

Dimittendundersøgelse 2012/2013 – Civilingeniøruddannelsen i Mekanik

Indledning

Det Tekniske Fakultet udarbejder fra 2012 uddannelsesspecifikke dimittendundersøgelser på alle uddannelsesretninger. Undersøgelserne vil omfatte de seneste tre årgange, der er dimitteret fra uddannelserne. Det forventes, at dimittendundersøgelserne vil blive gennemført hvert 3. år, og dermed vil alle dimittender på et tidspunkt kunne deltage i en undersøgelse.

Denne undersøgelse er rettet mod dimittender fra årene 2010-2012 på civilingeniøruddannelsen i Mekanik. Den samlede dimittendpopulation for alle tre år er på 54.

Spørgeskemaet er udsendt elektronisk i februar 2013 til 21 dimittender (det har været svært at finde mailadresser, da en overvejende del af uddannelsens dimittender er udenlandske). Ud af de 21 har 15 svaret¹, dvs. at der opnået en svarprocent på 71 % (ses for hele dimittendpopulationen er svarprocenten nede på 28 %). Besvarelsene fordeler sig med hhv. 6, 3 og 6 på årgangene 2010-2012.

De følgende analyser opgøres ikke i procent, men i tal, da datagrundlaget ikke er særlig stort. Samtidig har det ikke været muligt at sende til over halvdelen af dimittendpopulationen, så der skal ikke konkluderes for meget på følgende analyser.

1. Erhvervsstatus

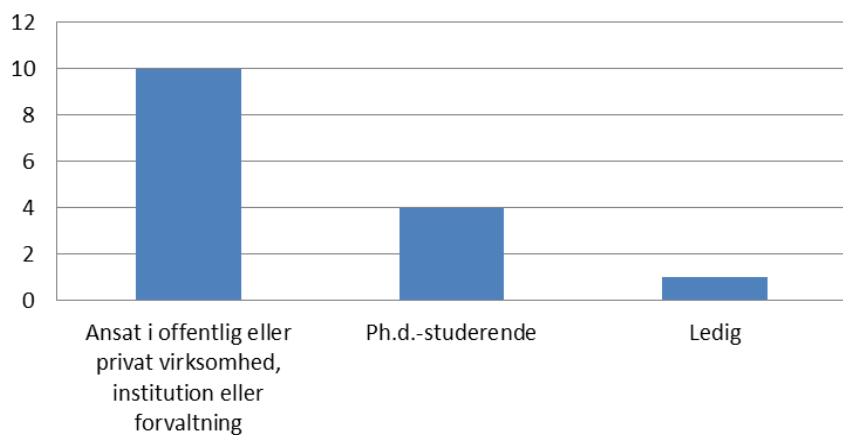
Blandt de 15 dimittender, er 10 i beskæftigelse, fire er ph.d.-studerende og en er ledig.

For de 10 i beskæftigelse er alle fastansatte. Syv er beskæftiget i den private sektor og 3 i den offentlige sektor.

Den ledige dimittend har ikke været i beskæftigelse.

Blandt de 4 ph.d.-studerende har 3 angivet deres uddannelsesinstitution. To er ansat på SDU og en enkelt ved Dublin City University.

Beskæftigelsesstatus



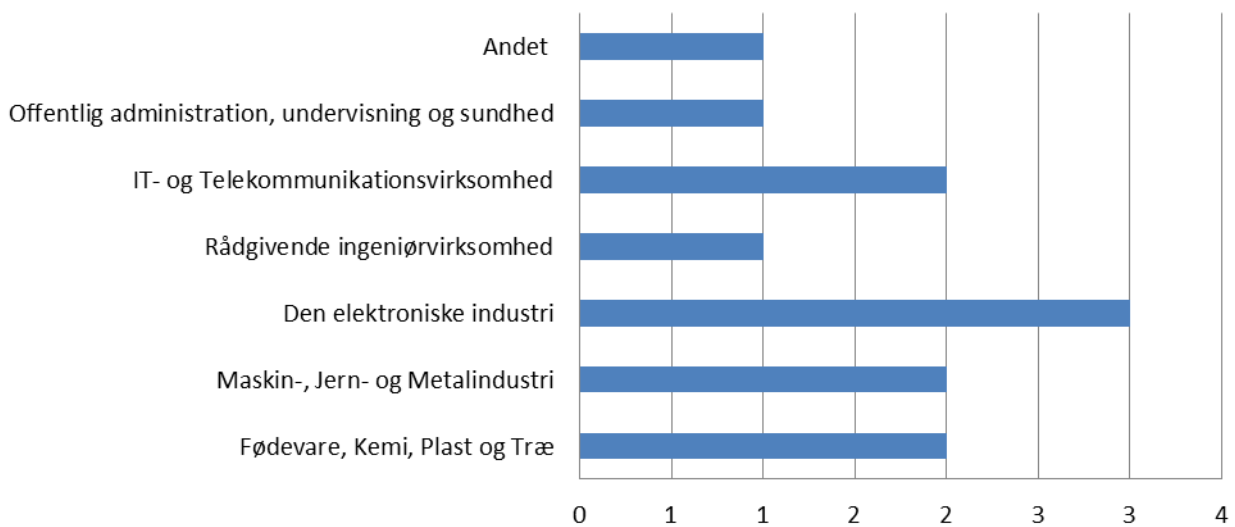
¹ Ud af de 15 besvarelser er 3 kun delvise, derfor vil besvarelsernes samlede antal ændre sig under analysen.

Dimittendundersøgelse 2012/2013 – Civilingeniøruddannelsen i Mekatronik

Seks af dimittenderne har fundet et job inden for de første 0-3 måneder efter dimission og yderligere 5 inden for 4-6 måneder. De sidste to har fundet beskæftigelse hhv. 7-12 måneder efter dimission og mere end et år efter.

Nedenfor ses branchefordeling for dimittenderne. Den elektroniske industri har flest dimittender fra Mekatronik.

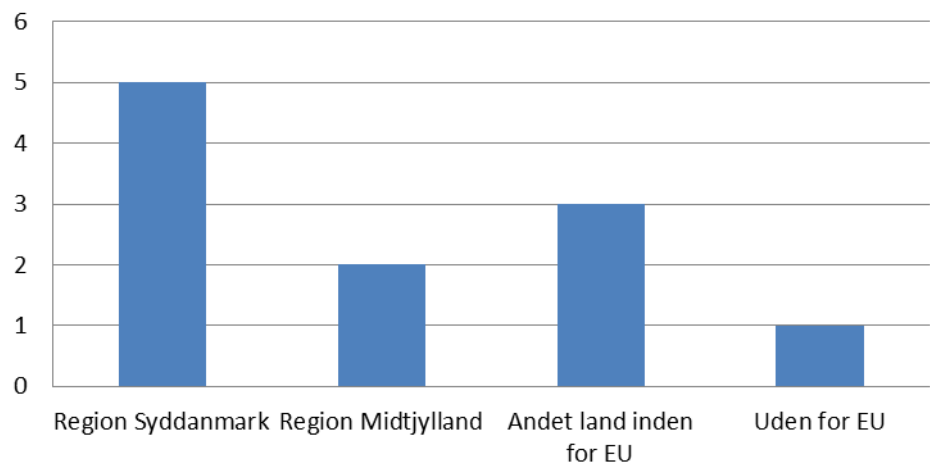
Branchefordeling



Blandt dimittenderne er 5 ansat i Region Syddanmark, mens 4 dimittender arbejder udenfor Danmark.

Geografisk fordeling ift. arbejdssted

7 dimittender er/har været ansat i større virksomheder (>250 ansatte), mens de tre andre er ansat i mellemstore virksomheder (2) eller små virksomheder (1)



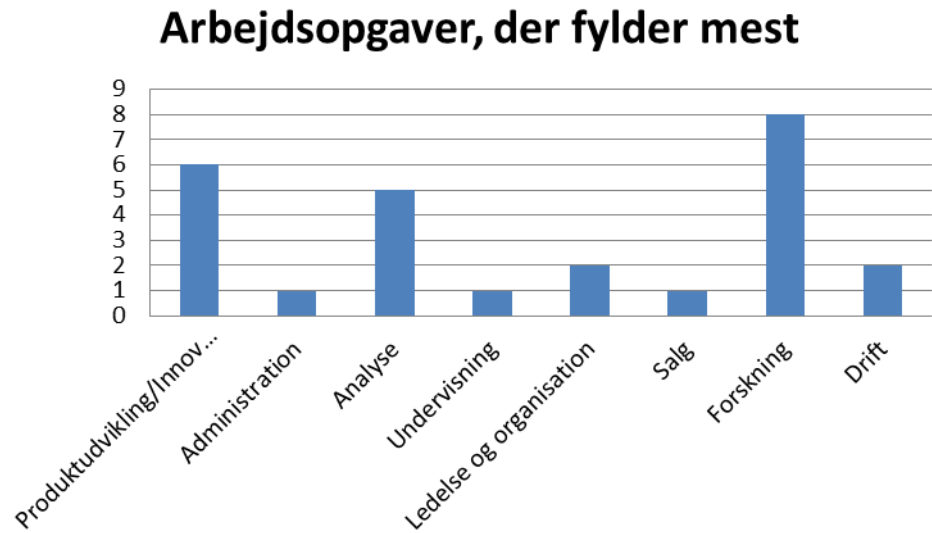
Dimittendundersøgelse 2012/2013 – Civilingeniøruddannelsen i Mekanik

1.1 Sammenhæng mellem beskæftigelse og uddannelsens faglige område

Dimittenderne er blevet spurgt om, hvilke arbejdsopgaver, de bruger mest tid på i deres job. Det ses, at forskning samt produktudvikling/innovation samt analyse er de arbejdsopgaver, der fylder mest.

I vurderingen af sammenhæng mellem job og uddannelse svarer 9, at jobbet ligger inden for uddannelsens faglige område.

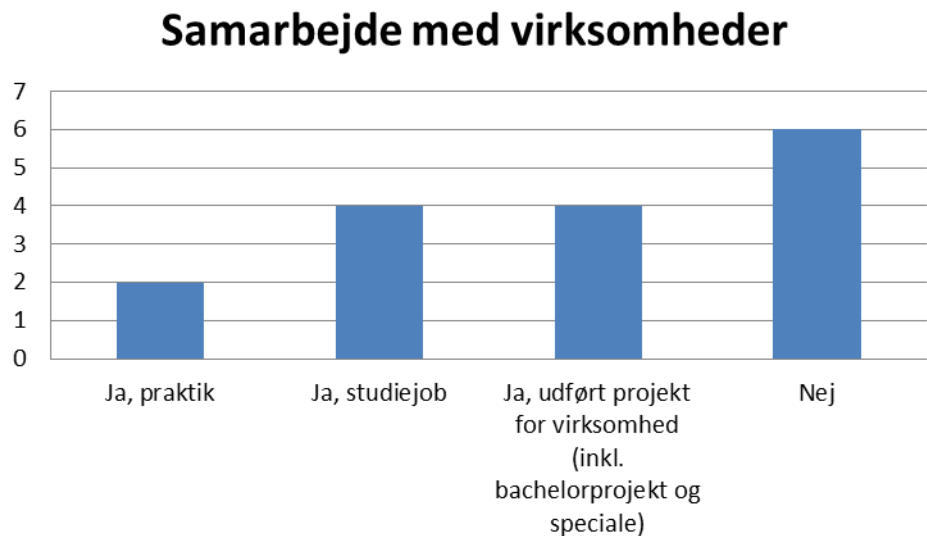
To har svaret, at jobbet ligger uden for uddannelsens faglige område, men kræver generelle kvalifikationer erhvervet via uddannelsen.



2. Vurdering af uddannelsen

To dimittender har været i praktik i løbet af studietiden og fire har haft studiejob og/ eller udført projekt for en virksomhed.

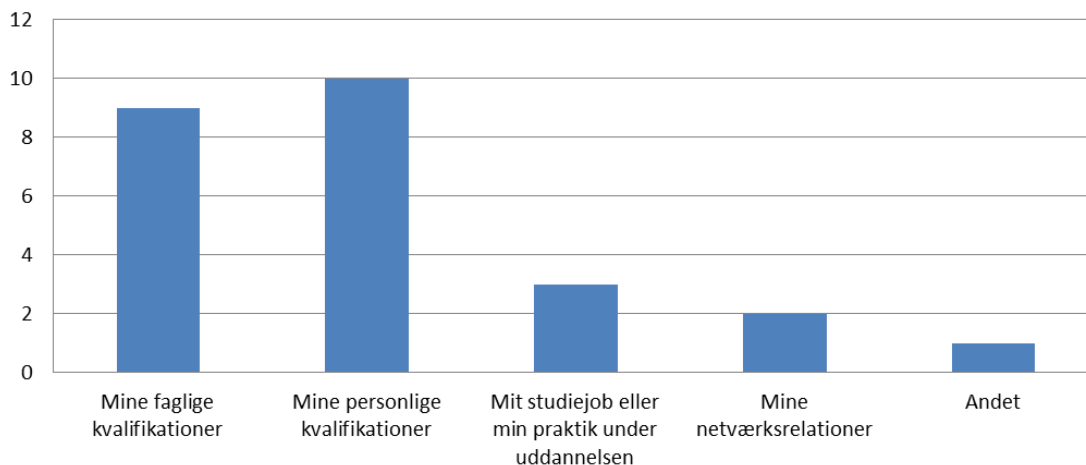
Alle tre former for samarbejde vurderes i høj grad at have givet erfaring, der kan bruges efter endt uddannelse.



Dimittendundersøgelse 2012/2013 – Civilingeniøruddannelsen i Mekanik

Dimittenderne blev spurgt om, hvad de mener har været afgørende faktorer ift. at få det første job. Her vurderes personlige kvalifikationer og faglige kvalifikationer som de to mest betydende faktorer.

Faktorer ift. første job

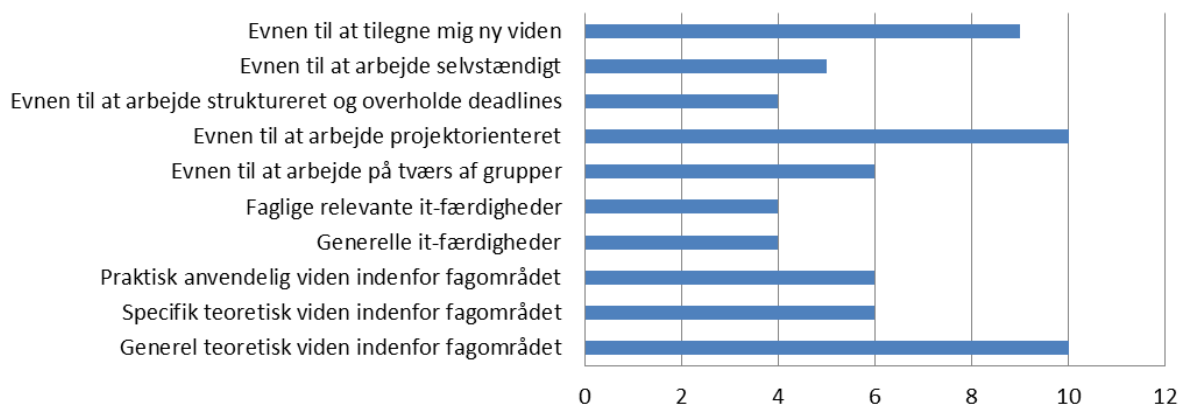


2.1 Tilegnede kompetencer og kvalifikationer

Dimittenderne er blevet adspurgt, om de gennem uddannelsen har opnået de nødvendige faglige kvalifikationer og kompetencer, der skal til for at virke professionelt inden for uddannelsens typiske erhvervsfelt. Her svarer 7 dimittender, at det har de i overvejende grad, 3 svarer nej, mens 2 har svaret ved ikke.

I den nedenstående tabel ses hvilke kompetencer og kvalifikationer dimittenderne vurderer, at de har tilegnet sig via uddannelsen. Topscorerne er evnen til at arbejde projektorienteret, generel teoretisk viden inden for fagområdet samt evnen til at tilegne sig ny viden.

Kompetencer og kvalifikationer via uddannelse



Dimittendundersøgelse 2012/2013 – Civilingeniøruddannelsen i Mekatronik

I spørgeskemaet var der mulighed for at uddybe hvilke kompetencer og kvalifikationer man gerne så uddannelsen også indeholdt, eller lagde mere vægt på. Dimittenderne har svaret:

- Basic overview of programming in terms of processors, compilers and operating systems
- Electronic circuit design and theory.
- Company research projects, Company feedback, Technical negotiation on limited knowledge.
- Programming
- Research paper writing

Afslutningsvist blev dimittenderne adspurgt om de ville anbefale uddannelsen til andre og her svarer seks ja, og seks svarer ved ikke.

Bilag

1. Stillingsbetegnelse

- PVR Engineer
- Project Manager, Consultant, Technical Expert
- Software Developer
- Overingeniør, Industriell IT
- Software engineer (2)
- Rotation employee
- Product developer
- Packaging Engineer - material specialist

2. Virksomheder, hvor dimittenderne er ansat i

- Siemens flow instruments
- VHE ehf.
- Pharmanord
- University of Agder
- wema AS
- Grundfos
- Danfoss Solar Inverters A/S
- Danfoss
- LEGO Systems A/S