

Dimittendundersøgelse 2012/2013 – Diplomingeniøruddannelsen i Mekanik

Indledning

Det Tekniske Fakultet udarbejder fra 2012 uddannelsesspecifikke dimittendundersøgelser på alle uddannelsesretninger. Undersøgelserne vil omfatte de seneste tre årgange, der er dimitteret fra uddannelserne. Det forventes, at dimittendundersøgelserne vil blive gennemført hvert 3. år, og dermed vil alle dimittender på et tidspunkt kunne deltage i en undersøgelse.

Denne undersøgelse er rettet mod dimittender fra årene 2010-2012 på diplomingeniøruddannelsen i Mekanik. Den samlede dimittendpopulation for alle tre år er på 46.

Spørgeskemaet er udsendt elektronisk i februar 2013 til 22 dimittender, hvoraf 13 har svaret, dvs. at der opnået en svarprocent på 59 % (ses for hele dimittendpopulationen er svarprocenten nede på 28 %). Besvarelserne fordeler sig med hhv. 5, 6 og 2 på årgangene 2010-2012.

De følgende analyser opgøres ikke i procent, men i tal, da datagrundlaget ikke er særlig stort. Samtidig har det ikke været muligt at sende til over halvdelen af dimittendpopulationen, så der skal ikke konkluderes for meget på følgende analyser.

1. Erhvervsstatus

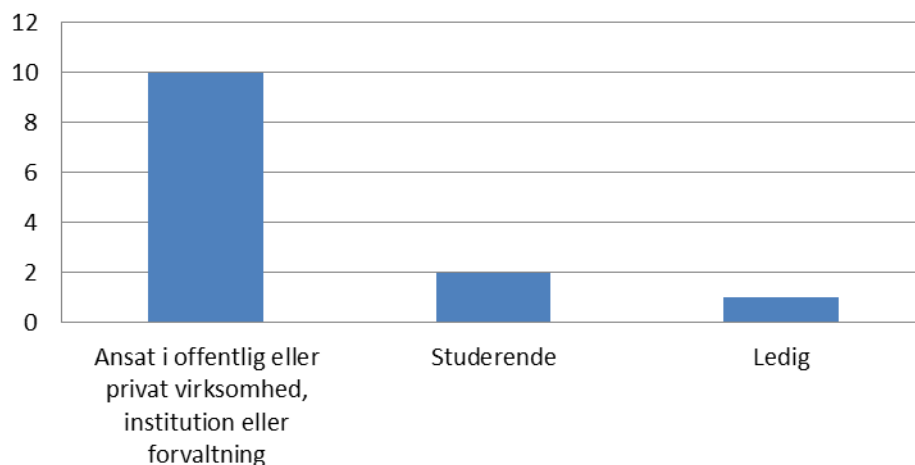
Blandt de 13 dimittender, er 10 i beskæftigelse, to er studerende og en er ledig.

Beskæftigelsesstatus

For de 10 i beskæftigelse er alle fastansatte og ansat inden for den private sektor.

De to studerende har begge været i beskæftigelse siden de dimitterede, og læser i dag kandidatoverbygningen Teknisk IT i Aarhus.

Den ledige dimittend har ikke været i beskæftigelse siden dimission.

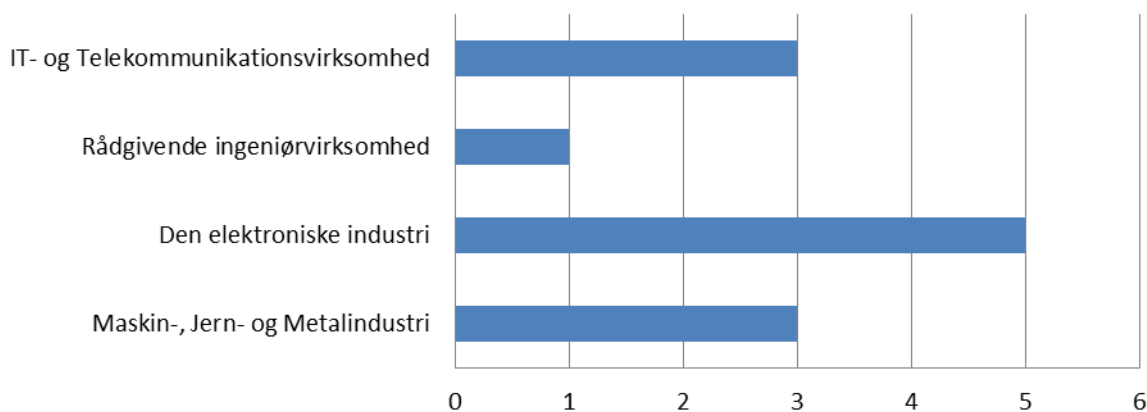


De fleste (9) der er/har været i beskæftigelse fandt job inden for 0-3 måneder. Derudover har to fundet beskæftigelse inden for 4-6 måneder, mens en enkelt efter 7-12 måneder.

Dimittendundersøgelse 2012/2013 – Diplomingeniøruddannelsen i Mekanik

Nedenfor ses branchefordeling for dimittenderne. Den elektroniske industri har flest dimittender fra Mekanik.

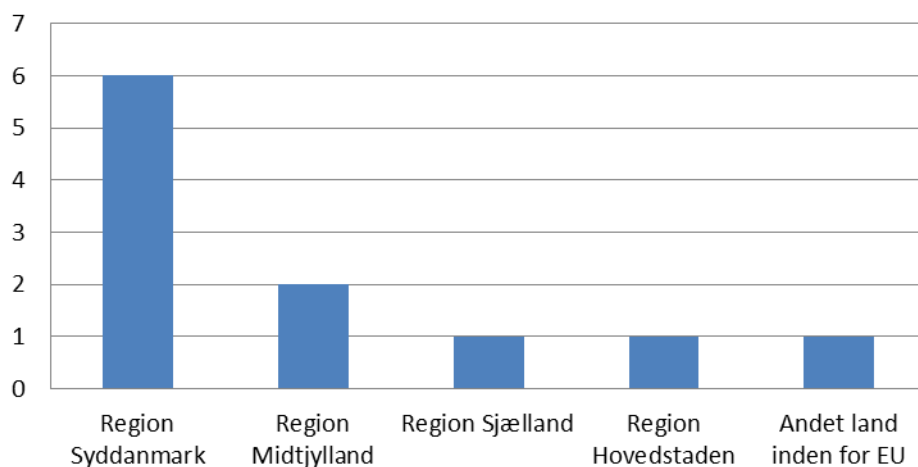
Branchefordeling



Der er 6 dimittender, der er /har været beskæftiget i Region Syddanmark, mens resten fordeler sig på øvrige regioner samt en enkelt uden for EU.

Geografisk fordeling ift. arbejdssted

6 dimittender er/har været ansat i større virksomheder (>250 ansatte), mens 4 er ansat i virksomheder med færre end 50 ansatte.



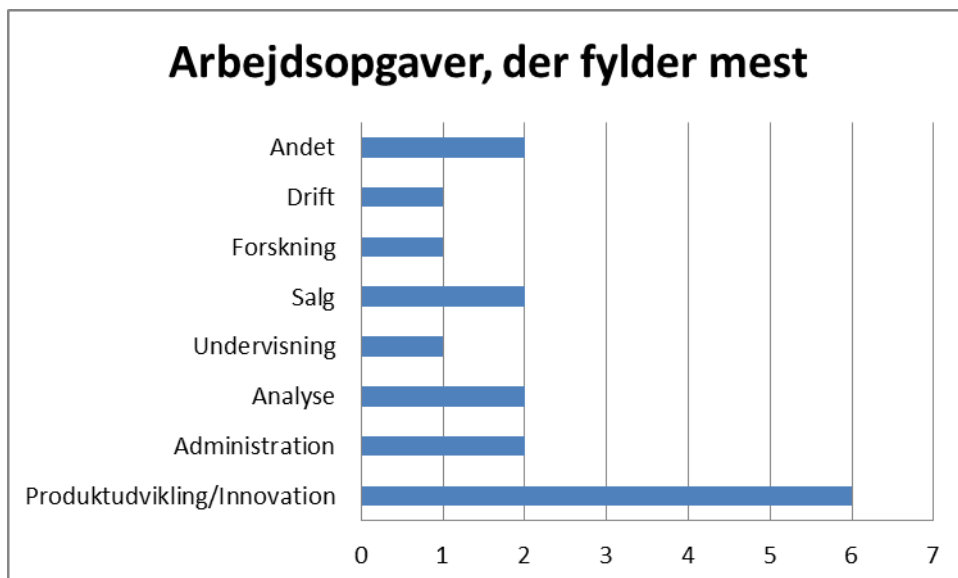
1.1 Sammenhæng mellem beskæftigelse og uddannelsens faglige område

Dimittenderne er blevet spurgt om, hvilke arbejdsopgaver, de bruger mest tid på i deres job. Det ses, at produktudvikling/innovation er den arbejdsopgave, der fylder mest hos flest.

Dimittendundersøgelse 2012/2013 – Diplomingeniøruddannelsen i Mekanik

I vurderingen af sammenhæng mellem job og uddannelse svarer 9, at jobbet ligger inden for uddannelsens faglige område.

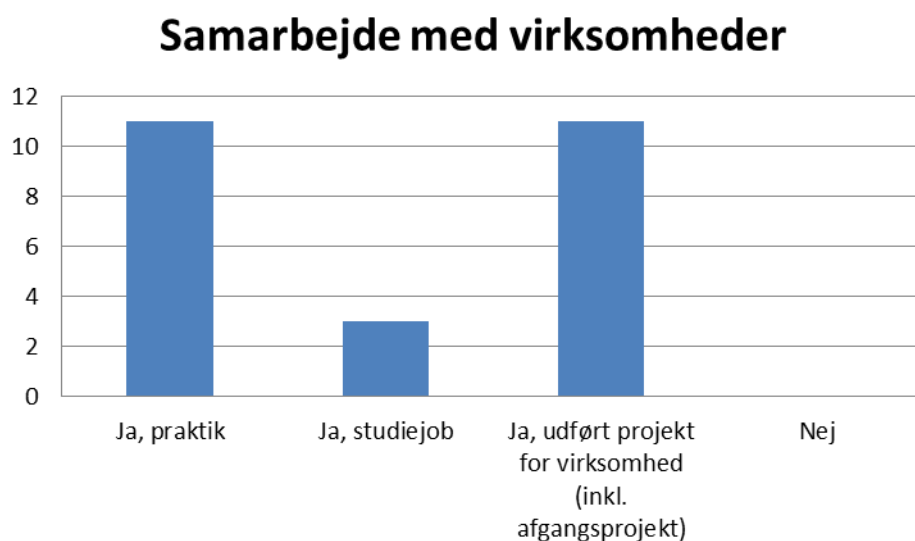
To har svaret, at jobbet ligger uden for uddannelsens faglige område, men kræver generelle kvalifikationer erhvervet via uddannelsen.



2. Vurdering af uddannelsen

11 dimittender har været i praktik i løbet af studietiden samt udført projekt for en virksomhed. Der er ingen, der ikke har haft et samarbejde med en virksomhed i løbet af studietiden.

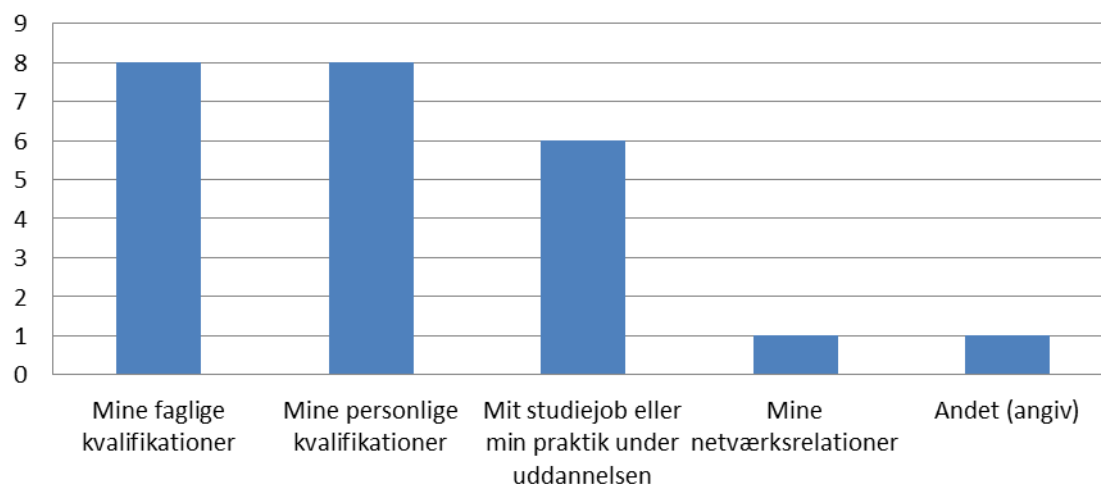
Alle tre former for samarbejde vurderes i høj grad at have givet erfaring, der kan bruges efter endt uddannelse.



Dimittendundersøgelse 2012/2013 – Diplomingeniøruddannelsen i Mekanik

Dimittenderne blev spurgt om, hvad de mener har været afgørende faktorer ift. at få det første job. Her vurderes personlige kvalifikationer og faglige kvalifikationer som de to mest betydende faktorer.

Faktorer ift. første job

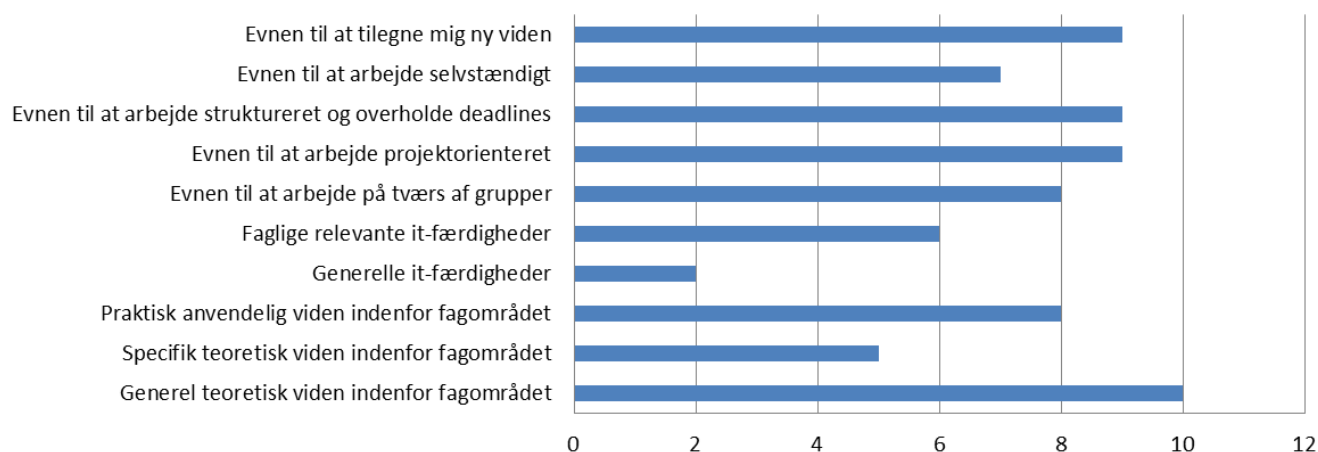


2.1 Tilegnede kompetencer og kvalifikationer

Dimittenderne er blevet adspurgt, om de gennem uddannelsen har opnået de nødvendige faglige kvalifikationer og kompetencer, der skal til for at virke professionelt inden for uddannelsens typiske erhvervsfelt. Her svarer 11 dimittender, at det har de i overvejende grad, mens en har svaret ved ikke.

I den nedenstående tabel ses hvilke kompetencer og kvalifikationer dimittenderne vurderer, at de har tilegnet sig via uddannelsen. Topscorerne er generel teoretisk viden inden for fagområdet samt evnen til at tilegne sig ny viden evnen, arbejde projektorienteret, samt evnen til at arbejde struktureret og overholde deadlines.

Kompetencer og kvalifikationer via uddannelsen



Dimittendundersøgelse 2012/2013 – Diplomingeniøruddannelsen i Mekanik

I spørgeskemaet var der mulighed for at uddybe hvilke kompetencer og kvalifikationer man gerne så uddannelsen også indeholdt, eller lagde mere vægt på. Dimittenderne har svaret:

- Statistik (2).
- Forholde sig kritisk til andres rapporter/litteratur. Det at have litteratur i review hos andre kunne godt indgå i uddannelsen på universitetet, da det bruges hyppigt i erhvervslivet.
- Networking egenskaber, da det helt klart er det at bygge relationer som er vigtigst i forbindelse med mit job.
- Projektledelse
- Mere om elektronik samt design af elektroniske kredsløb
- Mere elektronik. Mere 3D Cad design. Mere elektronik design
- More tools regarding quality control and analysis of production. Like use of databases and database analysis. Six sigma and LEAN introduction. And project oriented tools.
- General SW knowledge.

Afslutningsvist blev dimittenderne adspurgt om de ville anbefale uddannelsen til andre og her svarer 10 ja, og to nej. Blandt de uddybende bemærkninger er:

- God bred baggrund.
- Uddannelsen er for bred og ikke specifik
- Super fed uddannelse, men med få elektronik fag og mange mekanik fag. En balancering ville hjælpe.
- Rigtig gode omgivelser til en uddannelse og ved det ikke er så stort kommer man til at kende rigtig mange mennesker. Super fed uddannelse som er bred og giver viden omkring mange forskellige ting samt nogle super fede semester projekter.
- Since I entered the study program there have been some major changes made, that have in my opinion been in the right direction. The study had focused more on SW and electronics, with less focus on mechanics. In my opinion, that is a positive thing.

Dimittendundersøgelse 2012/2013 – Diplomingeniøruddannelsen i Mekatronik

Bilag

1. Stillingsbetegnelse

- Udviklings Ingeniør
- Product Maintenance Manager
- Designingeniør
- Produktionsingeniør
- Product Application Engineer
- Field Sales Engineer
- Hardware ingeniør
- Software udvikler (2)
- Test Engineer
- Engineer

2. Virksomheder, hvor dimittenderne er ansat i

- H F Jensen A/S
- LINAK A/S
- Danfoss
- Sauer-Danfoss
- National Instruments
- Lodam
- Marel
- Danfoss Power Electronics
- Naust Marine