

Rettelsesblad til studieordning

Kandidatuddannelsen i Kultur og Formidling, 2001

Side 3 – 4:

Profilen organisationskultur har ikke været udbudt i 2002. Der etableres i studieåret 2003-2004 en forsøgsordning med henblik på evaluering efter første gennemløb.

§ 5, side 15-18. Følgende tilføjes:

Særregler for profilen Organisationskultur:

De to emnestudier, som kræves til en profil, er på profilen organisationskultur slået sammen til disciplinen Organisation og Kulturanalyse, som delvist samlæses med sidefagsuddannelsen i Dansk Virksomhedskommunikation og udbydes af Center for Erhvervsproglige Studier. Disciplinen vil blive tilrettelagt med særligt pensum, supplerende seminarer og vejledning for de overbygningsstuderende, der også går til eksamen efter de for kandidatuddannelsen gældende regler for emnestudier.

Den særligt tilrettelagte disciplin i Organisation og Kulturanalyse kan kun tages af studerende, der ikke har sidefagsuddannelse i Dansk Virksomhedskommunikation.

Studerende, der har en BA med en 1 års sidefagsuddannelse i Dansk Virksomhedskommunikation, kan for at få profilen organisationskultur tage disciplinerne Intern og Ekstern Virksomhedskommunikation samt Visuel Design fra 3. semester af sidefagsuddannelsen i Dansk Virksomhedskommunikation. De to discipliner kan samlet overføres som svarende til to emnestudier på kandidatuddannelsen i Kultur og Formidling. Mht. bestemmelser for disse discipliner henvises til studieordningen for sidefagsuddannelsen i Dansk Virksomhedskommunikation.

For studerende, der skal bruge disciplinen Organisation og Kulturanalyse til at opnå en profil i organisationskultur, gælder følgende bestemmelser:

Organisation og Kulturanalyse (Organization and Culture Analysis)

Undervisningens omfang: 3 ugentlige timer i 1. og 2. semester.

Vægtning: 20 ECTS.

Undervisningens mål og indhold: Målet er at give de studerende en forskningsbaseret viden om organisationsteori, organisationskultur og organisationsudvikling, herunder organisationsstrukturers og –kulturers betydning for en organisations kommunikation, at sætte de studerende i stand til kritisk at kunne diskutere og vurdere fagets forskellige teorier og metoder, at foretage en kulturanalyse af en organisation ud fra forskellige teoretiske og metodiske tilgange samt at arbejde med organisationsudvikling og kommunikationsplanlægning med henblik på at udvikle færdigheder i at analysere og evaluere interaktionsprocesser på organisations-, gruppe- og individniveau.

Undervisningens form: Forelæsninger, seminarer, studenteroplæg, diskussion og øvelser.

Eksamensopgivelser – og fordringer: Der kræves, at man med udgangspunkt i en udarbejdet synopsis, der er udført som feltarbejde i en organisation, kan diskutere og vurdere teorier og metoder inden for organisationsteori, organisationskultur og organisationsudvikling, og at man med brug af disse teorier og metoder kan redegøre for en organisations opbygning, analysere en organisations kultur samt foreslå og kritisk diskutere mulig organisationsudvikling på såvel organisations-, gruppe- som individniveau. Der opgives minimum 1.600 siders teori, fordelt på 2 semestre og to eksaminer.

Eksamensbestemmelser: Prøven afvikles som det, der svarer til emne 3 og 4 i studieordningen.

Efter 1. semester aflægges prøven i form af emne 4, dvs. som afløsning med den tilføjelse, at der i den påkrævede mundtlige eller skriftlige præstation skal dokumenteres et selvstændigt læst pensum af et rimeligt omfang efter aftale med underviseren. Afløsning består ved mindst 80 % deltagelse samt at holde et oplæg. Alternativt kan der afleveres en afløsningsrapport.
(ETCS 10) - Det er muligt kun at tage 1. semester.

Efter 2. semester aflægges prøven som emne 3, som er bunden mundtlig eksamen med materialer/synopsis. Synopsen skal tage afsæt i et feltarbejde og det af eksaminator stillede spørgsmål skal ligge i forlængelse af den for feltarbejdet og synopsen relevante problemstilling.

2. semester kan ikke tages selvstændigt, men kun i forbindelse med 1. semester
(ETCS 10) - Prøven er med intern censur og bedømmes efter 13-skalaen.

Udover de beskrevne emner skal specialet skrives inden for profilen.

Godkendt af Studienævn for Kulturstudier den 27. maj 2003

Vedttaget af det humanistiske fakultet den 30. juni 2003