data

I dimittendundersøgelsen 2018 er ingeniørdimittenderne blevet bedt om at angive, hvorvidt de ønsker yderligere kontakt med ingeniøruddannelserne på SDU, samt hvilken kontakt, de er interesseret i.

Størstedelen ønsker ikke yderligere kontakt til SDU's ingeniøruddannelser om end en femtedel, i gennemsnit, er interesseret i kontakt i form af fagligt netværk, information om efter- og videreuddannelsesmuligheder, forskningssamarbejde samt samarbejde med eksisterende studerende.

