

Rettelsesblad til studieordningerne for cand.negot.-BA-uddannelsen med virkning fra 1. februar 2008:

- BA-negot i arabisk, engelsk, fransk, spansk og tysk, 2007 og tidligere studieordninger
- BA-Negot i International turisme og fritidsmanagement, 2007 og tidligere studieordninger
- BSc-Negot i Hotelmanagement 2007

Vedtaget i cand.negot.-studienævnet den 18. december 2007.

Godkendt af dekanen for Det Humanistiske fakultet den 11. marts 2008

§ 15 Klager og dispensationer

Klager over en eksamination eller over vurderingen af en eksamenspræstation skal indsendes til dekanen for Det Humanistiske Fakultet (for de humanistiske fags vedkommende) eller til dekanen for Det Samfundsvidenskabelige Fakultet (for de samfundsvidenskabelige fags vedkommende) *senest 2 uger efter, at bedømmelsen er blevet offentliggjort.*

Offentliggørelsesdatoen fremgår af opslaget vedr. eksamensdatoer.

Klagen skal være skriftlig og begrundet. Klageren bør først tage kontakt med eksaminator.

Der henvises endvidere til *Fællesbestemmelserne for de humanistiske uddannelser § 22 og § 23.*

Dispensationer:

Ansøgning om dispensation fra reglerne i studieordningen skal være studienævnet i hænde senest *1. marts, hhv. 1. oktober* for at have virkning fra efterfølgende eksamenstermin.

§ 20 Meritoverførsel

I afsnittet om studieophold i udlandet tilføjes:

Det er en forudsætning for studienævnets forhåndsgodkendelse af udlandsophold, at den studerende har opfyldt normalstudieplanen/ forløbsmodellen (se § 5 og § 6) indtil udrejsetidspunktet, idet én eller to ikke-beståede prøver i det semester, der ligger umiddelbart forud for udrejsetidspunktet kan accepteres.

Erhvervsøkonomi 1c: Organisationsadfærd

BA Negot i arabisk, engelsk, fransk, spansk og tysk, 2007, § 32b,

BSc i Hotelmanagement § 28b,

BA i International Turisme og fritidsmanagement, 2007, § 30b

For §-numre i tidligere studieordninger, se disses indholdsfortegnelse

a. Undervisningens omfang

2 forelæsningstimer ugentligt i 2. semester. Vægtning: 3.75 ECTS.

b. Målbeskrivelse

Den studerende skal kunne redegøre for væsentlige elementer der påvirker menneskers adfærd i organisationer og for samspillet mellem individuel adfærd og den sammenhæng hvori den

finder sted, herunder betydningen af grupper, kultur, kommunikation, magt, lederskab og organisationsstruktur. På grundlag af beskrivelser af konkrete organisatoriske forhold skal den studerende kunne anvende fagets modeller, teorier og vidensgrundlag til at vurdere om organiseringen er hensigtsmæssig.

c. Undervisningsfagets indhold

Organisationsadfærd er et af de centrale erhvervsøkonomiske fag og det udgør sammen med faget Organisation den undervisning som handler om organisationer. Formålet med faget er at give den studerende viden, der tillader dem at effektivt at håndtere deres relationer til kolleger, overordnede, underordnede, kunder og klienter, at gøre den studerende bekendt med den voksende beholdning af viden om effektive organisationer og at bidrage til at gøre den studerende til en oplyst professionel, som tager beslutninger der er baseret på det bedst mulige vidensgrundlag om organisation og ledelse.

Centrale områder:

- Mennesker i organisationer, betydningen af personlighed, perception og motivation.
- Grubbers betydning, dannelse og ledelse.
- Organisationers overordnede struktur og kultur.
- Centrale processer vedr. ledelse, beslutninger og intern politik

d. Undervisnings- og arbejdsformer

Forelæsninger.

e. Bedømmelseskriterier

Under hensyntagen til karakterskalabekendtgørelsen og til eksamensformen lægges der vægt på, i hvilken grad den studerendes præstation lever op til ovennævnte målbeskrivelse. Der lægges i bedømmelsen endvidere vægt på, i hvilken grad den studerende behersker de 16 generelle kompetencer, der er beskrevet i § 1, særligt pkt. 1 til 9.

f. Eksamensbestemmelser

Prøveform: Skriftlig eksamen under opsyn
Varighed: 4 timer
Censur: ingen
Hjælpemidler: efter den fagansvarliges bestemmelse
Bedømmelse: 7-trinsskalaen. Indgår med 50% af den samlede karakter for Erhvervsøkonomi 1b og Erhvervsøkonomi 1c.
Vægtning: 3,75 ECTS

Der afholdes reeksamen i august. (Der er ikke eksamen i januar)

Ingen af de to delkarakterer må være -3. Når de to prøver tilsammen har opnået karakteren 02, kan ingen af delprøverne tages om. Hvis den samlede karakter er på 00 eller derunder, kan kun delprøver med karakteren 00 eller -3 tages om.

Erhvervsøkonomi 1b og 1c og den skriftlige eksamen i Erhvervsøkonomi 2a består ved et gennemsnit, hvori Erhvervsøkonomi 1b og 1c tilsammen vægter 50% og Erhvervsøkonomi 2a vægter 50 %. Ingen af de to delkarakterer må være -3. Når de to prøver tilsammen har opnået karakteren 02, kan ingen af delprøverne tages om. Hvis den samlede karakter er på 00 eller derunder, kan kun delprøver med karakteren 00 eller -3 tages om.

Prøverne i Erhvervsøkonomi 1 og 2 indgår i førsteårsprøven (se § 10).

Organisation (Organization)

BA i arabisk, engelsk, fransk, spansk og tysk, 2007k § 48;

BSc i Hotelmanagement § 44,

BA i International Turisme og fritidsmanagement, 2007, § 45

For §-numre i tidligere studieordninger, se disses indholdsfortegnelse

b. Målbeskrivelse

Den studerende skal kunne redegøre for væsentlige teoridannelser og metoder inden for fagets centrale områder og have færdighed i at beskrive og analysere organisationer ved hjælp af fagets centrale begreber og metoder. På grundlag af beskrivelser af organisationer og teorikendskab skal den studerende kunne bedømme om organisationens valg af omgivelser, struktur, teknologi og kultur m.v. er hensigtsmæssige og hvilke organisatoriske ændringer, der er fremmende for opfyldelsen af organisationens mål. Den studerende skal kunne bedømme hvordan organisationen kan gennemføre innovation og organisatoriske forandringer.

c. Undervisningsfagets indhold

Organisation er et af de centrale erhvervsøkonomiske fag. Formålet med faget er at give et indgående kendskab til væsentlige teoridannelser om organisationer, til gennemførelse af konkrete analyser af organisationer, der tager udgangspunkt i teori og beskrivelse af konkrete problemstillinger, samt til organisatoriske forandringsprocesser. Faget er tæt knyttet til faget Organisationsadfærd (EØ1C).

Centrale områder

- Organisationers type og struktur, omverdenens betydning, teknologiens rolle, kulturens indflydelse, beslutningsprocesser, samt kompetencer, innovation, strategi, læring og organisatoriske forandringsprocesser;
- Den situationsbestemte opfattelse af organisationer og alternative synsvinkler på organisationer, herunder evolutionære, ressourceafhængighedsbetingede og institutionelle perspektiver.

d. Undervisnings- og arbejdsformer

Undervisningen har form af forelæsninger og øvelser.

e. Pensum

Grundbøger inden for faget efter faglærerens bestemmelse.

f. Bedømmelseskriterier

Under hensyntagen til karakterskalabekendtgørelsen og til eksamensformen lægges der vægt på, i hvilken grad den studerendes præstation lever op til ovennævnte målbeskrivelse. Der lægges i bedømmelsen endvidere vægt på, i hvilken grad den studerende behersker de 16 generelle kompetencer, der er beskrevet i § 1, særligt pkt. 1 til 9.

g. Eksamensbestemmelser

Prøveform: individuel mundtlig prøve. Eksaminationen tager udgangspunkt i en kort casebeskrivelse, en model eller et konkret spørgsmål. Ved eksaminationen tages der udgangspunkt i den studerendes redegørelse for det udleverede spørgsmål.

Varighed: 20 minutter inkl. bedømmelse

Forberedelse: 20 minutter

Hjælpemidler: alle trykte hjælpemidler er tilladt

Censur: ekstern

Bedømmelse: 7-trinsskalaen

Vægtning: 7,5 ECTS (BA i Turisme og Fritidsmanagement og BA i Hotelmanagement dog 6,5 ECTS)